



Prot. n. 96147 - Cl. VII/1
Lecce, _____

D.D. n. 414

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione di un'unità di Categoria B, posizione economica B1 – Area Servizi generali e tecnici, riservata alle Categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68; all'art. 1, comma 2, della Legge 23 novembre 1998, n. 407; all'art. 3, comma 123, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il DPR 10 gennaio 1957, n. 3;
- VISTA** la Legge 13 agosto 1980, n. 466, ed in particolare l'art. 3;
- VISTA** la Legge 23 agosto 1988, n. 370, "Esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche";
- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 20 ottobre 1990, n. 302, con cui sono stati individuati i soggetti destinatari dei benefici di cui alla successiva Legge 23 novembre 1998, n. 407 nonché le condizioni sottese al godimento dei citati benefici;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni";
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 così come integrato e modificato dal D.P.R. 30/10/96, n. 693 ed in particolare il comma 4 dell'art. 32 che stabilisce che nelle procedure di avviamento al lavoro degli aventi diritto all'assunzione obbligatoria *"Le prove non comportano valutazione comparativa e sono preordinate ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione"*;
- VISTA** la Legge 23 dicembre 1996, n. 662 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 23 novembre 1998, n. 407 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 1, comma 2, che stabilisce che *"I soggetti di cui all'art. 1 della Legge 20 ottobre 1990, n. 302 (vittime del terrorismo e della criminalità organizzata) come modificato dal comma 1 del presente articolo, nonché il coniuge e i figli superstiti, ovvero i fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi godono del diritto al collocamento obbligatorio di cui alle vigenti disposizioni legislative, con precedenza rispetto ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli"*. La stessa norma contempla il predetto beneficio anche nell'ipotesi in cui gli appartenenti alla categoria svolgano già un'attività lavorativa e, quindi, in alternativa ad essa;
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 18, comma 2;
- VISTO** il DPR 10 ottobre 2000, n. 333, ed in particolare l'art. 1, comma 2, che stabilisce: *"In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro per tali categorie, possono essere iscritti negli elenchi di cui al comma 1 i soggetti di cui all'articolo 18, comma 2, della legge n. 68 del 1999, nonché quelli di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407, come modificata dalla legge 17 agosto 1999, n. 288, questi ultimi anche se non in possesso dello stato di disoccupazione"*.
- VISTA** la Legge 23 dicembre 2000, n. 388 che, all'art. 82, comma 1, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 1990 è assicurata al personale di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 1980, n. 466,



- nonché ai destinatari della Legge 20 ottobre 1990, n. 302, l'applicazione dei benefici di cui alla L. 407/98;
- VISTA** la stessa Legge 23 dicembre 2000, n. 388 che, all'art. 82, comma 5, prevede che i benefici previsti dalla legge 407/1998 si applicano a decorrere dal 1 gennaio 1967;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il "Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato nell'Università degli Studi di Lecce nelle categorie del personale tecnico e amministrativo e sui procedimenti per la progressione verticale nel sistema di classificazione", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 117, in data 19/12/2003 ed emanato con D.R. 2658 del 31/12/2003;
- VISTO** il D.Lgs. n. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di dati personali" e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 14 novembre 2003;
- VISTO** il D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68 "Regolamento recante disposizioni sull'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della legge 16 gennaio 2003, n. 3";
- VISTO** l'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale";
- VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per il personale delle pubbliche amministrazioni 8 novembre 2005, n. 4;
- VISTA** la Legge 23 dicembre 2005, n. 266, ed in particolare i commi 563 e 564 dell'art. 1;
- VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna";
- VISTA** la legge 24 dicembre 2007, n. 244, ed in particolare l'art. 3, comma 123, che prevede che *"Le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, e successive modificazioni, sono estese agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro."*;
- VISTA** la circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 3/9/2010, in materia di "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- VISTA** la Legge 12 novembre 2011, n. 183 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2012)";
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- VISTO** il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 recante disposizioni in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO** lo Statuto di questa Università emanato con D.R. n. 1604 del 29/12/2011 e successive modificazioni;
- VISTO** il "Codice Etico" dell'Università emanato con D.R. n. 1323 del 19.11.2012 e successivamente rettificato con D.R. n. 119 dell'08.02.2013;
- VISTI** i CC.CC. NN. LL. del comparto Università;
- PRESO ATTO** che sono già pervenute alcune istanze di assunzione per chiamata nominativa diretta da parte di destinatari dei benefici previsti per le categorie protette sopra citate;
- CONSIDERATA** l'opportunità di emanare l'allegato Avviso di selezione in ossequio ai principi di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa;
- RITENUTO** di dover considerare validamente prodotte le istanze già pervenute concedendo agli stessi istanti di poter integrare le domande presentate alla luce dei criteri fissati dall'Avviso, entro il termine di scadenza prestabilito;



CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1, commi 1 e 3, del D.L. 30 dicembre 2015, n. 210, convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2016, n. 21, il termine per l'utilizzo dei Punti Organico residui e non ancora utilizzati, relativi alle programmazioni degli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 è stato prorogato al 31/12/2017;

ACCERTATA la relativa copertura finanziaria;

DECRETA

Art. 1 - Per le motivazioni indicate in premessa, approvare ed emanare l'Avviso allegato al presente Decreto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, per l'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione di un'unità di Categoria B, posizione economica B1 – Area Servizi generali e tecnici, riservata alle Categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68.

Art. 2 - Ritenere validamente prodotte le istanze di assunzione per chiamata nominativa diretta già pervenute da parte di destinatari dei benefici previsti per le categorie protette di cui alle norme citate in premessa.

Lecce, 11 OTT. 2017



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emanuele FIDORA)

Alla raccolta
All'Albo Ufficiale on – line
Alla pubblicazione sul sito web d'Ateneo
Agli interessati



Selezione pubblica per l'assunzione di un'unità di Categoria B, posizione economica B1 – Area Servizi generali e tecnici, riservata alle Categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68; all'art. 1, comma 2, della Legge 23 novembre 1998, n. 407; all'art. 3, comma 123, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244.

UNITA' DA RECLUTARE: n. 1 (una)

PROFILO RICHIESTO

Unità di cat. B Posizione Economica B/1 dell'Area Servizi generali e tecnici.

MANSIONI PREVISTE

Svolgimento di compiti di natura Tecnica ed uso di apparecchiature semplici di ufficio anche con l'impiego di software.

Le attività da svolgere sono caratterizzate da:

- grado di autonomia: svolgimento di compiti sulla base di procedure prestabilite;
- grado di responsabilità: relativa alla corretta esecuzione delle procedure.

INQUADRAMENTO

Categoria B/1 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008.

RAPPORTO DI LAVORO

A tempo indeterminato.

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO

A tempo pieno.

MOTIVAZIONE RECLUTAMENTO

Notifica di Scopertura – Servizio Politiche del Lavoro e Formazione Professionale – Provincia di Lecce – Prot. n. 11454 del 2.03.2017 – Applicazione art. 18, c. 2, Legge 12.03.1999, n. 68.

ORARIO SETTIMANALE: 36 ore.

REQUISITI DI ACCESSO

Sono ammessi a partecipare alla selezione i soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/1999 nonché i soggetti appartenenti alle categorie delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata o loro congiunti, o categorie equiparate, in applicazione dell'art. 1, comma 2, della Legge 23 novembre 1998, n. 407 ed orfani o vedovi/e dei caduti sul lavoro o equiparati, ai sensi dell'art. 3, comma 123, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244.

I soggetti di cui all'art. 18, comma 2, della L. n. 68/1999 devono risultare iscritti nei relativi elenchi istituiti presso i Servizi per l'impiego.

Tutti i soggetti sopra elencati devono possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, di Stati appartenenti all'Unione Europea o di Paesi terzi con permesso di soggiorno di lungo periodo (permesso di soggiorno CE-ex carta di soggiorno) che abbiano conoscenza della lingua italiana (direttiva 2004/38/CE-Legge 97/2013, art. 13);
2. godimento dei diritti politici;
3. età non inferiore agli anni 18.
4. non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio presso pubbliche amministrazioni;
5. non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;



6. titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di primo grado;
7. idoneità fisica all'impiego;
8. posizione regolare in relazione agli obblighi di leva (per i nati prima del 1985)
9. non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente il Consiglio di Amministrazione, di questa Università.

