OGGETTO: Affidamento diretto di n. 3 incarichi individuali di collaborazione di natura occasionale per attività di docenza per le esigenze nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – aree tematiche "Teoria e metodi di orientamento al lavoro" e "Diritto del Lavoro" - CUP F83D20008130002.

IL DIRETTORE

VISTO il D.R. n. 773 del 18.10.2019 con il quale lo scrivente Prof. Vittorio Boscia è stato nominato Direttore del Dipartimento di Scienze dell'Economia per il quadriennio 2019/2023;
VISTO lo Statuto di Ateneo emanato con Decreto Rettorale n. 597 del 7/11/2017 e modificato con Decreto Rettorale n. 118 del 3/03/2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 69 del 20/03/2021;
VISTA la Legge 240/2010 recante norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, per come novellato dal D.Lgs 75/2017 in materia di incarichi di collaborazione nel settore pubblico ed, in particolare, i commi 5-bis e 6;
VISTA la Legge 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
VISTO il D. Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il D. Lgs. n. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
VISTO il D.P.R. n. 62/2013 in vigore dal 19.06.2013 recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165";
VISTO l'art. 1, commi 471, 472 e 473 della Legge 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di Stabilità per il 2014) modificati dall'art. 13 del Decreto Legge 24 aprile 2014 n. 66 (Limite al trattamento economico del personale pubblico e delle società partecipate);
VISTO il D.R. n. 831 del 19/11/2020 con il quale è stata approvata la Convenzione con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – finalizzata a predisporre ed erogare attività e iniziative di formazione rivolte ai dipendenti dei Centri per l'impiego nell'ambito del piano straordinario di rafforzamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, assegnando la gestione amministrativo-contabile e di rendicontazione al Dipartimento di Scienze dell'Economia e nominando il Prof. Attilio Pisanò Responsabile Scientifico per l'esecuzione e la realizzazione delle attività previste dalla Convenzione stessa;
VISTA la Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia in data 24.12.2020;
VISTO il Catalogo formativo trasmesso ad A.R.P.A.L. Puglia di concerto con gli altri Atenei Pugliesi coinvolti nella realizzazione delle attività, dove sono stati indicati i corsi di livello base ed avanzato da erogare nell'ambito della predetta Convenzione;
VISTA la progettazione esecutiva, trasmessa ad A.R.P.A.L. Puglia con nota prot. n. 66368 del 19/04/2021 ai sensi dell'art. 4 della Convenzione, dove si riportano nel dettaglio i corsi formativi da erogare e il cronoprogramma delle attività per l'anno 2021 e 2022, con data di avvio dei corsi a partire da maggio/giugno 2021;

VISTO l'atto dirigenziale n. 166 del 19/04/2021 con cui A.R.P.A.L. Puglia ha validato e approvato l'offerta formativa/catalogo formativo proposto e la progettazione esecutiva presentata dalle cinque Università Pugliesi, tra cui l'Università del Salento;
VISTO il D.D. n. 75 del 03/05/2021 con il quale è stato approvato il quadro finanziario di dettaglio del progetto Convenzione A.R.P.A.L. Puglia, con la definizione delle fasce di compenso da riconoscere per le attività di docenza, in relazione alla professionalità selezionata;
VISTI i D.D. nn. 80 dell'11/05/2021 e n. 86 del 18/05/2021 con i quali sono stati emanati, preiva verifica dell'impossibilità di ricorre al personale dipendente di questa Amministrazione, gli avvisi pubblici di selezione per l'affidamento di incarichi individuali con contratto di lavoro di natura occasionale per attività di docenza, rispettivamente, nell'area tematica "*Teoria e metodi di orientamento al lavoro*" e "*Diritto del Lavoro*" nell'ambito delle attività previste dalla Convenzione A.R.P.A.L. Puglia e che, all'esito delle selezione, sono risultati vacanti, per assenza di candidati idonei in numero almeno pari ai contratti da conferire per ciascun incarico, n. 1 incarico per il profilo 8 - area "Teoria e metodi di orientamento al lavoro" per n. 8 ore di docenza e n. 1 incarico per il profilo 2 - area "Diritto del lavoro" per n. 12 ore complessive, come risulta dai DD.DD. di approvazione atti n. 109 del 15/06/2021 e n. 127 del 16/07/20201;
VISTA la nota assunta al prot. n. 152262 del 01/10/2021, con il quale il Prof. Attilio Pisanò, su proposta del Comitato Tecnico Scientifico di Ateneo della Convenzione ARPAL, ha chiesto di procedere tempestivamente al conferimento dei predetti incarichi di docenza ai seguenti esperti nelle materie oggetto di incarico, già selezionati e risultati vincitori per le rispettive aree tematiche all'esito delle selezioni pubbliche bandite, rispettivamente, con DD. n. 80 del dell'11/05/2021 n. 86 del 18/05/2021, per come di seguito dettagliati:

