



UNIVERSITA' DEL SALENTO RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2020 – Categoria EP. Approvazione graduatoria – Passaggio alla posizione economica superiore.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 16/10/2008 e, per quanto in esso non espressamente previsto, il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/04/2018;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122 recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;

TENUTO CONTO di quanto disposto dall'art.1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n. 190 (L. di stabilità 2015), alla luce del quale le progressioni economiche all'interno della categoria, disposte a decorrere dall'anno 2015, hanno efficacia giuridica ed economica;

VISTA la nota prot. n. 22273 del 14/10/2015 con cui l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (Aran), facendo rinvio sia all'orientamento espresso in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. n. 7259 del 5/2/2014), condiviso dalla Ragioneria generale dello Stato, sia a quello espresso dal Dipartimento per la Ragioneria generale dello Stato (nota prot. n. 17635 del 27/2/2014), ha fornito chiarimenti, in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, evidenziando come “anche a seguito degli interventi legislativi restrittivi intervenuti in tema di carriere e progressioni” sia “necessario che l'approvazione della graduatoria si verifichi almeno nello stesso anno in cui viene fissata la decorrenza della progressione”;

VISTA la delibera n. 257, in data 25/09/2018, del Consiglio di Amministrazione, che recita:

“Art. 1 - Autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del “Contratto Collettivo Integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2018/2020” nel testo siglato in data 17/09/2018;

Art. 2 – Le risorse destinate al finanziamento della progressione economica all'interno della categoria per il triennio 2018/2020, per come individuate all'art. 6 del Contratto collettivo integrativo di cui al precedente art. 1, saranno iscritte annualmente nel “Fondo risorse decentrate” - costituito ai sensi dell'art. 63 del CCNL del 19/04/2018 - per il personale delle categorie B/C/D e nel “Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP” - costituito ai sensi dell'art. 65 del medesimo CCNL – per il personale della categoria EP;”

VISTO il “Contratto Collettivo Integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2018/2020”, stipulato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa il 26/09/2018, che ha disciplinato i criteri generali per le procedure selettive relative alla progressione economica all'interno di ciascuna categoria del personale tecnico amministrativo per il triennio 2018/2020, ai fini giuridici ed economici, ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL 16/10/2008;

VISTO il D.D. n. 429, in data 23/10/2020, con cui è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria EP, relativamente all'anno 2020, pubblicata sul sito web di Ateneo www.unisalento.it, nella sezione "Bandi e Concorsi" in pari data;

ATTESO che ai sensi dell'art. 7 del predetto D.D. n. 429/2020:

La progressione economica all'interno della categoria si realizza nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate per l'anno 2020 dal Contratto Collettivo Integrativo in questione.

La spesa relativa alla progressione alla posizione economica immediatamente superiore di cui trattasi è a carico del "Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP" ex art. 66 del CCNL del 19/4/2018 per il personale appartenente alla categoria EP.

Le predette risorse finanziarie saranno utilizzate per la copertura della spesa prevista fino alla data del 31 dicembre 2020.

Per il personale della categoria EP, le somme disponibili sono assegnate in maniera indistinta alla categoria, senza fare riferimento all'area di appartenenza degli eventuali partecipanti.

All'esito del procedimento selettivo, le eventuali economie che residuassero verranno destinate al "Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP" dell'esercizio finanziario successivo, ferma restando la specifica finalizzazione già definita, ai sensi dell'art. 88, comma 5, del CCNL 16/10/2008, la cui applicazione è prevista dall'art. 66, comma 4, del CCNL del 19/04/2018.

Le somme destinate al finanziamento della PEO 2020 saranno portate in detrazione dal Fondo ex art. 65 del precitato CCNL secondo le disposizioni di legge.

VISTO il D.D. n. 501 del 17/11/2020 con cui, in attuazione dell'art. 5 del D.D. n. 429 del 23/10/2020, si è proceduto a nominare la Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione in questione e il D.D. n. 502 del 20/11/2020 con cui si è proceduto alla sostituzione del Segretario della stessa Commissione;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 235 del 22/12/2020 con cui, tra l'altro:

- è stato approvato il "*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*" ex art. 65 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018, relativo all'anno 2020, per un importo di € **412.646,05** (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente, a cui si aggiungono, ai fini della quantificazione giuridica del Fondo, le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo medesimo, pari ad € 99.120,88, oltre gli oneri a carico dell'Ente (All. 1)";
- è stata destinata "la somma di € **36.748,22**, iscritta al "*Fondo*" di cui al precedente art. 1, al finanziamento delle PEO del personale della categoria EP, relative al 2020, in attuazione di quanto disposto dall'art. 6 del "*Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2018/2020*", sottoscritto il 26/09/2018 e dall'art. 66, comma 1, lett. b, del CCNL del 19/4/2018";

CONSIDERATO che la somma di € 36.748,22 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) è stata vincolata col n. 8562/2020 (risorse destinate al finanziamento delle PEO 2020) sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per l'anno 2020;

