



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

DiSUS

DIPARTIMENTO DI
**Scienze Umane
e Sociali**

Oggetto: Conferimento di incarichi di insegnamento a titolo gratuito nell'ambito del Master di I livello in "Diversity e Disability Management" – a.a. 2021/2022, I edizione, Direttrice Prof.ssa Emanuela Ingusci, ai fini del piano di recupero delle ore di lezione a favore di Corsista: *determinazioni*

LA VICEDIRETTRICE

- VISTA la Legge 240/2010 recante norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO lo Statuto dell'Università del Salento; , emanato con D.R. 597 del 7/11/2017, in attuazione della legge n. 240/2010, il cui art. 37, comma 1, lett. 1, attribuisce ai Dipartimenti la facoltà di promuovere – previa verifica delle risorse disponibili e assicurando il prioritario funzionamento dei Corsi di Studio – l'attivazione di Master di I e II livello e affida alle medesime strutture la responsabilità della gestione dei Master attivati;
- VISTO il Regolamento per la determinazione degli obblighi didattici di professori e ricercatori e la copertura degli insegnamenti emanato con D.R. n. 42 del 24/1/2018;
- VISTO il Regolamento sugli incarichi e le incompatibilità dei Docenti dell'Università del Salento, emanato con D.R. n. 667/2017;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina di Master Universitari emanato con D.R.n. 381 del 28/06/2018;
- VISTO l'art. 10, c. 5, del Regolamento didattico di Ateneo, che stabilisce che "La responsabilità della progettazione, organizzazione e gestione dei Master di I e II livello spetta ai Dipartimenti che ne hanno promosso l'attivazione";
- VISTA la circolare del Magnifico Rettore prot. n. 101572 I/3 del 27/05/2019 relativa alle "Disposizioni procedurali inerenti all'attribuzione di compiti didattici, affidamenti e contratti di lavoro autonomo, in materia di didattica e remunerabilità di compiti didattici ulteriori rispetto al carico istituzionale";
- VISTA la nota prot. n. 109751 del 24/6/2019 relativa alla "Gestione dei Master universitari Definizione delle competenze ed istruzioni operative";
- VISTA la nota congiunta del Rettore e del D.G., trasmessa dall'Ufficio Master e Dottorati con prot.n. 35829 del 18/02/2021, con la quale sono state comunicate le indicazioni operative per la definizione delle proposte di nuova istituzione e di riattivazione dei Master universitari di I e II livello per l'anno accademico 2021/2022, ai sensi del "Regolamento di Ateneo dei master Universitari" e relative linee guida;
- VISTO il D.R. n. 439 del 06/07/2021 con cui è stata approvata la riattivazione dei Master universitari di I e II livello, unitamente al Catalogo dell'Offerta Formativa post lauream e alla bozza di bando per l'ammissione ai Master per l'a. a. 2021/22, che comprende il Master I livello in Diversity e Disability Management, diretto dalla Professoressa Emanuela Ingusci;
- VISTO il D.D. n. 220 del 15 luglio 2021 col quale è stato approvato ed emanato il Bando unitamente alla Scheda di Progetto, per l'ammissione al Master in oggetto;
- VISTO il D.D. n. 288 del 15 settembre 2021 col quale è stato prorogato il termine di scadenza stabilito nel Bando emanato con D.D. n. 220/2021 per il Master di I livello in Diversity e Disability Management fino al 15 novembre 2021;
- VISTO il D.D. n. 419 del 17 dicembre 2021 con cui è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi al suddetto Master che dovevano perfezionare l'iscrizione entro il 30 dicembre 2021;
- VISTA la richiesta della Direttrice del Master, prof.ssa Emanuela Ingusci, acquisita al protocollo con il n. 12037 del 25 gennaio 2022, di riapertura delle immatricolazioni per i candidati ammessi con D.D. n. 419/2021, in quanto molti studenti non si erano iscritti al Master nel periodo natalizio e hanno confermato la disponibilità a perfezionare l'iscrizione;
- VALUTATA l'opportunità di procedere alla riapertura del termine per l'immatricolazione dei candidati ammessi con il D.D. n. 419/2021;
- VISTO il D.D.n. 39/2022 relativo alla riapertura dei termini di iscrizione con le modalità indicate nell'art. 8 del Bando di ammissione approvato con D.D. n. 220/2021;



