



## UNIVERSITA' DEL SALENTO RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2022 – Categorie B-C-D. Approvazione graduatorie – Passaggio alla posizione economica superiore.**

### IL DIRIGENTE DELEGATO

**VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il CCNL del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 16/10/2008;

**VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/04/2018;

**VISTO** il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122 recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;

**TENUTO CONTO** di quanto disposto dall'art.1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n. 190 (*Legge di stabilità 2015*), alla luce del quale le progressioni economiche all'interno della categoria, disposte a decorrere dall'anno 2015, hanno efficacia giuridica ed economica;

**VISTA** la nota prot. n. 22273 del 14/10/2015, acquisita al n. 80000 del protocollo generale, in data 15/10/2015, con cui l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (Aran), facendo rinvio sia all'orientamento espresso in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. n. 7259 del 5/2/2014), condiviso dalla Ragioneria generale dello Stato, sia a quello espresso dal Dipartimento per la Ragioneria generale dello Stato (nota prot. n. 17635 del 27/2/2014), ha fornito chiarimenti, in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, evidenziando come “anche a seguito degli interventi legislativi restrittivi intervenuti in tema di carriere e progressioni” sia “necessario che l'approvazione della graduatoria si verifichi almeno nello stesso anno in cui viene fissata la decorrenza della progressione”;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 203, in data 07/10/2021, che recita:

*“Art. 1 - Autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del “Contratto Collettivo Integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023” nel testo siglato in data 21/09/2021;*

*Art. 2 – Le risorse destinate al finanziamento della progressione economica all'interno della categoria per il triennio 2021/2023, per come individuate all'art. 6 del Contratto collettivo integrativo di cui al precedente art. 1, saranno iscritte annualmente nel “Fondo risorse decentrate” - costituito ai sensi dell'art. 63 del CCNL del 19/04/2018 - per il personale delle categorie B/C/D e nel “Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP” - costituito ai sensi dell'art. 65 del medesimo CCNL – per il personale della categoria EP;”*

**VISTO** il “Contratto Collettivo Integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo



## UNIVERSITA' DEL SALENTO RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

– *Triennio 2021/2023*”, stipulato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa il 12/10/2021, che ha disciplinato i criteri generali per le procedure selettive relative alla progressione economica all'interno di ciascuna categoria del personale tecnico amministrativo per il triennio 2021/2023, ai fini giuridici ed economici, ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL del 16/10/2008 e degli artt. 42 e 64 del CCNL del 19/04/2018;

**VISTO** il D.D. n. 441, in data 14/07/2022, con cui è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie B - C - D, relativamente all'anno 2022, pubblicato sul sito web di Ateneo [www.unisalento.it](http://www.unisalento.it), nella sezione “Bandi e Concorsi” in data 15/07/2022;

**VISTO** il D.D. n. 546, in data 12/09/2022, con cui la scrivente, nella sua qualità di Dirigente della Ripartizione Tecnica e Tecnologica, è stata delegata all'adozione di tutti i provvedimenti relativi al procedimento inerente le Progressioni economiche all'interno della categoria – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2022, bandito con D.D. n. 441 del 14/07/2022;

**ATTESO** che ai sensi dell'art. 7 del predetto D.D. n. 441/2022:

*La progressione economica all'interno della categoria si realizza nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate per l'anno 2022 dal Contratto Collettivo Integrativo in questione per ciascuna categoria.*

*La spesa relativa alla progressione alla posizione economica immediatamente superiore di cui trattasi è a carico del “Fondo risorse decentrate” ex art. 64 del CCNL del 19/4/2018 per il personale appartenente alle categorie B/C/D.*

*Le predette risorse finanziarie saranno utilizzate per la copertura della spesa prevista fino alla data del 31 dicembre 2022.*

*Nell'ambito delle predette risorse finanziarie, le somme disponibili vengono destinate in proporzione al numero dei partecipanti ammessi per ciascuna categoria di riferimento (B, C, D) ed area di appartenenza calcolate sul totale dei partecipanti ammessi. Le somme che eventualmente dovessero residuare all'interno di ciascuna area professionale dopo aver effettuato gli inquadramenti saranno assegnate all'area che presenta il maggior resto all'interno di ciascuna categoria per l'eventuale scorrimento della relativa graduatoria. Gli eventuali ulteriori resti di ogni categoria sono assegnati alla categoria che presenta il maggior resto, per l'eventuale scorrimento della graduatoria corrispondente all'area che rappresenta il maggior resto.*

