



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per titoli per l'affidamento di complessivi n. 20 incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia - Responsabile per l'esecuzione dei contratti Prof. Attilio Pisanò – emanato con D.D. n. 80 dell'11/05/2021 -**Profili nn. 7, 8 e 9 area tematica “Teoria e metodi di orientamento al lavoro” - Approvazioni atti e nomina vincitori**

IL DIRETTORE

VISTO il D.R. n. 773 del 18.10.2019 con il quale lo scrivente è stato nominato Direttore del Dipartimento di Scienze dell'Economia per il quadriennio 2019/2023;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, per come novellato dal D.Lgs. 75/2017 in materia di incarichi di collaborazione nel settore pubblico ed, in particolare, i commi 5-bis e 6;

VISTA la legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Università del Salento, emanato con D.R. n. 597 del 07/11/2017, entrato in vigore in data 08/12/2017 e modificato con D.R. 118 del 03/03/2021 ed entrato in vigore il 14/03/2021;

VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001” approvato dal S.A. con delibera n. 125 del 17/12/2013, dal C.D.A. con delibera n. 299 del 18/12/2013, emanato con D.R. n. 46 del 24/01/2014 ed entrato in vigore in data 29/01/2014 per quanto non in contrasto con la normativa nazionale vigente;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. n. 33/2013 il quale stabilisce che la pubblicazione, sul sito istituzionale, dei dati inerenti gli incarichi di prestazione occasionali, è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto di conferimento e per la liquidazione del relativo compenso;

VISTO l'art. 1, commi 471, 472 e 473, Legge 27 dicembre 2013, n. 147, modificati dall'art. 13 del Decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, recante norme in tema di limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni statali;

VISTO l'art. 1, comma 303 della Legge n. 232/2016 ai sensi del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 “gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20”, sottraendo i contratti di lavoro autonomo stipulati dalle Università statali dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti che risultano, pertanto, efficaci a far data dalla sottoscrizione degli stessi;

VISTO il Codice Etico e di comportamento dell'Università del Salento emanato con D.R. n. 226 del 20/04/2021;

VISTO le Linee Guida in tema di adempimenti su Amministrazione Trasparente ex art. 15 del D.Lgs. 33/2013, trasmesse con nota direttoriale prot. n. 94260 del 23/12/2015;

VISTO il Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Università del Salento 2020-2022, adottato dall'Università del Salento con Delibera del Consiglio



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



di Amministrazione n. 5 del 29/01/2020 e pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del portale <http://www.unisalento.it>;

VISTA la circolare della Direzione Generale di questo Ateneo prot. n. 66654 I/5 del 22.07.2014 recante “Indicazioni per gli adempimenti di trasparenza relativi alla pubblicazione dei curricula in ottemperanza alle Linee Guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti in atti e documenti amministrativi effettuati per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;

VISTO il D.D. n. 80 dell’11/05/2021 con il quale è stato emanato l’avviso pubblico di selezione per titoli per l’affidamento di complessivi n. 20 incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza nelle aree tematiche di “Informatica”, “Creazione d’impresa e organizzazione aziendale”, “Diritto amministrativo e Diritto della Comunicazione”, “Sviluppo competenze trasversali (laboratorio)” e “Teoria e metodi di orientamento al lavoro”, nell’ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l’Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia - Responsabile per l’esecuzione dei contratti Prof. Attilio Pisanò, tra cui quelli relativi ai profili nn. 7, 8 e 9 di seguito indicati:

Profilo	Numero di Incarichi	Numero ore per incarico	Area Tematica	Argomento modulo didattico
n. 7	n. 2 incarichi	16	Teoria e metodi di orientamento al lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Analisi dei bisogni di utenti in transizione scuola-lavoro - Lettura delle variabili di contesto - Analisi delle variabili di contesto - Relazioni con l’utente
n. 8	n. 2 incarichi	8	Teoria e metodi di orientamento al lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: orientamento, formazione e tutoraggio - Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: counseling e bdc
n. 9	n. 2 incarichi	8	Teoria e metodi di orientamento al lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoro sul web e nei social network: tecniche dalla rilevazione alla promozione della candidatura - Lavoro sul web e nei social network: strumenti dalla rilevazione alla promozione della candidatura