Tutti i requisiti devono essere posseduti **alla data di pubblicazione** del presente Avviso.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente Avviso ed indirizzata al **Direttore Generale dell'Università del Salento – Ufficio reclutamento – v.le Gallipoli, n. 49 – 73100 LECCE.**

La domanda potrà essere presentata:

1. **Con consegna a mani** presso l'Ufficio Posta dell'Università del Salento, sito in viale Gallipoli, n. 49 – Lecce, in busta chiusa, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
2. **Con spedizione postale** a mezzo Raccomandata con Avviso di Ricevimento, all'indirizzo sopra indicato. In tal caso, ai fini della accettazione della domanda, farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante;
3. **Con invio per via telematica** all'indirizzo amministrazione.centrale@cert-unile.it, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale):
 - dall'indirizzo di Posta Elettronica semplice appartenente alla persona del candidato, purché la domanda sia sottoscritta dal candidato mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata;
 - dall'indirizzo di Posta Elettronica semplice appartenente alla persona del candidato, purché la domanda sia sottoscritta e presentata unitamente alla copia di un documento di identità;
 - dall'indirizzo di Posta Elettronica Certificata PEC appartenente alla persona del candidato, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica, secondo modalità definite con regole tecniche adottate ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato.

Nel caso di invio per via telematica gli allegati alla Email o alla PEC dovranno essere trasmessi in formato elettronico statico e non direttamente modificabile, privi di macroistruzioni o codici eseguibili, preferibilmente pdf, oppure non proprietari come odf, txt e xml, evitando i formati proprietari (doc, xls, etc.).

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito WEB d'Ateneo.**

Le domande pervenute prima del presente Avviso sono ritenute ammissibili e possono essere integrate entro il termine di scadenza sopra indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

In caso di spedizione postale o consegna a mano, **sulla busta chiusa il candidato dovrà indicare la selezione alla quale intende partecipare**, il proprio indirizzo e mittente. **Gli stessi dati vanno indicati nell'oggetto in caso di spedizione telematica.**

Alla domanda dovranno essere allegati il *curriculum vitae* e la certificazione attestante l'appartenenza ad una categoria protetta ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso.



Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la sua personale responsabilità quanto segue:

- a) nome e cognome e codice fiscale;
- b) data e luogo di nascita;
- c) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver mai riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio presso pubbliche amministrazioni. In caso contrario, indicare le condanne riportate, la natura dei reati, la data di emissione delle sentenze dell'autorità giudiziaria anche nel caso di non menzione nel casellario giudiziale (indicare anche se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto). Di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario indicare i procedimenti pendenti, compresa l'autorità avanti la quale pendono i predetti procedimenti e gli estremi identificativi degli stessi. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi;
- f) possesso e specificazione del titolo di studio richiesto con la data di conseguimento;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, c. 1, lettera d), del Testo Unico approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 o licenziati per giusta causa ai sensi dell'art. 1, comma 61, della Legge 23 dicembre 1996, n. 662.
- h) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- i) per i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- l) di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente il Consiglio di Amministrazione;
- m) la propria posizione rispetto agli obblighi militari (per i maschi nati prima del 1985);
- n) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della procedura di selezione pubblica;
- o) il possesso di tutti gli altri requisiti richiesti dal presente Avviso.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, opportunamente documentata, in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere la prova idoneativa prevista dal presente Avviso. Nella domanda dovrà essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini del concorso nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione dell'indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione. Nel caso di invio della domanda mediante PEC, ogni comunicazione riguardante la presente selezione sarà effettuata all'indirizzo di posta elettronica certificata da cui è stata trasmessa la domanda.

La domanda deve essere sottoscritta dall'interessato e corredata della seguente documentazione:

1. fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità attestante l'identità;
2. fotocopia del codice fiscale;
3. curriculum professionale datato e firmato;
4. titoli rilevanti ai fini della valutazione.

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di far regolarizzare quelle domande che possono risultare irregolari per vizi sanabili.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono causa di esclusione dalla selezione:

6



- la spedizione della domanda di partecipazione oltre il termine fissato dal presente Avviso;
- la mancata sottoscrizione in calce della domanda;
- la mancata allegazione della copia del documento di identità;
- la mancanza dei requisiti richiesti.

PROVA IDONEATIVA

La selezione sarà effettuata sulla base di una prova idoneativa, che non comporta valutazione comparativa, finalizzata all'accertamento delle specifiche capacità e conoscenze correlate sia alla tipologia del lavoro da svolgere sia al livello di titolo di studio richiesto.