*All'esito del procedimento selettivo, le eventuali economie, che residuassero dopo le due fasi di riassegnazione dei resti prima descritte, fatta salva la possibilità a favore della categoria/area che consente un ulteriore passaggio con il minimo contributo di risorse, verranno destinate al “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D” dell'esercizio finanziario successivo, ferma restando la specifica finalizzazione già definita, ai sensi dell'art. 88, comma 5, del CCNL 16/10/2008, la cui applicazione è prevista dall'art. 66, comma 4, del CCNL del 19/04/2018.*

*Le somme destinate al finanziamento della PEO 2022 saranno portate in detrazione dal Fondo ex art. 63 del CCNL del 19/04/2018 secondo le disposizioni di legge.*

**VISTI** il D.D. n. 648 e il D.D. n. 649, entrambi in data 17/10/2022, con cui, in attuazione dell'art. 5 del D.D. n. 441 del 14/07/2022, si è provveduto a nominare le Commissioni per la



## UNIVERSITA' DEL SALENTO RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

valutazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva in questione per la categoria D e per le categorie B/C;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 169 del 13/09/2022, con cui, tra l'altro:

- è stato approvato il "Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D", relativo all'anno 2022, per un importo di € 649.012,61 (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente;
- è stata destinata la somma di € 62.930,22, iscritta al precitato "Fondo", al finanziamento delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) del personale delle categorie B/C/D, relative al 2022, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6 del "Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023", sottoscritto il 12/10/2021, e dall'art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/04/2018;

**CONSIDERATO** che la somma di € 62.930,22 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) è stata vincolata con il n. **7228/2022** (risorse destinate al finanziamento delle PEO 2022) sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209013 - del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario;

**VISTI** gli atti della procedura di selezione per la Progressione Economica Orizzontale - Anno 2022 – relativi alle categorie B/C, trasmessi dalla Presidente della Commissione di cui al D.D. n. 648 del 17/10/2022 con nota assunta al n. 182032 del protocollo generale, in data 11/11/2022, ed accertata, da parte del Responsabile del Procedimento, la regolarità formale degli stessi;

**VISTI** gli atti della procedura di selezione per la Progressione Economica Orizzontale - Anno 2022 – relativi alla categoria D, trasmessi dalla Segretaria della Commissione di cui al D.D. n. 649 del 17/10/2022 con nota assunta al n. 189292 del protocollo generale, in data 23/11/2022, ed accertata, da parte del Responsabile del Procedimento, la regolarità formale degli stessi;

**CONSIDERATO** che, con riferimento alla "formazione certificata e pertinente", di cui all'art.4, lett. a) del Bando, gli Uffici dell'Amministrazione hanno attestato i dati relativi ad alcuni libretti formativi a seguito di ulteriori verifiche rese necessarie anche successivamente alla fine dei lavori delle Commissioni di cui all'art. 5 del Bando medesimo e, che, pertanto, è stato necessario rimodulare la graduatoria della Categoria C Area Amministrativa, con riferimento a taluni punteggi;

**CONSIDERATO** che, con email in data 13 dicembre 2022, ai Componenti della Commissione per le Categorie B e C, è stata trasmessa la graduatoria della Categoria C Area Amministrativa rimodulata per le oggettive necessità innanzi indicate;

**CONSIDERATO** che la Commissione medesima ha preso atto e consolidato la graduatoria di cui sopra, come da verbale n. 5, nella riunione del 16.12.2022 (nota prot. n. 202676 del 16.12.2022)

**RITENUTO** necessario, quindi, approvare gli atti della procedura selettiva di cui trattasi;

**TENUTO CONTO** che, rispetto alla "Quota Assegnata" di € 62.930,22, in esito al proporzionamento delle risorse all'interno di ciascuna Categoria/Area professionale, come indicato nel già citato art. 7 del Bando di selezione, si ricava l'ammontare della quota



