OGGETTO: Selezione pubblica per titoli e prova orale per il reclutamento di n. 1 unità con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di personale tecnico-amministrativo di Categoria C dell' Area tecnica – tecnico scientifica ed Elaborazione dati, per le esigenze dei Progetto EBD del Piano Medil.net e del Progetto xNetlab del Settore "eBusiness Management" della Scuola Superiore ISUFI

#### IL DIRETTORE

- VISTO il Progetto EBD eBusiness for Development approvato con Decreto Ministeriale n. 884 del 05/05/2003 nell'ambito del "Piano di ricerca e sviluppo finalizzato alla messa appunto di metodologie, moduli, processi, infrastrutture tecnologiche e dimostratori, di supporto alla transizione dell'Area Mediterranea verso la Net Economy".
- VISTO il Progetto X-Net.Lab "Extended-Net.Lab" (DM 23272 Lab. 4) approvato con Decreto Dirigenziale n. 2627/Ric del 30/11/2006 nonché con il successivo Decreto Dirigenziale n. 809/Ric. del 30/05/2007 nell'ambito dei Progetti di ricerca e formazione presentati ai sensi dell'art. 12 del DM 593 del 8 agosto 2000.
- **VISTO** il DPR 10/1/1957, n. 3;
- VISTA la Legge 9/5/1989, n. 168;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge n. 104 del 5/02/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693;
- VISTO il D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell' Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni";
- VISTA la Legge 23/12/1996 n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge 15/5/1997, n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il CCNL del Comparto Università, sottoscritto in data 16/10/2008;
- VISTO il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.;
- VISTO il D.Lgs 30/3/2001 n. 165, come successivamente modificato ed in particolare l'art. 35;
- VISTA la Legge 11 luglio 2002, n. 148 di "Ratifica ed esecuzione della Convenzione sul riconoscimento dei titoli di studio relativi all'insegnamento superiore nella Regione europea, fatta a Lisbona l'11 aprile 1997, e norme di adeguamento dell'ordinamento interno";
- VISTO il D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di dati personali";
- VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 concernente la realizzazione della parità uomodonna nel lavoro;
- VISTO il vigente Statuto di questa Università:
- VISTO il Regolamento per l'assunzione di personale tecnico amministrativo con contratto a tempo determinato" approvato con D.R. n. 1288 del 17 giugno 2008 ratificato dal Consiglio di Amministrazione il 25.06.2008 ed in particolare gli artt. 2, comma 2 e 11;
- VISTA la nota prot. n. 11499 dell'11 marzo 2009 con la quale il Direttore Amministrativo ha formulato alcuni rilievi sulla bozza del bando così come approvato dal Contitato di Direzione del 30 gennaio 2009;

RITENUTO di dover adeguare il bando di che trattasi alle osservazioni del Direttore Amministrativo e di poter in conseguenza di tale adeguamento indire la procedura concorsuale di cui all'oggetto;

#### **DECRETA**

#### ART. 1 – SELEZIONE PUBBLICA

E' indetta una selezione pubblica per titoli e prova orale per il reclutamento di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area tecnica – tecnico scientifica ed Elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per le esigenze dei Progetti EBD del Piano Medil.net e xNetlab del Settore "eBusiness Management" della Scuola Superiore ISUFI fino al 30/09/2011, data di chiusura del Progetto xNetLab, subordinatamente alla concessione della proroga del Progetto stesso, in assenza della quale il contratto scadrà il 31/05/2010, attuale data di scadenza del Progetto.

Il profilo professionale richiesto è:

- System Administrator per la gestione, manutenzione e monitoraggio dell'infrastruttura tecnologica integrata hardware, software e telematica dell'eBusiness Management Section installata presso l'edificio Incubatore Euromediterraneo-Complesso Ecotekne.