Saranno verificati il livello di conoscenza della lingua italiana, la capacità di utilizzo di apparecchiature semplici di ufficio e del personal computer con l'impiego di software.

ORDINE DI CONVOCAZIONE

I candidati saranno chiamati a svolgere la prova idoneativa sulla base del seguente criterio:

- maggiore anzianità di permanenza nelle situazioni di disagio tutelate dalle norme di riferimento, fermo restando il diritto alla precedenza per i soggetti di cui alla Legge n. 407/1998 e di cui alla Legge n. 244/2007. Per i soggetti di cui alla Legge n. 68/1999 si terrà conto dell'anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio.

A parità di anzianità, di cui al criterio precedente, ha precedenza il candidato con maggiore anzianità anagrafica.

CALENDARIO DELLA PROVA

La graduatoria dei candidati con il relativo ordine di convocazione, nonché la sede di svolgimento, ed il calendario della prova, saranno pubblicati sul sito WEB d'Ateneo all'indirizzo www.unisalento.it, sezione "bandi e concorsi" - ricerca - personale tecnico amministrativo - concorsi pubblici a tempo indeterminato o nella sezione "Ultime news" presente sulla home-page, entro il decimo giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Sarà convocato il candidato risultato primo in base al criterio fissato e sopra indicato e solo in caso di non idoneità sarà convocato il successivo in graduatoria e così via.

Le comunicazioni rese attraverso la pubblicazione sul sito web d'Ateneo, di cui sopra, hanno valore di notifica a tutti gli effetti per i candidati ammessi e costituiscono invito alla prova idoneativa.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA IDONEATIVA

La prova idoneativa, finalizzata a verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni previste, consisterà nella disamina del *curriculum vitae*, in un colloquio conoscitivo ed in una prova pratica tendente ad accertare la capacità di utilizzo di strumenti informatici ed altre apparecchiature semplici di ufficio.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni previste sarà effettuato da una Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale, composta da un dipendente inquadrato in categoria non inferiore alla EP, o categoria equiparabile, in qualità di presidente e da due esperti. Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente inquadrato in Categoria non inferiore alla C.

PUBBLICAZIONE ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito web d'Ateneo entro i dieci giorni successivi allo svolgimento della prova idoneativa.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E DOCUMENTAZIONE DI RITO

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, a mezzo raccomandata A.R., ad assumere servizio e sottoscrivere il contratto di lavoro sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Tra



l'Amministrazione Universitaria che ha indetto la selezione e il candidato dichiarato vincitore verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno con inquadramento nella categoria B dell'Area Servizi generali e tecnici con posizione economica B1.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il vincitore invitato dall'Amministrazione dovrà produrre, pena la decadenza dalla costituzione del rapporto di lavoro, entro il termine perentorio di trenta giorni che decorrono dal giorno successivo a quello di presa di servizio:

1. dichiarazione attestante che il candidato non ricopre altri uffici retribuiti a carico dello Stato, di Enti Pubblici e privati e, in caso affermativo, dichiarazione di opzione per il nuovo impiego;
2. autocertificazione, ai sensi dell'art 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 dei dati richiesti dall'Amministrazione.

Il vincitore verrà sottoposto a visita medica da parte del Medico competente dell'Ateneo, a seguito della quale sarà rilasciato relativo certificato da cui risulti che è idoneo a svolgere le relative mansioni. L'accertamento suddetto è inteso a constatare l'assenza di controindicazioni alle attività cui il lavoratore è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità alla mansione specifica.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Qualora dai controlli dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del citato D.P.R., in materia di norme penali.

