



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



OGGETTO: Autorizzazione conferimento incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza agli esperti, selezionati a seguito di avviso pubblico emanato con D.D. n. 152 del 16/09/2021, dell'area tematica n. 2 "Diritto del Lavoro" per le esigenze di realizzazione delle attività previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – CUP F83D20008130002.

IL DIRETTORE

VISTO il D.R. n. 773 del 18.10.2019 con il quale lo scrivente è stato nominato Direttore del Dipartimento di Scienze dell'Economia per il quadriennio 2019/2023;

VISTO il "Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001", emanato con D.R. n. 46 del 24/01/2014 ed entrato in vigore in data 29/01/2014 per quanto non in contrasto con la normativa nazionale vigente;

VISTO il D.D. n. 152 del 16/09/2021 con il quale è stato emanato l'avviso pubblico per l'istituzione, previa valutazione dei titoli, di elenchi di esperti per area tematica per il successivo conferimento di eventuali incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – (Corsi specialistici e base) – CUP F83D20008130002;

VISTO il D.D. n. 183 del 02/11/2021 con il quale sono stati approvati gli atti e istituiti gli elenchi di esperti per l'area tematica n. 2 "Diritto del Lavoro" nelle persone di seguito indicate:

<i>Elenco esperti Area tematica n. 2 "Diritto del Lavoro"</i>
Di Meo Rosa
La Tegola Ornella
Leone Gabriella
Marino Donato
Mc Britton Monica
Pasquarella Valentina
Recchia Giuseppe Antonio
Serrano Maria Luisa
Spinelli Carla

CONSIDERATO che con il predetto decreto direttoriali sono state approvate, altresì, le proposte di fasce di compenso orario, formulate dalle Commissioni giudicatrici nominate per la valutazione delle candidature per l'area tematica n. 2, sulla base della professionalità posseduta dai candidati risultati idonei e di quanto previsto dall'art. 10 dell'avviso pubblico di selezione di che trattasi;

VISTO il D.D. n. 204 del 31/10/2022 con il quale è stata autorizzata, all'art. 4 e per le motivazioni ivi contenute, l'attribuzione della fascia di compenso oraria A, pari ad € 100,00 comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione, da riconoscersi alla Dott.ssa Ornella La Tegola, inserita nella lista esperti dell'area tematica n. 2 "Diritto del Lavoro" giusto D.D. 183 del 02/11/2021;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 10 dell'avviso pubblico emanato con D.D. 152/2021, gli incarichi di docenza saranno affidati ai candidati risultati idonei nel relativo elenco di esperti per area tematica, con provvedimento del Direttore del Dipartimento di Scienze dell'Economia su proposta del



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



Comitato Tecnico Scientifico di Ateneo – Convenzione ARPAL-Puglia, nominato con D.R. n. 2 in data 08/01/2021, sulla base dei profili specifici e dei settori di competenza e di specializzazione degli idonei, in relazione alle esigenze formative dei singoli moduli didattici e di calendarizzazione delle attività, garantendo, laddove possibile, un'equa distribuzione dell'impegno di docenza e nel rispetto del principio di rotazione degli incarichi;

VISTO il D.R. n. 789 del 12/09/2022 di approvazione addendum della Convenzione con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia - CUP F83D20008130002, a parziale modifica di quanto previsto dall'art. 10 - “*DURATA*” della stessa Convenzione, con cui è stato prorogato il termine finale di vigenza della predetta Convenzione sino al 31/12/2023;

VISTO il catalogo formativo concordato con ARPAL Puglia relativo ai corsi base rivolti al personale neoassunto e trasmesso dal Responsabile Scientifico con e-mail del 16/10/2022;

CONSIDERATO che a far data dal 20 ottobre 2022 sono stati avviati i primi 4 corsi base, rivolti al personale neoassunto presso i Centri per l'impiego previsti dalla predetta Convenzione e relativo catalogo formativo;

VISTA la nota prot. n. 79863 del 28/10/2022 con cui l'A.R.P.A.L. Puglia ha comunicato agli Atenei coinvolti nella realizzazione delle attività formative previste dalla Convenzione, la necessità di avviare gli ulteriori n. 12 corsi base rivolti al personale neoassunto presso i Centri per l'impiego, al fine di consentire all'Agenzia il rispetto dei termini comunicati al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con riferimento alle risorse previste da Piano di Potenziamento dei CPI, fissando altresì il giorni di svolgimento delle lezioni (lunedì e martedì per i corsi identificati con numero dispari e mercoledì e giovedì per i corsi identificati con numero pari) a cui ogni Ateneo dovrà attenersi;