Nello specifico, si chiede una unità di personale con un profilo idoneo allo svolgimento delle seguenti attività:

- Installazione, configurazione e amministrazione di sistemi e piattaforme in ambienti Open Source;
- Gestione, manutenzione e monitoraggio dell'infrastruttura di rete (sia wired che wireless);
- Implementazione e gestione di Sistemi di Virtualizzazione, basati su piattaforma VMWARE Infrastructure;
- Realizzazione di soluzioni di system management e network monitoring, con forte impiego di strumenti, componenti e tecnologie Open source.
- Implementazione e gestione dei sistemi di Storage (SAN IBM e SUN);
- Implementazione e gestione di sistemi in High Availability (sia HW che SW).

Il Progetto EBD del Piano Medil. Net e xNetlab sono progetti di ricerca dell'eBusiness Management Section della Scuola Superiore ISUFI.

Il Progetto EBD eBusiness for Development è stato approvato con Decreto Ministeriale n. 884 del 05/05/2003 nell'ambito del "Piano di ricerca e sviluppo finalizzato alla messa appunto di metodologie, moduli, processi, infrastrutture tecnologiche e dimostratori, di supporto alla transizione dell'Area Mediterranea verso la Net Economy".

Il Progetto X-Net.Lab "Extended-Net.Lab" (DM 23272 Lab. 4) è stato approvato con Decreto Dirigenziale n. 2627/Ric del 30/11/2006 nonché con il successivo Decreto Dirigenziale n. 809/Ric. del 30/05/2007 nell'ambito dei Progetti di ricerca e formazione presentati ai sensi dell'art. 12 del DM 593 del 8 agosto 2000.

### ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

~ AR

- b) Comprovate esperienze lavorative di almeno 12 mesi continuativi presso enti pubblici o privati in attività pertinenti al profilo richiesto nel bando;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) cittadinanza italiana, ovvero la cittadinanza di altro Stato membro della Unione Europea;
- e) godimento dei diritti politici;
- f) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i nati sino all'anno 1985).

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e coloro che siano stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- 1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equiparazione dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero (tale equiparazione dovrà essere dichiarata secondo le modalità di cui all'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del Direttore della Scuola Superiore ISUFI, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'Università del Salento garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001.

## ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, in busta chiusa recante mittente ed oggetto della selezione ("Selezione pubblica per titoli e prova orale per il reclutamento di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, di Categoria C dell' Area tecnica – tecnico scientifica ed Elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nell'ambito del Progetto EBD del Piano Medil. Net e del Progetto xNetLab del Settore "eBusiness Management" della Scuola Superiore ISUFI"), deve essere indirizzata al Direttore della Scuola Superiore ISUFI e presentata direttamente dal lunedì al venerdi dalle ore 9.00 alle ore 13.00, all'Ufficio Postale di questa Università – Viale Gallipoli n. 49 - o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, a:

Scuola Superiore ISUFI - Università del Salento Ufficio Posta Viale Gallipoli 49 (edificio ex Principe Umberto) – 73100 Lecce

entro il termine perentorio di giorni 15 giorni a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando garantita mediante affissione presso l'Albo dell'Università del Salento (edificio ex Principe Umberto Viale Gallipoli 49 73100 Lecce) del diante

(AR

pubblicazione sul sito Internet dell'Università all'indirizzo <u>www.unisalento.it</u>, nonché sul sito della Scuola Superiore ISUFI all'indirizzo <u>www.isufi.it</u> nella sezione *Bandi e Concorsi*.

Qualora tale termine scada in giorno festivo, la scadenza slitta al primo giorno non festivo immediatamente seguente. A tal fine <u>fa fede</u> il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Nella domanda, da redigere utilizzando il modello allegato (All. A) al presente bando o fotocopia dello stesso, i candidati, ai sensi delle vigenti disposizioni, devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- d) se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- e) di avere o non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, indicare le condanne riportate, la natura del reato, la data di emissione della sentenza dell'autorità giudiziaria (da indicare anche se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, non menzione, ecc...) e anche se nulla risulta sul casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi;
- f) possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2, lettera a) del presente bando con l'espressa indicazione del voto di diploma. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere espressamente dichiarata l'equiparazione con il titolo di studio italiano;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i nati sino all'anno 1985);
- h) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
- i) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- k) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- l) domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso;
- m) titoli che si ritengono utili ai fini della selezione ai sensi dell'art 5 del presente bando:
- n) eventuale possesso di titoli che diano diritto di preferenza a parità di merito di cui all' *All. 3*, pena la non valutazione, posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

# L'omissione della firma - per la quale non è richiesta l'autenticazione - in calce alla domanda, comporta l'esclusione dalla selezione.