- VISTO** il verbale n. 1 del Consiglio Scientifico del Master tenutosi in data 22/03/2021 con cui si è chiesto l'avvio delle procedure per l'affidamento degli insegnamenti;
- VISTO** il verbale n. 11 del Consiglio Scientifico del Master tenutosi in data 26.05.2023 nel quale è stata recepita la proposta della Direttrice del Master, prof. Emanuela Ingusci, di organizzare un piano di recupero delle ore di assenza dalle lezioni a favore di una corsista risultata assente nella percentuale superiore rispetto alla media prevista ai Corsi programmati nell'ambito del Master in questione per motivi personali;
- TENUTO CONTO** che la percentuale di presenza per i corsisti alle lezioni frontali del Master deve essere pari ad almeno il 75%, come previsto dal Regolamento dei Master;
- CONSIDERATO** che a seguito di comunicazione inviata dalla Direttrice del Master (protocollo n.0083561 del 21/04/2023) è stato notificato alla dott.ssa Piera Scala lo sfioramento delle ore di assenza per la partecipazione al Master di I Livello in Diversity e Disability Management;
- PRESO ATTO** che per giustificati e documentati motivi, dovuti anche allo stato pandemico, accolti dal Consiglio, la corsista dr.ssa Pierangela Scala in data 26.04.2023 ha poi comunicato alla Direttrice del Master di non aver potuto rispettare il limite di assenze ammissibile (il 25% di assenze a fronte di un monte ore di didattica frontale - n. 296 - è pari a n. 74 ore) per il suo impegno lavorativo di assistente sociale in servizio presso struttura sanitaria RSA, chiedendo, ove possibile, al Consiglio un piano di recupero ai fini del conseguimento del titolo finale;
- PRESO ATTO** dell'orientamento del Consiglio Scientifico di venire incontro alla richiesta della corsista acquisita la disponibilità dei docenti titolari dei corsi erogati;
- CONSIDERATO** inoltre che tale recupero non comporterà costi aggiuntivi a carico del Master, dal momento che le lezioni si svolgeranno a titolo gratuito e in parte verranno acquisite nell'ambito di attività didattiche post-laurea dipartimentali già programmate;
- ACQUISITA** la disponibilità dei docenti interessati (proff. Flavia Lecciso, Anna Maria Rizzo e Andrea Fiorucci) a svolgere attività di recupero con orari e lezioni sui temi inerenti agli obiettivi formativi del Master, come di seguito indicato:

SSD	CORSO	ORE	DOCENTE TITOLARE
SPS/07	Progettazione delle reti nella gestione delle diversità	8 ore	Prof. Annamaria Rizzo
M-PED/03	Tecnologie per migliorare l'accessibilità ai servizi	8 ore	Prof. Andrea Fiorucci
M-PSI/06	Diversity e Disability management: prospettiva teorica ed applicazioni, metodologie ed interventi	6 ore	Prof. Emanuela Ingusci

- TENUTO CONTO** che in aggiunta ai moduli didattici su indicati, sentita la direttrice del Master di II livello in Valutazione e Riabilitazione Neurocognitiva dell'età evolutiva, dell'età adulta e dell'anziano, prof.ssa Paola Angelelli e in accordo con la docente prof. Ssa Flavia Lecciso, docente del modulo "Comunicazione della diagnosi : strumenti di analisi della relazione genitoriale e della reazione alla diagnosi", rilevata la coerenza e l'attinenza per le tematiche trattate e le finalità ai moduli del Master in Diversity e Disability Management, la candidata potrà partecipare (come recupero) alla lezione della prof. Ssa Flavia Lecciso in programma all'interno del calendario didattico del Master. Suddetta lezione si svolgerà il giorno 10 giugno pv dalle 9.00 alle 18 per un totale di 8 ore presso Studium 2000 e precisamente al modulo:

SSD	CORSO	ORE	ATTRIBUZIONE
M-PSI/04	Comunicazione della diagnosi: strumenti di analisi della relazione genitoriale e della reazione alla diagnosi.	8 ore	Prof. Flavia Lecciso

- VISTO** lo scambio di e-mail del 30.05.2023 tra la Direttrice del Master e la Corsista finalizzate alla programmazione del piano di recupero delle ore di lezione dei corsi del Master in Diversity e Disability Management;
- TENUTO CONTO** che le lezioni di recupero si svolgeranno nei giorni 7- 8- 12 giugno p.v.;
- VISTO** l'art. 23, della L, 240/2010;
- ACCERTATA** la regolarità degli atti;
- RITENUTO** pertanto, necessario e urgente procedere alla nomina della titolarità dei conferimenti degli insegnamenti a titolo gratuito, in considerazione del programmato piano di recupero delle lezioni del Master a favore della Corsista Dr.ssa Pierangela Scala che si terranno in presenza presso lo studio- docente della prof. E. Ingusci;



DELIBERA

- Art. 1 - *Recepire* il verbale n. 11 del Consiglio Scientifico del Master tenutosi in data 26.05.2023 nel quale è stata approvata la proposta della Direttrice del Master, prof. Emanuela Ingusci, di organizzare un piano di recupero delle ore di assenza dalle lezioni a favore di una corsista, Dr.ssa Pierangela Scala;
- Art. 2 - *Conferire* a titolo gratuito ai sensi dell'art. 23 della Legge 240/2020 i seguenti incarichi di insegnamento per l'a.a.2022-2023 nell'ambito del Master in i Diversity e Disability Management a.a.2021-2022 ai docenti di seguito indicati:

SSD	CORSO	ORE	DOCENTE TITOLARE
SPS/07	Progettazione delle reti nella gestione delle diversità	8 ore	Prof. Annamaria Rizzo
M-PED/03	Tecnologie per migliorare l'accessibilità ai servizi	8 ore	Prof. Andrea Fiorucci
M-PSI/06	Diversity e Disability management: prospettiva teorica ed applicazioni, metodologie ed interventi	6 ore	Prof. Emanuela Ingusci

SSD	CORSO	ORE	ATTRIBUZIONE
M-PSI/04	Comunicazione della diagnosi: strumenti di analisi della relazione genitoriale e della reazione alla diagnosi.	8 ore	Prof. Flavia Lecciso

- Art. 3 - *Disporre* il presente provvedimenti ai docenti interessati.

Il presente decreto sarà portato nelle comunicazioni nella prima seduta utile del Consiglio

La Vicedirettrice del Dipartimento
Prof. Terri Mannarini

*Ai Docenti
Alla raccolta
Al CDD*