VISTO il D.D. n. 102 del 08/06/2021 di nomina della Commissione giudicatrice, ai sensi dell’art. 11 del Regolamento per il conferimento incarichi esterni di lavoro autonomo vigente e dell’art. 8 “*Prove selettive – Commissione di selezione*” del bando, per procedere alla selezione delle candidature validamente pervenute in risposta all’avviso pubblico di che trattasi per i profili nn. 7, 8 e 9 - area tematica “*Teoria e metodi di orientamento al lavoro*”;



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



VISTI i verbali n. 1 del 09/06/2021 e n. 2 del 10/06/2021 redatti dalla Commissione giudicatrice nominata con D.D. n. 102/2021, rispettivamente, per la determinazione dei criteri e per la valutazione delle candidature validamente pervenute, da cui risulta la seguente valutazione di merito, distinta per ciascun profilo:

A. Selezione Profilo 7 – Area tematica “Teoria e metodi di orientamento al lavoro”:

Candidata/o	Punteggio Complessivo
Rochira Alessia	78/100
Paiano Anna Paola	40/100

e la proposta di conferimento degli incarichi alle dott.sse Alessia Rochira e Anna Paola Paiano, alla luce del maggior punteggio conseguito, superiore al punteggio minimo di idoneità allo svolgimento degli incarichi definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri, pari a 40/100 (verbale n. 1);

B. Selezione Profilo 8 – Area tematica “Teoria e metodi di orientamento al lavoro”:

Candidata/o	Punteggio Complessivo
Signore Fulvio	54/100
Paiano Anna Paola	34/100
Stefani Maria Chiara	17/100

e la proposta di conferimento dell'incarico al dott. Fulvio Signore, alla luce del maggior punteggio conseguito, superiore al punteggio minimo di idoneità allo svolgimento dell'incarico definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri, pari a 40/100 (verbale n. 1);

C. Selezione Profilo 9 – Area tematica “Teoria e metodi di orientamento al lavoro”:

Candidata/o	Punteggio Complessivo
Arima Serena	84/100
Pasca Paola	47/100

e la proposta di conferimento dell'incarico alla prof.ssa Serena Arima ed alla dott.ssa Paola Pasca alla luce del maggior punteggio conseguito, superiore al punteggio minimo di idoneità allo svolgimento dell'incarico definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri, pari a 40/100 (verbale n. 1);

TENUTO CONTO che all'esito della valutazione delle candidature, la Commissione ha formulato (rif. verbale n. 2), ai sensi dell'art. 10 del bando, le seguenti proposte di fasce di compenso orario da attribuire ai candidati collocati utilmente nella valutazione di merito ai fini del conferimento degli incarichi di che trattasi, in relazione alle professionalità possedute:



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



- Anna Paola Paiano – proposta compenso orario Fascia B;
- Alessia Rochira – proposta compenso orario Fascia A;
- Fulvio Signore – proposta compenso orario Fascia B;
- Serena Arima – proposta compenso orario Fascia A;
- Paola Pasca - proposta compenso orario Fascia B,

e ritenute le predette proposte coerenti con quanto previsto nel bando di selezione;

VERIFICATA la regolarità amministrativa degli atti di selezione a cura del Responsabile del Procedimento di cui ai verbali di valutazione redatti dalle Commissioni giudicatrici di cui sopra, svoltesi in conformità alle disposizioni contenute nel bando di selezione di cui al D.D. n. 80 dell'11/05/2021 e ritenuto di poter procedere all'approvazione degli stessi, con la nomina dei candidati risultati vincitori nelle persone delle Dott.sse Alessia Rochira e Anna Paola Paiano per il conferimento di n. 2 incarichi di cui al profilo 7, del Dott. Fulvio Signore per il conferimento di n. 1 incarico di cui al profilo 8 e della Prof.ssa Serena Arima e della Dott.ssa Paola Pasca per il conferimento di n. 2 incarichi di cui al profilo 9 dell'area tematica *“Teorie e metodi di orientamento al lavoro”*;

ACCERTATA la disponibilità delle somme necessarie a copertura dei suddetti contratti, complessivamente pari ad € 4.960,00 a valere sui fondi della Convenzione, UPB CONVENZIONALE.ARPAL voce di bilancio 10305003 – *Prestazioni professionali ed occasionali* del Bilancio Unico di Ateneo del corrente esercizio finanziario, come da variazione n. 751/2021 con cui sono state iscritte in bilancio le somme necessarie all'avvio delle attività e pari alla prima tranche di finanziamento prevista dalla Convenzione;