Il candidato portatore di *handicap* deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio *handicap*, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92.

L'Amministrazione non assume responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per

28),

eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- 1. dettagliato curriculum vitae in formato europeo;
- 2. i titoli che si ritengono utili ai fini della selezione;
- 3. l'elenco dei documenti e dei titoli debitamente firmato;
- 4. fotocopia di un documento di riconoscimento attestante l'identità e del codice fiscale. Il titolo di ammissione e quelli valutabili possono essere prodotti in originale o in copia conforme all'originale corredata da apposita dichiarazione sottoscritta, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, che ne attesti la conformità (All. 1). I medesimi titoli possono essere, altresì, autocertificati nei casi consentiti dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (All. 2).

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da traduttore ufficiale oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

#### ART. 4 – PRESELEZIONE

Il numero massimo dei candidati ammissibile alla selezione è pari a 100. Qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore, l'Amministrazione procede a prove di preselezione di tipo attitudinale che consisteranno nella risoluzione, in tempi predeterminati, di test a risposta multipla psico-attitudinali diretti alla verifica delle competenze richieste.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. Il quindicesimo giorno successivo alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al presente bando, sarà reso noto mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito Internet dell'Università all'indirizzo www.unisalento.it, nonché sul sito della Scuola Superiore ISUFI all'indirizzo www.isufi.it nella sezione Bandi e Concorsi, il diario di espletamento dell'eventuale prova preselettiva oppure la comunicazione del non espletamento della stessa in ragione della ricezione di un numero di domande di partecipazione inferiore o pari alle 100 unità.

La pubblicazione di tale diario avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati pertanto sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel luogo, nel giorno e nell'ora indicati nel citato diario.

I candidati devono presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi ai sensi dell'art. 35 del d.p.r. n. 445/00: carta di identità, passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

## ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVA ORALE

La selezione è per titoli e prova orale ed è intesa ad accertare l'idonea qualificazione e competenza dei candidati.

Ai fini della selezione, le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:

Votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto;

Ulteriori esperienze lavorative (contratti di lavoro subordinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa e prestazioni

NA

- professionali occasionali) svolte per attività tecniche di gestione, supporto e monitoraggio attinenti al profilo del bando;
- Titoli culturali (altri diplomi, laurea in ingegneria informatica o equipollente, corsi di formazione e aggiornamento, ecc.)

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con l'indicazione per ciascuno del punteggio conseguito nella valutazione, nonché il diario di svolgimento della prova orale saranno pubblicati sul sito web dell'Università del Salento <a href="www.unisalento.it">www.unisalento.it</a>, nonché sul sito della Scuola Superiore ISUFI all'indirizzo <a href="www.isufi.it">www.isufi.it</a> nella sezione <a href="mailto:Bandi e Concorsi">Bandi e Concorsi</a>, entro 10 giorni dalla data di ultimazione della valutazione dei titoli. Detta pubblicazione sostituirà a tutti gli effetti di legge la prescritta comunicazione.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Ingegneria dei servizi di rete in ambienti open source;
- Sviluppo e gestione di reti wired /wireless in ambienti complessi;
- Realizzazione ed amministrazione di sistemi *Hardware/Software* con particolare riferimento ad ambienti virtualizzati e configurazioni in alta affidabilità;
- Soluzioni di system management e network monitoring;

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese.

Al fine del superamento della prova orale, i candidati devono riportare una votazione non inferiore a sette decimi dei punti disponibili.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

I candidati devono presentarsi per sostenere la prova orale muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/00: carta di identità, passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione di un candidato alla prova orale è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco è affisso nel medesimo giorno nella sede dove ha avuto luogo la prova orale.