TENUTO CONTO che con la predetta nota si comunicano i corsi che dovrà garantire l'Università del Salento identificati dal n. 49 al n. 60;

CONSIDERATO che tra novembre e dicembre 2022 sono stati avviati i restanti 12 corsi base rivolti al personale neoassunto presso i Centri per l'impiego previsti dalla predetta Convenzione e relativo catalogo formativo;

VISTO il verbale n. 8 relativo alla riunione del Comitato Tecnico Scientifico di Ateneo - Convenzione ARPAL-Puglia del 12/01/2022, trasmesso dal Responsabile Scientifico di Progetto e Coordinatore C.T.S. di Ateneo, Prof. Attilio Pisanò, e assunto al protocollo n. n. 19955/2023, con cui si propone l'affidamento degli incarichi di docenza nell'ambito dei predetti corsi base, ai seguenti esperti, individuati tenendo in considerazione le competenze specifiche possedute, come emerse dai curricula degli esperti e la disponibilità manifestata dagli esperti a seguito di preliminare verifica a svolgere attività didattica a far data dal 31 gennaio p.v., nel rispetto del calendario didattico concordato con A.R.P.A.L. Puglia:

- per l'area tematica n. 2 “*Diritto del Lavoro*”:

<i>Cognome, Nome</i>	<i>Ore totali da affidare n.</i>	<i>Argomenti dei moduli didattici</i>
Marino Donato	24 h totali	-Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro -La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali. -Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione, modalità e funzionamento



		<ul style="list-style-type: none"> -Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro -Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento -Formazione e lavoro: contratti e legislazione (apprendistato e tirocini) -Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato
Serrano Maria Luisa	32 h totali	<ul style="list-style-type: none"> - Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro - La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali - Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione, modalità e funzionamento; - Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro - Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento - Formazione e lavoro: contratti e legislazione (apprendistato e tirocini) - Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato
Mc Britton Monica	64 h totali	<ul style="list-style-type: none"> - Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro - La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali. - Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione, modalità e funzionamento - Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro - Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento - Formazione e lavoro: contratti e legislazione (apprendistato e tirocini) - Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato
La Tegola Ornella	28 h totali	<ul style="list-style-type: none"> - Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro - La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali. - Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione,



		modalità e funzionamento - Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro - Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento - Formazione e lavoro: contratti e legislazione (apprendistato e tirocini) - Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato
--	--	--

TENUTO CONTO che dal predetto verbale del CTS di Ateneo si evince che per l'area tematica n. 2 "Diritto del Lavoro" risultano da attribuire le restanti 12 ore, per le quali il Comitato procederà a formulare apposita proposta di conferimento incarichi di docenza, nel rispetto dei predetti criteri di attribuzione;

PRESO ATTO altresì delle indisponibilità a svolgere attività formativa nell'ambito dei predetti corsi base a far data dal 31 gennaio p.v., comunicate al Responsabile Scientifico e al Dipartimento, dagli esperti non contemplati nella predetta proposta di conferimento incarichi formulata dal C.T.S. di Ateneo;

CONSIDERATO che il compenso per ciascun incarico di docenza è determinato in relazione al numero di ore oggetto di incarico e alla fascia di compenso oraria approvata in sede di approvazione atti di selezione per ciascuna area tematica, salvo successivi provvedimenti di rettifica/aggiornamento;

RITENUTE, pertanto, le proposte di conferimento incarichi coerenti con quanto disciplinato dall'avviso pubblico di selezione degli esperti per area tematica emanato con D.D. n. 152 del 16/09/2021 e con i moduli didattici previsti dal nuovo Catalogo formativo concordato con A.R.P.A.L. Puglia, alla luce delle disponibilità manifestate in relazione alle attività di formazione calendarizzate e dei profili specifici e settori di competenza e specializzazione degli esperti in relazione ai moduli didattici da affidarsi;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria della spesa complessiva di € 14.320,00 - inclusi gli oneri a carico dell'Amministrativa e/o IVA e cassa se dovute - a valere sui fondi di finanziamento della Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia - CUP F83D20008130002, UPB CONVENZIONALE.ARPAL, voce di bilancio 10305003 – *Prestazioni professionali ed occasionali* del Bilancio Unico di Ateneo del corrente esercizio finanziario;

