



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per titoli per l'affidamento di complessivi n. 20 incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza, nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia - Responsabile per l'esecuzione del contratto Prof. Attilio Pisanò - emanato con D.D. n. 80 dell'11/05/2021 - **Profili nn. 4, 5, e 6 area tematica “Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)” - Approvazione atti di selezione e nomina vincitori.**

IL DIRETTORE

VISTO il D.R. n. 773 del 18.10.2019 con il quale lo scrivente è stato nominato Direttore del Dipartimento di Scienze dell'Economia per il quadriennio 2019/2023;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, per come novellato dal D.Lgs. 75/2017 in materia di incarichi di collaborazione nel settore pubblico ed, in particolare, i commi 5-bis e 6;

VISTA la legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Università del Salento, emanato con D.R. n. 597 del 07/11/2017, entrato in vigore in data 08/12/2017 e modificato con D.R. 118 del 03/03/2021 ed entrato in vigore il 14/03/2021;

VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001” approvato dal S.A. con delibera n. 125 del 17/12/2013, dal C.D.A. con delibera n. 299 del 18/12/2013, emanato con D.R. n. 46 del 24/01/2014 ed entrato in vigore in data 29/01/2014 per quanto non in contrasto con la normativa nazionale vigente;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. n. 33/2013 il quale stabilisce che la pubblicazione, sul sito istituzionale, dei dati inerenti gli incarichi di prestazione occasionali, è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto di conferimento e per la liquidazione del relativo compenso;

VISTO l'art. 1, commi 471, 472 e 473, Legge 27 dicembre 2013, n. 147, modificati dall'art. 13 del Decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, recante norme in tema di limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni statali;

VISTO l'art. 1, comma 303 della Legge n. 232/2016 ai sensi del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 “gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20”, sottraendo i contratti di lavoro autonomo stipulati dalle Università statali dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti che risultano, pertanto, efficaci a far data dalla sottoscrizione degli stessi;

VISTO il Codice Etico di Ateneo emanato con D.R. n. 1323 del 9.11.2012, modificato con D.R. n. 119 dell'08/02/2013, con D.R. 738 del 31/07/2015, con D.R. n. 895 del 07/10/2015 e con D.R. n. 226 del 20/04/2021;

VISTO le Linee Guida in tema di adempimenti su Amministrazione Trasparente ex art. 15 del D.Lgs. 33/2013, trasmesse con nota direttoriale prot. n. 94260 del 23/12/2015;



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



VISTO il Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Università del Salento 2020-2022, adottato dall'Università del Salento con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29/01/2020 e pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del portale <http://www.unisalento.it>;

VISTA la circolare della Direzione Generale di questo Ateneo prot. n. 66654 I/5 del 22.07.2014 recante “Indicazioni per gli adempimenti di trasparenza relativi alla pubblicazione dei curricula in ottemperanza alle Linee Guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti in atti e documenti amministrativi effettuati per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;

VISTO il D.D. n. 80 dell'11/05/2021 con il quale è stato emanato l'avviso pubblico di selezione per titoli per l'affidamento di complessivi n. 20 incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza nelle aree tematiche di “Informatica”, “Creazione d'impresa e organizzazione aziendale”, “Diritto amministrativo e Diritto della Comunicazione”, “Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)” e “Teoria e metodi di orientamento al lavoro”, nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia - Responsabile per l'esecuzione dei contratti Prof. Attilio Pisanò, tra cui quelli relativi ai profili nn. 4, 5 e 6 di seguito indicati:

Profilo	Numero di Incarichi	Numero ore per incarico	Area Tematica	Argomento modulo didattico
n. 4	n. 2 incarichi	12	Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)	- Gestione delle risorse umane: motivazione - Gestione delle risorse umane: team - Gestione delle risorse umane: leadership
n. 5	n. 1 incarico	8	Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)	- Comunicazione con l'utenza (cittadini e imprese)
n. 6	n. 1 incarico	16	Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)	- Problem Solving - Management by objectives

VISTO il D.D. n. 98 del 03/06/2021 di nomina della Commissione giudicatrice, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento per il conferimento incarichi esterni di lavoro autonomo vigente e dell'art. 8 “*Prove selettive – Commissione di selezione*” del bando, per procedere alla selezione delle candidature validamente pervenute in risposta all'avviso pubblico di che trattasi per il profili nn. 4, 5, e 6 - area tematica “*Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)*”;

VISTI i verbali n. 1 del 04/06/2021 e n. 2 dell'08/06/2021 redatti dalla Commissione giudicatrice nominata con D.D. n. 98/2021, rispettivamente, per la determinazione dei criteri e per la valutazione delle candidature validamente pervenute, da cui risulta la seguente valutazione di merito, distinta per ciascun profilo:



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



A. Selezione Profilo 4:

Candidata/o	Punteggio Complessivo
Ingusci Emanuela	94/100
Fiorentino Emanuela	47/100
Caroppo Sara	35/100

e la proposta di conferimento degli incarichi alle dott.sse Emanuela Ingusci ed Emanuela Fiorentino alla luce del maggior punteggio conseguito, superiore al punteggio minimo di idoneità allo svolgimento degli incarichi definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri, pari a 40/100 (verbale n. 1);