I candidati devono presentare (vedi All.3) i titoli di preferenza a parità di valutazione (di cui al DPR 487/94), già indicati nella domanda, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, con l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

#### ART. 6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice è nominata dal Comitato di Direzione della Scuola Superiore ISUFI, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Alla prima riunione la Commissione, dopo aver preso visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i suoi membri e/o i concorrenti.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione, per la valutazione dei candidati, 100 punti così distribuiti: 30 punti per la valutazione dei titoli e 70 per la prova orale.

MAR

Prima di procedere alla valutazione dei titoli utili ai fini della selezione ai sensi dell'art. 5 del presente bando, la Commissione dovrà determinare i propri criteri attenendosi a quelli di massima di seguito indicati:

- fino ad un massimo di **5 punti** al voto di conseguimento del titolo di studio richiesto secondo il criterio sottoindicato:
  - 0,5 punti per ogni voto superiore a 90/100.
- fino ad un massimo di **15 punti** ai contratti di lavoro subordinato, contratti di lavoro flessibile, contratti di collaborazione coordinata e continuativa e prestazioni professionali occasionali:
  - 1,5 punti per ogni bimestre di attività con contratti di lavoro subordinato;
  - 1 punto per ogni bimestre di attività con contratti di lavoro flessibile e contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
  - 0,5 punti per ogni bimestre di attività con contratti di prestazioni professionali occasionali;
- fino ad un massimo di **10 punti** per i titoli culturali (altri diplomi, laurea in ingegneria informatica o equipollente, corsi di formazione e aggiornamento, ecc.)

#### ART. 7 - GRADUATORIA DI MERITO

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria dei candidati idonei formata secondo la votazione complessiva che è data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

Previo accertamento della regolarità degli atti da parte del Direttore Amministrativo, la graduatoria diviene efficace e viene pubblicata all'Albo Ufficiale di Ateneo e, altresì, sul sito Internet, all'indirizzo <u>www.unisalento.it</u> dell'Università del Salento, nonché sul sito internet della Scuola Superiore ISUFI all'indirizzo <u>www.isufi.it</u> nella sezione *Bandi e Concorsi*.

La graduatoria rimane efficace per un periodo di 24 mesi, o per quello fissato dalla normativa vigente *pro tempore*, a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo.

## **ART. 8 - ASSUNZIONE**

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria e dichiarato vincitore stipula con il Rettore o, ove delegato ai sensi dell'art. 2 comma 2 lett. d) dello Statuto di autonomia dell'Università del Salento, con il Direttore della Scuola Superiore ISUFI, un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31/05/2010, data di chiusura del progetto xNetLab, salvo proroghe di Progetto.

Al candidato assunto si applica il trattamento economico rapportato alla posizione economica C1, nonché quello normativo previsto dal CCNL dei dipendenti del comparto Università per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la durata del contratto a termine.

Al momento dell'assunzione dell'incarico, il candidato dovrà dichiarare di non ricoprire posti di ruolo presso Enti pubblici o privati.

Il vincitore dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, entro 15 (quindici) giorni dalla data di ricevimento della nomina che sarà notificata a mezzo telegrafo o con raccomandata A/R.

/ BR

Il vincitore con apposita comunicazione sarà invitato a presentare entro 30 (trenta) giorni dalla stipula del contratto di lavoro, pena risoluzione del medesimo, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti previsti.

Scaduto inutilmente il termine per la presentazione dei documenti, e fatta salva la possibilità di una sua proroga, a richiesta dell'interessato, per i casi di impedimento, il rapporto deve intendersi automaticamente risolto. Il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'amministrazione, sarà dichiarato decaduto dal diritto alla costituzione del rapporto di impiego.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da traduttore ufficiale oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Il presente bando non è vincolante per questa Amministrazione che potrà, per motivate e sopravvenute esigenze, non attivare il contratto di cui trattasi.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il vincitore verrà sottoposto a visita medica da parte del Medico competente dell'Ateneo, a seguito della quale sarà rilasciato relativo certificato da cui risulti che ogni candidato è idoneo a svolgere le relative mansioni. L'accertamento suddetto è inteso a verificare l'assenza di controindicazioni alle attività cui il lavoratore è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità alla mansione specifica.