Area Tematica/Profilo	Argomenti modulo didattico	Docente	n. ore per incarico	Compenso orario inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione (per come individuati nei predetti DD.DD. di approvazione atti delle procedure selettive espletate)
Diritto del Lavoro/ Profilo n. 2	-Incentivi alle assunzioni: legislazione -Incentivi alle assunzioni: funzionamento -Formazione e lavoro: contratti -Formazione e lavoro: legislazione (apprendistato e tirocini) -Lavoro agile nei sistemi del lavoro privato -Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico	McBritton Monica	6	€ 100/h – fascia A
Diritto del Lavoro/ Profilo n. 2	-Incentivi alle assunzioni: legislazione -Incentivi alle assunzioni: funzionamento -Formazione e lavoro: contratti -Formazione e lavoro: legislazione	Leone Gabriella	6	€ 100/h –fascia A

	(apprendistato e tirocini) -Lavoro agile nei sistemi del lavoro privato -Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico			
Teoria e metodi di orientamento al lavoro /Profilo n. 8	- Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: orientamento, formazione e tutoraggio -Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: counseling e bdc	Signore Fulvio	8	€ 80/h –fascia B

CONSIDERATO che tale richiesta è giustificata dalla necessità di procedere tempestivamente e con urgenza al conferimento diretto degli incarichi docenza di che trattasi, in quanto le relative attività didattiche sono programmate a partire dal prossimo 5 ottobre, nel rispetto della programmazione didattica dei corsi ARPAL, come risulta dalla richiesta avanzata dal Responsabile Scientifico;

PRESO ATTO di non poter attendere, per i motivi di urgenza di cui innanzi, il completamento della procedura selettiva di cui al D.D. n. 152 del 16/09/2021 finalizzata alla costituzione di liste di esperti docenti per area tematica nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia, dove risultano contemplate anche le due aree tematiche di che trattasi, considerato che il relativo procedimento è in corso e non si completerà in tempo utile per l'avvio dei corsi previsti a partire dal 5 ottobre p.v.;

CONSIDERATO che l'attività didattica oggetto di incarico è di natura occasionale, temporanea e altamente qualificata, con numero di ore da attribuire per ciascun incarico inferiore a 10 ore e che la proposta di conferimento è rivolta - nel rispetto dell'ordine di valutazione finale di merito conseguita - ad esperti e professionisti che sono risultati vincitori di apposite procedure pubbliche comparative per il medesimo incarico oggetto di affidamento e, pertanto, trattasi di professionalità già valutate come idonee allo svolgimento dei predetti incarichi;

VALUTATE positivamente la professionalità e la qualificazione dei destinatari dell'attribuzione degli incarichi, come comprovato dagli esiti delle procedure selettive innanzi richiamate di cui ai provvedimenti di approvazione degli atti DD.DD. n. 109 del 15/06/2021 e n. 127 del 16/07/20201 e dai curricula vitae degli stessi esperti;

VISTO il vigente *Regolamento di Ateneo per la disciplina dei Master universitari*, emanato con D.R. n.381, prot. 79376, del 28/6/2018 ed, in particolare, l'art. 14 c. 3 che recita: "*Il Consiglio Scientifico del Master può proporre ai competenti organi dipartimentali l'attribuzione di attività didattica occasionale, di durata non superiore a 10 ore, a soggetti esterni in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale, coerente con le specifiche attività formative richieste, nell'ipotesi in cui la procedura comparativa sia andata deserta ovvero ci sia unicità della prestazione sotto il profilo soggettivo ovvero ci sia assoluta urgenza determinata dalla imprevedibile necessità dell'attività didattica in relazione ad un termine prefissato o ad un evento eccezionale*";