B. Selezione Profilo 5:

Candidata/o	Punteggio Complessivo
Mileti Antonio	96/100
Colonna Ilenia	54/100

e la proposta di conferimento dell'incarico al dott. Antonio Mileti alla luce del maggior punteggio conseguito, superiore al punteggio minimo di idoneità allo svolgimento dell'incarico definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri, pari a 40/100 (verbale n. 1);

C. Selezione Profilo 6:

Candidata/o	Punteggio Complessivo
Prete Maria Irene	84/100
Palomba Elisa	52/100
Mileti Antonio	43/100
Caroppo Sara	32/100

e la proposta di conferimento dell'incarico alla dott.ssa Maria Irene Prete alla luce del maggior punteggio conseguito, superiore al punteggio minimo di idoneità allo svolgimento dell'incarico definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri, pari a 40/100 (verbale n. 1);

TENUTO CONTO che all'esito della valutazione delle candidature, la Commissione ha formulato (rif. verbale n. 2), ai sensi dell'art. 10 del bando, le seguenti proposte di fasce di compenso orario da attribuire ai candidati collocati utilmente nella valutazione di merito ai fini del conferimento degli incarichi di che trattasi, in relazione alle professionalità possedute:

- Ingusci Emanuela – proposta compenso orario Fascia A;
- Fiorentino Emanuela – proposta compenso orario Fascia B;
- Mileti Antonio – proposta compenso orario Fascia B;
- Prete Maria Irene – proposta compenso orario Fascia A,

e ritenute le predette proposte coerenti con quanto previsto nel bando di selezione;

VERIFICATA la regolarità amministrativa degli atti di selezione a cura del Responsabile del Procedimento di cui ai verbali di valutazione redatti dalle Commissioni giudicatrici di cui sopra, svoltesi in conformità alle disposizioni contenute nel bando di selezione di cui al D.D. n. 80



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



dell'11/05/2021 e ritenuto di poter procedere all'approvazione degli stessi, con la nomina dei candidati risultati vincitori nelle persone delle Dott.sse Emanuela Ingusci e Emanuela Fiorentino per il conferimento di n. 2 incarichi di cui al profilo 4, del Dott. Antonio Mileti per il conferimento di n. 1 incarico di cui al profilo 5 e della Dott.ssa Irene Maria Prete per il conferimento di n. 1 incarico di cui al profilo 6 dell'area tematica “Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)”;

ACCERTATA la disponibilità delle somme necessarie a copertura dei suddetti contratti, complessivamente pari ad € 4.400,00 a valere sui fondi della Convenzione, UPB CONVENZIONALE.ARPAL voce di bilancio 10305003 – *Prestazioni professionali ed occasionali* del Bilancio Unico di Ateneo, come da variazione n. 751/2021 con cui sono state iscritte in bilancio le somme necessarie all'avvio delle attività e pari alla prima tranche di finanziamento prevista dalla Convenzione;

VISTO il D.R. n. 255 del 29/04/2021 rubricato “*Misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nell'Università del Salento a decorrere dal 3/5/2021*”;

VISTA l'allegata bozza di lettera contratto da sottoscrivere con i vincitori (all.to 1) e ritenuto di poterla approvare;

DECRETA

Art. 1 – Approvare, per le motivazioni di cui in premessa, gli atti di selezione relativi ai profili nn. 4, 5, e 6 - area tematica “Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)” di cui all'avviso pubblico emanato con D.D. n. 80 dell'11/05/2021 per l'affidamento di complessivi n. 20 incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza, nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – di cui ai verbali redatti della Commissione Giudicatrice, nominata con D.D. 98/2021, n. 1 del 04/06/2021 e n. 2 dell'08/06/2021;

Art. 2 – Dichiarare vincitori, alla luce del punteggio complessivo riportato nella selezione i seguenti candidati, distinti per ciascun profilo:

Profilo	Numero di Incarichi	Numero ore per incarico	Area Tematica	Argomento modulo didattico	Candidata/o vincitori	Punteggio Complessivo
n. 4	n. 2 incarichi	12	Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)	- Gestione delle risorse umane: motivazione - Gestione delle risorse umane: team - Gestione delle risorse umane: leadership	Ingusci Emanuela Fiorentino Emanuela	94/100 47/100
n. 5	n. 1 incarico	8	Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)	- Comunicazione con l'utenza (cittadini e imprese)	Mileti Antonio	96/100
n. 6	n. 1 incarico	16	Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)	- Problem Solving - Management by objectives	Prete Maria Irene	84/100



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



Art. 3 – Approvare l'allegata bozza di lettera contratto (all.to 1) da stipularsi con i vincitori Dott.sse Emanuela Ingusci e Emanuela Fiorentino per il conferimento di n. 2 incarichi di cui al profilo 4, Dott. Antonio Mileti per il conferimento di n. 1 incarico di cui al profilo 5 e Dott.ssa Irene Maria Prete per il conferimento di n. 1 incarico di cui al profilo 6 dell'area tematica "*Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)*" e autorizzare il conferimento degli incarichi di che trattasi.

Art. 4 – Far gravare la spesa complessivamente pari ad € 4.400,00 a valere sui fondi della Convenzione, UPB CONVENZIONALE.ARPAL voce di bilancio 10305003 – *Prestazioni professionali ed occasionali* del Bilancio Unico di Ateneo del corrente esercizio finanziario.

Il presente decreto, sarà riportato in comunicazione alla prossima seduta del Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento
(*Prof. Vittorio Boscia*)

Alla Raccolta
All'Albo on line