L'amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in materia di norme penali.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Il lavoratore sarà sottoposto ad un periodo di prova pari ad un mese. Tale periodo non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Ai soggetti portatori di *handicap* ai sensi della l. 104/1992 saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 22 della Legge stessa.

#### ART. 9 - RESTITUZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

Al termine della procedura, decorsi 60 giorni dalla pubblicazione della graduatoria all'Albo Ufficiale, questo Ateneo provvede a restituire, ai candidati che ne abbiano fatto espressa richiesta, i documenti originali allegati alla domanda, salvo eventuale contenzioso in atto. I documenti dovranno essere ritirati dall'interessato entro e non oltre 30 giorni dalla scadenza del predetto termine. Decorso tale termine l'Università non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

#### ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini del D. Lgs. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, si informa che l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

/ AR

#### ART. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della l. 7 agosto 1990 n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Annalena Renna – Funzionario Amministrativo dell'Università del Salento – Edificio IBIL del Complesso Ecotekne Via per Monteroni s.n. - 73100 LECCE, tel. 0832/297928-297936, fax 0832/297990, e-mail annalena.renna@unisalento.it.

## **ART. 12 - NORME DI RINVIO**

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicano le disposizioni contenute nel Regolamento per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo con contratto a tempo determinato di questo Ateneo, approvato con D.R. n. 1288 del 17.06.2008, nel CCNL del Comparto Università, nonché le norme vigenti in materia di reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione e le norme vigenti in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato, in quanto compatibili con le disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL sopraccitato.

## ART. 13 - PUBBLICITÀ

Il presente bando è pubblicato mediante affissione per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Università del Salento (edificio ex Principe Umberto Viale Gallipoli 49 73100 Lecce) e mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Università all'indirizzo <u>www.unisalento.it</u>, nonché sul sito internet della Scuola Superiore ISUFI all'indirizzo <u>www.isufi..it</u> nella sezione *Bandi e Concorsi*.

Lecce,

13 03 8008

Il Direttore della Scuola Superjore ISUFI

Prof. Aldo Romano)





### AL DIRETTORE DELLA SCUOLA SUPERIORE ISUFI DELL'UNIVERSITA' DEL SALENTO

IL SOTTOSCRITTO CHIEDE DI ESSERE AMMESSO ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DELL' AREA TECNICA – TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEI PROGETTO EBD DEL PIANO MEDIL.NET E DEL PROGETTO XNETLAB DEL SETTORE "EBUSINESS MANAGEMENT" DELLA SCUOLA SUPERIORE ISUFI.

A tal fine dichiara:						
COGNOME						
NOME						
DATA DI NASCITA						
LUOGO DI NASCITA						
RECAPITO CUI INDIRIZZARE COMUNICA	ZIONI RELATIVE AL CONCORSO:					
Via	n.	-				
Località	C.a.p.	-				
Comune	Prov.					
Telefono						
TITOLO DI STUDIO:						
Conseguito in data	Voto					
Presso						
Per i titoli di studio stranieri: equipollente	al seguente titolo di studio italiano	]				
profilo richiesto nel bando • Di ESSERE CITTADINO ITALIANO;	e di almeno 12 mesi continuativi presso enti pubblici o privati in attività pertinenti al					
	DI ESSERE ISCRITTO NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI ; ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi ;					
•	INE PENALI E NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI;					
, ,	tate e i procedimenti penali pendenti) (a)					
DI ESSERE NELLA SEGUENTE POSIZIONE RISPETTO AGLI OBBLIGHI MILITARI (per i nati sino all'anno 1985):						
, , ,	(esente; assolto; altro); DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (b)					
DI NON ESSERE STATO DESTITUITO, DISPENSATO O LICENZIATO DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER PERSISTENTE INSUFFICIENTE RENDIMENTO, OVVERO DI NON ESSERE STATO DICHIARATO DECADUTO DA UN IMPIEGO STATALE AI SENSI DELL'ART.127, PRIMO COMMA, LETTERA D) DEL D.P.R. 10.1 1957 N.3 E DI NON ESSERE STATO LICENZIATO PER AVER CONSEGUITO L'IMPIEGO MEDIANTE LA PRODIZIONE DI DOCUMENTI FALSI O CON MEZZI FRAUDOLENTI;						