Il vincitore, che senza comprovato e giustificato motivo di impedimento, non assuma servizio entro il termine indicato nella raccomandata di invito decade dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il periodo di prova è pari a quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, relativo al personale del comparto Università. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli sarà riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 conformemente all'Allegato 2.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini dell'applicazione dell'art. 13 del D.Lgs 30.6.2003, n. 196, si informa che i dati personali raccolti da questa Università, titolare del trattamento, saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai candidati sono riconosciuti, comunque, i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs n. 196/2003.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, Responsabile del procedimento è il Capo Ufficio Reclutamento pro-tempore, Dott. Manfredi De Pascalis, Ripartizione Risorse Umane, Università del Salento - Lecce (Tel. n. 0832-293 270/012/280 - E-mail: reclutamento@unisalento.it)

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emanuele FIDORA)**



Allegato 1 del Bando

Al Direttore Generale dell'Università del
Salento
Ufficio Reclutamento
Viale Gallipoli, 49
73100 LECCE

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione di un'unità di Categoria B, posizione economica B1 – Area Servizi generali e tecnici, riservata alle Categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68; all'art. 1, comma 2, della Legge 23 novembre 1998, n. 407; all'art. 3, comma 123, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
(Provincia di _____) il _____, C.F. _____ residente in
_____ (Provincia di _____), CAP
_____, Via/Piazza _____ n.
_____, Tel. n. _____ E-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica in oggetto.
A tal fine, essendo a conoscenza del testo integrale del bando, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del predetto D.P.R.,

DICHIARA¹

- Di appartenere alla categoria protetta di cui alla Legge _____
- Di essere in possesso dei requisiti di accesso previsti dall'avviso di selezione in oggetto;
- Di avere la cittadinanza _____²;
- Di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza³;
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____⁴;
- Di non aver riportato condanne penali ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali _____⁵;
- Di non avere procedimenti e processi penali pendenti; ovvero, di avere i seguenti procedimenti e processi _____

¹ Barrare ogni volta la casella che interessa

² Specificare se italiana ovvero se si è equiparati ai cittadini dello Stato in quanto "italiano non appartenente alla Repubblica".

³ In caso di mancato godimento dei diritti civili e politici il candidato dovrà dichiarare i motivi della mancanza di tale requisito.

⁴ In caso di mancata iscrizione/cancellazione dalle liste elettorali di un Comune della Repubblica il candidato dovrà Indicare i motivi della mancanza di tale requisito.

⁵ In caso di sussistenza di condanne penali, specificare i reati per i quali il candidato risulta essere stato condannato



penali pendenti _____⁶;

- Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
conseguito in data _____ presso _____;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3⁷;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- Di aver adeguata conoscenza della lingua italiana (*per i cittadini stranieri*);
- Nel rispetto della Legge 6 novembre 2012, n. 190 (Legge anticorruzione), di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università del Salento;

Il/La sottoscritto/a dichiara di eleggere domicilio, agli effetti del bando di selezione, il seguente recapito:
_____ (Provincia di _____), Via/Piazza
_____ n. _____, riservandosi di
comunicare tempestivamente a codesta Università ogni eventuale variazione del recapito medesimo⁸.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- a) *Curriculum professionale*, datato e firmato in originale dal candidato, in cui è espressamente indicato che **tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445** ss.mm.ii. e con l'indicazione puntuale e dettagliata dei titoli;
- b) Fotocopia di un documento di riconoscimento valido attestante l'identità e del codice fiscale;
- c) Certificazione attestante l'appartenenza alla categoria protetta di cui ai requisiti di accesso.

Il/La sottoscritto/a dichiara, inoltre, di aver preso visione integrale del Bando e di accettare tutte le disposizioni in esso contenute.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati anche con strumenti informatici, ai sensi del Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196, per gli adempimenti connessi con la procedura comparativa.

Data,

Firma

⁶ In caso di sussistenza di procedimenti penali in corso, il candidato dovrà specificare i reati per i quali risulta indagato ovvero imputato.

⁷ In caso contrario, il candidato dovrà specificare indicare le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

⁸ Il capoverso va compilato solo se si intende eleggere un domicilio diverso dalla residenza.



Allegato 2 del Bando

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ⁹

(Artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritt _____
nat _____ a _____ prov. _____
_____ il _____ e residente in
_____ prov. _____ via _____
n. _____ a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sulla
responsabilità penale in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 19
e 47 del predetto D.P.R. e sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

Che la copia della seguente documentazione è conforme all'originale:

Data _____

Il/La Dichiarante

⁹ Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità.

AS
@



Allegato 3 del Bando

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI¹⁰

(Art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritt _____
nat _____ a _____ prov. _____
_____ il _____ e residente in
_____ prov. _____ via _____
n. _____ a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sulla
responsabilità penale in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46
e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

Data _____

Il/La Dichiarante

¹⁰ Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità.

Handwritten initials and marks at the bottom left of the page.