VISTI gli atti della procedura di selezione per la Progressione Economica all'interno della categoria – anno 2020 per la Categoria EP, trasmessi dal Segretario della Commissione di cui al D.D. n. 501 del 17/11/2020 e al D.D. n. 502 del 20/11/2020 con nota assunta al protocollo generale al n.146984, in data 03/12/2020, ed accertata, da parte del Responsabile del Procedimento, la regolarità formale degli stessi;

RITENUTO NECESSARIO approvare gli atti della procedura selettiva di cui trattasi;

TENUTO CONTO che le somme disponibili sono assegnate in maniera indistinta alla categoria, senza fare riferimento all'area di appartenenza degli eventuali partecipanti, come previsto nell'art. 7 del Bando di selezione;

ACCERTATO, come risulta dalla tabella allegata (all. 1) - parte integrante del presente provvedimento - che dall'applicazione della prescrizione dinanzi riportata si registra un'economia totale di €. 30.066,39, che sarà destinata al "Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP" dell'esercizio finanziario successivo;

RITENUTO necessario approvare la graduatoria delle unità di personale di Categoria EP, partecipanti alla progressione economica e dichiarare l'inquadramento, ai fini giuridici ed economici, dalla data dell'01/01/2020, di quanti risultino vincitori della stessa;

VISTO l'art. 8 del Bando di selezione di cui al D.D. n. 429 del 23/10/2020 in base al quale *"Una volta definite le graduatorie e individuati gli aventi teoricamente diritto al passaggio alla posizione economica superiore in base alle risorse finanziarie disponibili ai sensi del precedente art. 7, si procederà all'applicazione del limite del 50%, di cui alla Circolare MEF n. 15/2019, calcolato sul totale degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva. Sarà così definito il numero di passaggi economici complessivamente attribuibili"*;

CONSIDERATO che risultano n. 8 unità di personale aventi diritto per cui possono accedere alla progressione economica n. 4 unità di personale pari al 50% degli aventi diritto;

DECRETA

- Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura selettiva in oggetto indicata nonché la graduatoria di cui all'allegato al presente decreto, del quale costituisce parte integrante (all. 2); nella predetta graduatoria sono evidenziate con asterisco le unità di personale che risultano vincitrici e che vengono inquadrate, ai fini giuridici ed economici, a far data dall'01/01/2020, nella posizione economica immediatamente superiore della categoria di appartenenza.
- Art. 2 - L'Ufficio Stipendi attribuirà al personale risultato vincitore il trattamento economico corrispondente alla nuova posizione economica con spesa complessiva gravante sulle pertinenti voci del B.U. del corrente esercizio finanziario.
- Art. 3 - Avverso le graduatorie potrà essere formulata, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione delle stesse, istanza di riesame. L'istanza avrà ad oggetto solo la valutazione ricevuta, con obbligo di risposta da parte della Commissione di valutazione nei 30 giorni seguenti. Sono ammessi, altresì, i rimedi amministrativi e giurisdizionali consentiti dall'ordinamento.
- Art. 4 - Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito di Ateneo: www.unisalento.it nella sezione "Bandi e Concorsi – Procedure selettive riservate al personale in servizio".

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Donato De Benedetto)**

Alla Raccolta

Alla pubblicazione sull'Albo on-line

Alla pubblicazione sul sito web di Ateneo

All'Ufficio Stipendi

Cat	Area	Dip.	Quota Assegnata	Ripartizione					Esclusi	Residuo
				Cat	Tot	Inquadrati	Esclusi	Risorse Utilizzate		
EP		8	36.748,22	EP1	2	1	1	1.858,21	4	30.066,39
				EP2	2	1	1	1.762,30		
				EP3	2	0	2	0,00		
				EP4	1	1	0	1.588,79		
				EP5	1	1	0	1.472,53		
				EP6	0	0	0	0,00		
				EP7	0	0	0	0,00		
TOT		8	36.748,22		8	4	4	6.681,83	4	30.066,39
TOTALE COMPLESSIVO		8	36.748,22		8	4	4	6.681,83	4	30.066,39

Allegato 3 - GRADUATORIE

CATEGORIA EP

POS	MATR	NOMINATIVO	POS. Economica	NUOVA POS. Economica	COSTO	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1	2347	MESIANO GIUSEPPE ANTONINO	EP5	EP6	1.472,53	53,98*
2	2648	FERNANDEZ MANUEL	EP2	EP3	1.762,30	52,51*
3	1964	MELISSANO VALERIA	EP4	EP5	1.588,79	52,22*
4	10714	INGUSCIO ALESSANDRA	EP1	EP2	1.858,21	49,81*
5	3008	MONTINARO MARINA ANGELA	EP1	-	-	49,75
6	8964	GRASSI ANTONIO	EP3	-	-	49,4
7	2376	MASTROLIA SABINA	EP3	-	-	47,93
8	7301	MARRA PIERLUIGI	EP2	-	-	42,38
TOTALE COSTO PASSAGGI:					6.681,83	

* L'asterisco indica l'unità di personale vincitrice.