•	DI ESSERE FISICAMENTE IDONEO ALL'IMPIEGO;				
•	DI NON ESSERE/ ESSERE portatore di handicap (c)				
	e avere necessità del seguente ausilio o tempi aggiuntivi:				
•	DI NON ESSERE/ ESSERE INVALIDO CIVILE - PER SERVIZIO - SUL LAVORO AL	•			
•	DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI M	MERITO;			
•	DI NON ESSERE/ ESSERE AFFETTO DA GRAVE PATOLOGIA (in caso affermativo	allegare idonea certificazione);			
•	DI PRESTARE SERVIZIO PRESSO LA SEGUENTE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:	:			
So	Solamente per i cittadini dell'Unione Europea:	,			
_	•				
•	DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO DI APPARTENENZA;  ovvero (specificare i motivi in caso negativo);				
•	DI AVERE ADEGUATA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA.				
Da	Data	FIRMA (d)			

a) indicare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso;
 b) indicare gli eventuali titoli di preferenza previsti nell'All. 3 del Bando;
 c) specificare il tipo di handicap posseduto;
 d) la firma e' obbligatoria pena la nullita' della domanda.



AR 1

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C DELL'AREA TECNICA – TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEI PROGETTO EBD DEL PIANO MEDIL.NET E DEL PROGETTO XNETLAB DEL SETTORE "EBUSINESS MANAGEMENT" DELLA SCUOLA SUPERIORE ISUFI.

(All. 1)

#### UNIVERSITA' DEL SALENTO

#### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

1	sottoscritt		, nat a	
Prov	il	e residente in	viavia	
andare ii		falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai	re 2000, n. 445, sulla responsabilità penale i sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 44	-
		DICHIARA		
che la co	ppia del seguente	attestato/pubblicazione	è conforme all'origi	inale.
Data	*			
			Il/la Dichiarante	

(..) Ai sensi dell'Art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interpsato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia di un documento del dichiarante.



#### UNIVERSITA' DEL SALENTO - SCUOLA SUPERIORE ISUFI

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C DELL'AREA TECNICA – TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEI PROGETTO EBD DEL PIANO MEDIL.NET E DEL PROGETTO XNETLAB DEL SETTORE "EBUSINESS MANAGEMENT" DELLA SCUOLA SUPERIORE ISUFI.

(All. 2)

Il/la Dichiarante

#### **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI**

(Art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Artt. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

1:	sottoscritt		, nat a	
Prov	il	e residente in	via	
andare in		tà in atti e di dichiarazioni mendaci,	bre 2000, n. 445, sulla responsabilità penale cui p ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/20	
		DICHIARA	4	
Data				

(..) Ai sensi dell'Art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia di un documento del dichiarante.

AR (

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA ORALE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA C DELL'AREA TECNICA – TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEI PROGETTO EBD DEL PIANO MEDIL.NET E DEL PROGETTO XNETLAB DEL SETTORE "EBUSINESS MANAGEMENT" DELLA SCUOLA SUPERIORE ISUFI.

(All.3)

#### PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

Le categorie di cittadini che nelle selezioni pubbliche hanno diritto alla preferenza a parità di merito sono di seguito elencate:

- 1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 1. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 2. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 3. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 4. gli orfani di guerra;
- 5. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 6. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 7. i feriti in combattimento;
- 8. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 9. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 10. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 12. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 15. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
- 16. coloro che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 18. gli invalidi ed i mutilati civili;
- 19. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 20. coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31.12.1997, per almeno 12 mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art.1, comma 1, del d.l. 1 ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla 1. 28 novembre 1996, n.608, in lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a selezione, così come disposto dal d.lgs. 1 dicembre 1997, n.468 recante norme in materia di "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art.22 della 1. 24.6.1997, n.196" ed in particolare dall'art.12.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

M.