UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Ufficio Personale Tecnico Amministrativo

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto, in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto, in data 19/04/2018 - Anno 2019 – Categoria EP. Approvazione graduatoria – Passaggio alla posizione economica superiore.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 16/10/2008;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19/04/2018;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

TENUTO CONTO di quanto disposto dall'art.1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n. 190 (L. di stabilità 2015), alla luce del quale le progressioni economiche all'interno della categoria, disposte a decorrere dall'anno 2015, hanno efficacia giuridica ed economica;

VISTA la nota prot. n. 22273 del 14/10/2015 con cui l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (Aran), facendo rinvio sia all'orientamento espresso in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. n. 7259 del 5/2/2014), condiviso dalla Ragioneria generale dello Stato, sia a quello espresso dal Dipartimento per la Ragioneria generale dello Stato (nota prot. n. 17635 del 27/2/2014), ha fornito chiarimenti, in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, evidenziando come "anche a seguito degli interventi legislativi restrittivi intervenuti in tema di carriere e progressioni" sia "necessario che l'approvazione della graduatoria si verifichi almeno nello stesso anno in cui viene fissata la decorrenza della progressione";

VISTA la delibera n. 257, in data 25/09/2018, con cui il Consiglio di Amministrazione:

- ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2018/2020"**,** nel testo siglato in data 17/09/2018;

- ha stabilito che le risorse destinate al finanziamento della progressione economica all'interno della categoria per il triennio 2018/2020, per come individuate all'art. 6 del Contratto collettivo integrativo di cui al precedente art. 1, saranno iscritte annualmente nel "Fondo risorse decentrate" costituito ai sensi dell'art. 63 del CCNL del 19/04/2018 - per il personale delle categorie B/C/D e nel "Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP" - costituito ai sensi dell'art. 65 del medesimo CCNL – per il personale della categoria EP;

VISTO il "Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2018/2020", stipulato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa il 26/09/2018, che disciplina i criteri generali per le procedure selettive relative alla progressione economica all'interno di ciascuna categoria del personale tecnico amministrativo per gli anni 2018-2020, ai fini giuridici ed economici, ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL 16/10/2008 e degli artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018;

VISTO il D.D. n. 391, in data 07/08/2019, con cui è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria EP, relativamente all'anno 2019, pubblicata sul sito web di Ateneo www.unisalento.it, nella sezione "Bandi e Concorsi" in pari data;

ATTESO che ai sensi dell'art. 7 del predetto D.D. n. 391:

La progressione economica all'interno della categoria si realizza nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate per l'anno 2019 dal Contratto Collettivo Integrativo in questione.

La spesa relativa alla progressione alla posizione economica immediatamente superiore di cui trattasi è a carico del "Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP" ex art. 66 del CCNL del 19/4/2018 per il personale appartenente alla categoria EP.

Le predette risorse finanziarie saranno utilizzate per la copertura della spesa prevista fino alla data del 31 dicembre 2019.

Per il personale della categoria EP, le somme disponibili sono assegnate in maniera indistinta alla categoria, senza fare riferimento all'area di appartenenza degli eventuali partecipanti.

All'esito del procedimento selettivo, le eventuali economie che residuassero verranno destinate al "Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP" dell'esercizio finanziario successivo, ferma restando la specifica finalizzazione già definita, ai sensi dell'art. 88, comma 5, del CCNL 16/10/2008, la cui applicazione è prevista dall'art. 66, comma 4, del CCNL del 19/04/2018.

Le somme destinate al finanziamento della PEO 2019 saranno portate in detrazione dal Fondo ex art. 65 del precitato CCNL secondo le disposizioni di legge;

VISTO il D.D. n. 530 del 13/11/2019 con cui, in attuazione dell'art. 5 del D.D. n. 391 del 07/08/2019, si è provveduto a nominare la Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione in questione e i DD.DD. n. 547 del 21/11/2019 e n. 551 del 27/11/2019 con cui si è proceduto alla sostituzione del Segretario della stessa Commissione;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 198 dell'01/08/2019, con cui, tra l'altro:

- è stato approvato il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP", ex art. 65 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/04/2018, relativo all'anno 2019, per un importo di € 367.781,69 (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente;
- è stata destinata la somma di € 28.565,93 al finanziamento delle PEO del personale della Categoria EP, relative al 2019, in attuazione di quanto disposto sia dall'art. 6 del "Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2018/2020", sottoscritto il 26/09/2018, sia dall'art. 65, comma 2, lett. e, del CCNL del 19/04/2018;

CONSIDERATO che la somma di € 28.565,93 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) è stata vincolata col n. **6439/2019** (risorse destinate al finanziamento delle PEO 2019) sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per l'anno 2019;

VISTI gli atti della procedura di selezione per la Progressione Economica all'interno della categoria – anno 2019 per la Categoria EP, trasmessi dal Presidente della Commissione di cui al D.D. n. 530 del 13/11/2019 con nota assunta al protocollo generale al n. 193120, in data 19/12/2019, ed accertata, da parte del Responsabile del Procedimento, la regolarità formale degli stessi;

RITENUTO NECESSARIO approvare gli atti della procedura selettiva di cui trattasi;

TENUTO CONTO che le somme disponibili sono assegnate in maniera indistinta alla categoria, senza fare riferimento all'area di appartenenza degli eventuali partecipanti, come previsto nell'art. 7 del Bando di selezione;