RITENUTO necessario autorizzare il conferimento degli incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza, per come innanzi indicati, nell'ambito dell'area tematica n. 2 "Diritto del Lavoro", nell'ambito della Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia, come da proposta formulata dal Comitato Tecnico Scientifico di Ateneo – Convenzione ARPAL-Puglia, al fine di garantire il prosieguo delle attività didattiche programmate per l'area tematica nell'ambito dei corsi base;

DECRETA

Art. 1 – Autorizzare il conferimento, per le motivazioni di cui in premessa, dei seguenti incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo occasionale per attività di docenza nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive



del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – (Corsi base) – CUP F83D20008130002, in favore degli esperti selezionati per l' area tematica n. 2 “*Diritto del Lavoro* all’esito delle selezioni di cui al D.D. n. 152 del 16/09/2021 e sulla base della proposta formulata dal Comitato Tecnico Scientifico di Ateneo – Convenzione ARPAL-Puglia con verbale n. 8 del 12/01/2023, per come di seguito indicato:

Cognome, Nome	Ore totali da affidare	Argomenti dei moduli didattici	Fascia compenso orario	Compenso incarico al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione
Marino Donato	24 h totali	<ul style="list-style-type: none"> - Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro - La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali. - Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione, modalità e funzionamento - Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro - Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento - Formazione e lavoro: contratti e legislazione (apprendistato e tirocini) - Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato 	Fascia B – 80€/h	€ 1.920,00
Serrano Maria Luisa	32 h totali	<ul style="list-style-type: none"> - Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro - La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali. - Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione, modalità e funzionamento - Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro - Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento - Formazione e lavoro: contratti e 	Fascia A – 100€/h	€ 3.200,00



		<p>legislazione (apprendistato e tirocini)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato 		
Mc Britton Monica	64 h totali	<ul style="list-style-type: none"> - Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro - La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali. - Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione, modalità e funzionamento - Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro - Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento - Formazione e lavoro: contratti e legislazione (apprendistato e tirocini) - Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato 	Fascia A – 100€/h	€ 6.400,00
La Tegola Ornella	28 h totali	<ul style="list-style-type: none"> - Il rapporto tra Stato e Regioni nel governo del mercato del lavoro - La legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 e l'istituzione dell'ARPAL Puglia: ruolo e competenze istituzionali. - Il sistema dei servizi pubblici per il lavoro: missione, modalità e funzionamento - Pubblico e privato: la gestione sinergica delle politiche attive del lavoro - Incentivi alle assunzioni: legislazione e funzionamento - Formazione e lavoro: contratti e legislazione (apprendistato e tirocini) - Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico e privato 	Fascia A – 100€/h	€ 2.800,00



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



Le attività di docenza oggetto degli incarichi di che trattasi dovranno svolgersi nell'ambito dei corsi base rivolti al personale neoassunto presso i Centri per l'impiego previsti dalla Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia, a far data dal 31 gennaio p.v. e sino alla conclusione dei corsi base prevista per marzo 2023, nel rispetto della progettazione esecutiva e del calendario didattico formulato nel rispetto delle giornate di erogazione dei corsi comunicate da A.R.P.A.L. Puglia, salvo modifiche degli stessi.

Art. 2 – Approvare l'allegata bozza di lettera contratto (all.to 1) da stipularsi con gli esperti innanzi indicati.

Art. 3 - La spesa complessiva, pari ad euro € 14.320,00 - inclusi gli oneri a carico dell'Amministrativa e/o IVA e cassa se dovute - graverà a valere sui fondi di finanziamento della Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia, CUP F83D20008130002, UPB CONVENZIONALE.ARPAL voce di bilancio 10305003 – *Prestazioni professionali ed occasionali* del Bilancio Unico di Ateneo del corrente esercizio finanziario.

Il presente decreto sarà riportato in comunicazione alla prossima seduta del Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento
(*Prof. Vittorio Boscia*)

Alla Raccolta
All'Albo on line