## UNIVERSITA' DEL SALENTO RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

utilizzata per Categorie ed Aree, pari a € 58.642,46, come evidenziato nella tabella allegata, che è parte integrante del presente provvedimento (all. 1);

**TENUTO CONTO** che, una volta utilizzata per gli inquadramenti la predetta somma di € 58.642,46, si ricava un residuo complessivo di € 4.287,76 che deve essere impiegato, giusta prescrizione del precitato art. 7, comma 4, del Bando;

**TENUTO CONTO** ancora che dopo le due fasi di riassegnazione dei resti, disciplinate dall'art. 7, comma 4, del Bando di selezione, residuano risorse per € 461,56, come evidenziato nella tabella allegata (all. 2);

**ACCERTATO CHE** le risorse residue non consentono nessun ulteriore passaggio, come previsto dal successivo comma 5 dell'art. 7 del Bando;

**ACCERTATO**, infine, come risulta dal "Prospetto finale" allegato (all.3), parte integrante del presente provvedimento, che dall'applicazione delle prescrizioni dinanzi riportate si registra un'economia totale di € 461,56, che sarà destinata al "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" dell'esercizio finanziario successivo;

**RITENUTO** necessario approvare le graduatorie delle unità di personale di categoria B, C e D, partecipanti alla progressione economica di cui trattasi e dichiarare l'inquadramento, ai fini giuridici ed economici, dalla data dell'01/01/2022, di quanti risultino vincitori della stessa;

**VERIFICATO** che risulta rispettato il limite del 50% previsto dall'art. 8 del Bando di selezione;

**TENUTO CONTO** che le graduatorie di cui al presente decreto potranno essere oggetto di eventuale rimodulazione, all'esito della successiva definizione, degli eventuali ricorsi proposti dai candidati, da parte del Collegio di Conciliazione, in merito alla valutazione della performance della prestazione lavorativa relativa all'anno 2021.

### DECRETA

**Art. 1** - Sono approvati gli atti della procedura selettiva in oggetto indicata nonché le graduatorie di cui all'allegato al presente decreto del quale costituiscono parte integrante (all.4), con riserva di eventuale rimodulazione all'esito della successiva definizione, degli eventuali ricorsi proposti dai candidati, da parte del Collegio di Conciliazione, in merito alla valutazione della performance della prestazione lavorativa relativa all'anno 2021. Nelle predette graduatorie sono evidenziate con asterisco le unità di personale che, in relazione all'ammontare complessivo delle risorse utilizzabili per ciascuna Area professionale di ciascuna Categoria, risultano vincitrici e che, pertanto, vengono inquadrate, ai fini giuridici ed economici a far data dall'01/01/2022, nella posizione economica immediatamente superiore della Categoria di appartenenza. In applicazione dell'art. 6 del Bando, in caso di parità in graduatoria, per il passaggio alla posizione economica superiore, costituisce titolo preferenziale in ordine di enunciazione: maggiore anzianità nella posizione economica, maggiore anzianità di servizio e maggiore età anagrafica del dipendente.

**Art. 2** - L'Ufficio Stipendi attribuirà al personale risultato vincitore il trattamento economico corrispondente alla nuova posizione economica con spesa complessiva gravante sulle pertinenti voci del B.U. del corrente esercizio finanziario.

**Art. 3** - Avverso gli atti della procedura di selezione e le graduatorie potrà essere formulata, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione degli esiti, istanza di riesame con obbligo di risposta da parte dell'Amministrazione entro i 30 giorni successivi. L'istanza avrà ad



## **UNIVERSITA' DEL SALENTO RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**

oggetto solo la valutazione ricevuta. Il riesame sarà effettuato dal Direttore Generale. Sono, altresì, ammessi i rimedi amministrativi e giurisdizionali consentiti dall'ordinamento.

**Art. 4** - Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito di Ateneo: [www.unisalento.it](http://www.unisalento.it) nella sezione "Bandi e Concorsi – Procedure selettive riservate al personale in servizio".

**IL DIRIGENTE DELEGATO  
(Dott.ssa Gabriella Gianfrate)**

*Alla Raccolta*

*Alla pubblicazione sull'Albo on-line*

*Alla pubblicazione sul sito web di Ateneo*

*All'Ufficio Stipendi*