ACCERTATO, come risulta dalla tabella allegata (all. 1) - parte integrante del presente provvedimento - che dall'applicazione della prescrizione dinanzi riportata si registra un'economia totale di €. 9.417,48, che sarà destinata al "Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP" dell'esercizio finanziario successivo;

RITENUTO necessario approvare la graduatoria delle unità di personale di Categoria EP, partecipanti alla progressione economica e dichiarare l'inquadramento, ai fini giuridici ed economici, dalla data /dell'01/01/2019, di quanti risultino vincitori della stessa;

VISTO l'art. 8 del Bando di selezione di cui al D.D. n. 391 del 07/08/2019 in base al quale "Una volta definite le graduatorie e individuati gli aventi teoricamente diritto al passaggio alla posizione economica superiore in base alle risorse finanziarie disponibili ai sensi del precedente art. 7, si procederà all'applicazione del limite del 50%, di cui alla Circolare MEF n. 15/2019, calcolato sul totale degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva. Sarà così definito il numero di passaggi economici complessivamente attribuibili";

CONSIDERATO che risultano n. 21 unità di personale aventi diritto per cui possono accedere alla progressione economica n. 11 unità di personale pari al 50% degli aventi diritto;

DECRETA

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura selettiva in oggetto indicata nonché la graduatoria di cui all'allegato al presente decreto, del quale costituisce parte integrante (all. 2); nella predetta graduatoria sono evidenziate con asterisco le unità di personale che risultano vincitrici e che vengono inquadrate, ai fini giuridici ed economici, a far data dall'01/01/2019, nella posizione economica immediatamente superiore della categoria di appartenenza.

Art. 2 - L'Ufficio Stipendi attribuirà al personale risultato vincitore il trattamento economico corrispondente alla nuova posizione economica con spesa complessiva gravante sulle pertinenti voci del B.U. del corrente esercizio finanziario.

Art. 3 - Avverso le graduatorie potrà essere formulata, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione delle stesse, istanza di riesame. L'istanza avrà ad oggetto solo la valutazione ricevuta, con obbligo di risposta da parte della Commissione di valutazione nei 30 giorni seguenti. Sono ammessi, altresì, i rimedi amministrativi e giurisdizionali consentiti dall'ordinamento.

Art. 4 - Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito di Ateneo: www.unisalento.it nella sezione "Bandi e Concorsi – Procedure selettive riservate al personale in servizio".

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Donato De Benedetto)

DE BENEDETTO
DONATO
23.12.2019
17:58:49 UTC

Alla Raccolta
Alla pubblicazione sull'Albo on-line
Alla pubblicazione sul sito web di Ateneo
All'Ufficio Stipendi

ALLEGATO 1

Cat	Dip.	Quota Assegnata	Ripartizione					Esclusi	Residuo
			Cat	Tot	Inquadrati	Esclusi	Risorse Utilizzate		
EP	21	28.565,93	EP1	4	1	3	1.858,21	10	9.417,48
			EP2	2	0	2	0,00		
			EP3	4	2	2	5.201,24		
			EP4	7	5	2	7.943,95		
			EP5	2	2	0	2.945,06		
			EP6	0	0	0	0,00		
			EP7	2	1	1	1.199,99		
TOT	**21**	**28.565,93**		**21**	**11**	**10**	**19.148,45**	**10**	**9.417,48**

CATEGORIA EP

POS	MATR	NOMINATIVO	POS. Economica	NUOVA POS. Economica	COSTO	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1	2368	VENNERI ANNA RITA	EP4	EP5	1.588,79	**53,69***
2	1732	DE PASCALI COSIMO DARIO	EP4	EP5	1.588,79	**52,86***
3	1456	ZONNO VINCENZO	EP4	EP5	1.588,79	**52,65***
4	2417	TOMMASI ANGELO RAFFAELE	EP3	EP4	2.600,62	**50,55***
5	1448	GIANGRANDE ELISA	EP3	EP4	2.600,62	**50,5***
6	5235	LORENZO GIANLUCA	EP1	EP2	1.858,21	**50,34***
7	2502	FILIERI PIETRO TOMMASO	EP4	EP5	1.588,79	**49,49***
8	1455	PACODA DANIELA	EP4	EP5	1.588,79	**48,38***
9	2347	MESIANO GIUSEPPE ANTONINO	EP5	EP6	1.472,53	**47,98***
10	2410	QUARTA ALESSANDRO	EP5	EP6	1.472,53	**47,92***
11	1401	MAZZOTTA MARIA GRAZIA	EP7	EP8	1.199,99	**47,76***
12	8984	PALAMA' BRIZIO	EP1	-	-	**47,73**
13	8964	GRASSI ANTONIO	EP3	-	-	**47,17**
14	10049	ELEFANTE COSIMO	EP2	-	-	**47,05**
15	10714	INGUSCIO ALESSANDRA	EP1	-	-	**46,38**
16	2648	FERNANDEZ MANUEL	EP2	-	-	**46,21**
17	1964	MELISSANO VALERIA	EP4	-	-	**45,24**
18	3008	MONTINARO MARINA ANGELA	EP1	-	-	**44,91**
19	2376	MASTROLIA SABINA	EP3	-	-	**43,92**
20	1230	SCOGNAMILLO GIOVANNI	EP4	-	-	**43,29**
21	1233	DI SABATO TOMMASO	EP7	-	-	**42,06**
					TOTALE COSTO PASSAGGI:	**19.148,45**

***** L'asterisco indica l'unità di personale vincitrice.