RITENUTO di non procedere al conferimento di n. 1 dei due incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza di cui al profilo n. 8 – area tematica *“Teoria e metodi di orientamento al lavoro”* – considerato che, all'esito della valutazione delle candidature effettuata dalla Commissione giudicatrice, è risultato idoneo al conferimento dell'incarico un solo candidato, tenuto conto del punteggio minimo di idoneità allo svolgimento dell'incarico definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri e pari a 40/100;

VISTO il D.R. n. 255 del 29/04/2021 rubricato *“Misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nell'Università del Salento a decorrere dal 3/5/2021”*;

VISTA l'allegata bozza di lettera contratto da sottoscrivere con i vincitori (all.to 1) e ritenuto di poterla approvare;

DECRETA

Art. 1 – Approvare, per le motivazioni di cui in premessa, gli atti di selezione relativi ai **profili nn. 7, 8 e 9 - area tematica *“Teorie e metodi di orientamento al lavoro”*** di cui all'avviso pubblico emanato con D.D. n. 80 dell'11/05/2021 per l'affidamento di complessivi n. 20 incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza, nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – di cui ai verbali redatti della Commissione Giudicatrice, nominata con D.D. 102/2021, n. 1 del 09/06/2021 e n. 2 del 10/06/2021.

Art. 2 – Dichiarare vincitori, alla luce del punteggio complessivo riportato nella selezione i seguenti candidati, distinti per ciascun profilo:



DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'ECONOMIA



Profilo	Numero di Incarichi	Numero ore per incarico	Area Tematica	Argomento modulo didattico	Candidata/o vincitori	Punteggio Complessivo
n. 7	n. 2 incarichi	16	Teoria e metodi di orientamento al lavoro	- Analisi dei bisogni di utenti in transizione scuola-lavoro - Lettura delle variabili di contesto - Analisi delle variabili di contesto - Relazioni con l'utente	Rochira Alessia Paiano Anna Paola	78/100 40/100
n. 8	n. 1 incarico	8	Teoria e metodi di orientamento al lavoro	- Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: orientamento, formazione e tutoraggio -Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: counseling e bdc	Signore Fulvio	54/100
n. 9	n. 2 incarichi	8	Teoria e metodi di orientamento al lavoro	- Lavoro sul web e nei social network: tecniche dalla rilevazione alla promozione della candidatura - Lavoro sul web e nei social network: strumenti dalla rilevazione alla promozione della candidatura	Arima Serena Pasca Paola	84/100 47/100

Art. 3 – Approvare l'allegata bozza di lettera contratto (all.to 1) da stipularsi con i vincitori Dott.sse Alessia Rochira e Anna Paola Paiano per il conferimento di n. 2 incarichi di cui al profilo 7, Dott. Fulvio Signore per il conferimento di n. 1 incarico di cui al profilo 8 e Prof.ssa Serena Arima e Dott.ssa Paola Pasca per il conferimento di n. 2 incarichi di cui al profilo 9 dell'area tematica "Teorie e metodi di orientamento al lavoro" e autorizzare il conferimento degli incarichi di che trattasi.

Art. 4 – Far gravare la spesa complessivamente pari ad € 4.960,00 a valere sui fondi della Convenzione, UPB CONVENZIONALE.ARPAL voce di bilancio 10305003 – *Prestazioni professionali ed occasionali* del Bilancio Unico di Ateneo del corrente esercizio finanziario.

Art. 5 – Non procedere al conferimento di n. 1 dei due incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza di cui al profilo n. 8 – area tematica "Teoria e metodi di orientamento al lavoro" – considerato che, all'esito della valutazione delle candidature effettuata dalla Commissione giudicatrice, è risultato idoneo al conferimento dell'incarico un solo candidato, tenuto conto del punteggio minimo di idoneità allo svolgimento dell'incarico definito dalla Commissione in sede di determinazione dei criteri e pari a 40/100.

Il presente decreto, sarà riportato in comunicazione alla prossima seduta del Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento
(Prof. Vittorio Boscia)

Alla Raccolta
All'Albo on line