



**UNIVERSITÀ  
DEL SALENTO**

**Gara europea a procedura aperta per l'appalto del servizio di portierato all'interno delle sedi dell'Università del Salento**

**CIG 78123402EA**

**CHIARIMENTO N. 3**

**QUESITO:**

1. Gli artt. 12 e 13 del Capitolato Tecnico Prestazionale - dei quali si riporta una sintesi - dispongono: L'Università si riserva di rivedere e/o ristrutturare tutti i servizi oggetto del presente appalto, in ragione del mutamento delle proprie esigenze istituzionali, ovvero in occasione del venire meno delle unità di personale per raggiungimento dei limiti di età o per dimissioni volontarie. () L'Amministrazione, provvederà, di volta in volta, a decurtare, dall'importo complessivo dell'affidamento, il valore economico della/e unità cessate dal servizio, e/o delle portinerie dismesse, senza che la Ditta aggiudicataria abbia nulla a pretendere al riguardo () L'Università del Salento non provvederà all'ulteriore pagamento del personale che dovesse essere sostituito dall'impresa aggiudicataria del servizio.

A tal proposito si chiede se dette ristrutturazioni/decurtazioni dei servizi saranno contenute nel cosiddetto quinto d'obbligo in diminuzione ovvero potranno andare anche oltre detto quinto d'obbligo

2.L'art. 24 del disciplinare di gara, in forza della clausola sociale espressamente richiesta, elenca il personale tecnico impiegato, menzionando il livello di inquadramento, il monte ore settimanale e il CCNL di riferimento, tuttavia non si riscontrano i seguenti elementi, rilevanti ai fini della formulazione dell'offerta economica, ovvero:

2.1 anzianità di servizio;

2.2 livelli retributivi (RAL);

2.3 superminimi e/o altre indennità

2.4 n° addetti tempo determinato/indeterminato

**RISPOSTA:**

In relazione al quesito di cui sopra si chiarisce quanto segue:

Con riferimento al punto 1), si fa presente che la relativa decurtazione è da intendersi compresa nei limiti del quinto d'obbligo.

Con riferimento al punto 2) si fa presente che:

Le unità di personale con mansione "Operatore Servizi Esecutivi", monte ore settimanale pari a 25, di 6° livello è pari a 59 e non a 60, come si deduce dal Capitolato Tecnico e prestazionale, la somma di tutte le unità di 6° livello utilizzate dovendo essere pari a 64 e non a 65.

Si chiarisce che tutte le unità di personale utilizzate sono a tempo indeterminato.

Gli scatti di anzianità sono pari in media a n. 3,50 per ciascun dipendente di 6° livello e sono pari a n. 3 per il dipendente di 2° livello.

Si riporta di seguito la tabella relativa all'anzianità di servizio delle unità di personale impiegate:

<b>DATA DI ASSUNZIONE</b>	<b>N. UNITÀ DI PERSONALE DI 6° LIVELLO</b>
01/06/1998	1
11/11/1999	1
23/12/2003	1
16/03/2006	1
29/06/2006	1
01/07/2006	1
02/10/2006	1
02/07/2007	1
11/07/2007	25
23/07/2007	1
06/08/2007	1
29/08/2007	2
13/09/2007	1
01/10/2007	1
02/11/2007	1
01/05/2008	2
03/08/2009	1
01/02/2010	1
26/04/2010	1
12/04/2011	1
11/05/2011	2
09/05/2012	2
14/06/2012	2
08/10/2012	1
19/11/2012	1



DATA DI ASSUNZIONE	N. UNITÀ DI PERSONALE DI 6° LIVELLO
14/12/2012	2
14/06/2013	1
08/01/2014	1
04/06/2014	1
05/09/2014	1
01/07/2017	4

DATA DI ASSUNZIONE	N. UNITÀ DI PERSONALE DI 2° LIVELLO
18/06/2007	1

Si riportano di seguito i livelli retributivi da CCNL applicato:

Livello	Paga base	Contingenza	Terzo Elemento	Totale
II	€ 1.477,83	€ 532,54	€ 2,07	€ 2.012,44
VI	€ 886,13	€ 519,76	€ 2,07	€ 1.407,96

Lecce, 03.04.2019

La RUP

(Dott.ssa Maria Grazia Mazzotta)