VISTA peraltro la nota n. 2/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008 che prevede, al paragrafo 7, capoverso 3, che «*le collaborazioni meramente occasionali che si esauriscono in una sola azione o prestazione, caratterizzata da un rapporto "intuitu personae" che consente il raggiungimento del fine, e che comportano, per loro stessa natura, una spesa equiparabile a un rimborso spese, quali ad esempio la partecipazione a convegni e seminari, la*

singola docenza, (...) non debbano comportare l'utilizzo delle procedure comparative per la scelta del collaboratore, né gli obblighi di pubblicità. Quanto sopra nel presupposto che il compenso corrisposto sia di modica entità, sebbene congruo a remunerare la prestazione resa»;
RITENUTO di poter ricorrere, nel caso di specie, all'attribuzione di attività didattica occasionale a soggetti in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale, ai sensi della citata norma regolamentare, atteso che trattasi di incarichi che sono risultati vacanti all'esito di procedure comparative pubbliche, che i destinatari degli incarichi sono stati ritenuti idonei all'esito delle medesime procedure selettive e tenuto conto dell'urgenza data dall'imminente avvio delle lezioni programmate a partire dal 5 ottobre p.v.;
RAVVISATA l'opportunità di garantire ai destinatari della formazione l'acquisizione degli strumenti necessari per una adeguata preparazione, nel rispetto dei tempi di realizzazione delle attività formative previste dalla Convenzione ARPAL Puglia;
CONSIDERATO che trattasi di collaborazioni meramente occasionali, per incarichi di docenza che si esauriscono in una prestazione, caratterizzata da un rapporto "*intuitu personae*" e che le attività oggetto di incarico di docenza risultano coerenti con le finalità istituzionali perseguite dall'Università del Salento;
CONSIDERATO, altresì che la proposta di compenso orario previsto è stato individuato in sede di selezione dei suddetti esperti, in relazione alla professionalità posseduta e alle fasce di compenso individuate per le attività di docenza previste dalla Convenzione A.R.P.A.L. Puglia;
ACCERTATA la copertura finanziaria della spesa complessiva di € 1.840,00 inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione a valere sui fondi di finanziamento delle attività previste dalla Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia, UPB CONVENZIONE.ARPAL, voce di bilancio 10305003 – Prestazioni professionali ed occasionali del Bilancio unico di Ateneo del corrente esercizio finanziario;
RITENUTO necessario e urgente procedere al conferimento di detti incarichi di collaborazione di natura occasionale per attività di docenza nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – aree tematiche "*Teoria e metodi di orientamento al lavoro*" e "*Diritto del Lavoro*";

DECRETA

Art. 1 - Affidare n. 3 incarichi di collaborazione di natura occasionale per lo svolgimento di attività di docenza nell'ambito delle attività formative previste dalla Convenzione sottoscritta con l'Agenzia Regionale delle politiche attive del lavoro – A.R.P.A.L. Puglia – aree tematiche "*Teoria e metodi di orientamento al lavoro*" e "*Diritto del Lavoro*", ai seguenti esperti nelle materie oggetto di incarico, già selezionati e risultati vincitori per le rispettive aree tematiche all'esito delle selezioni pubbliche bandite, rispettivamente, con DD. n. 80 del dell'11/05/2021 n. 86 del 18/05/2021, per come di seguito dettagliati:

Area Tematica/Profilo	Argomento modulo didattico	Docente	n. ore per incarico	Compenso orario inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione, IVA e Cassa se dovute	**Compenso totale inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione, IVA e Cassa se dovute**
Diritto del Lavoro/ Profilo n. 2	-Incentivi alle assunzioni: legislazione -Incentivi alle assunzioni:	McBritton Monica	6	€ 100/h – fascia A	€ 600,00

	funzionamento -Formazione e lavoro: contratti -Formazione e lavoro: legislazione (apprendistato e tirocini) -Lavoro agile nei sistemi del lavoro privato -Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico				
Diritto del Lavoro/ Profilo n. 2	-Incentivi alle assunzioni: legislazione -Incentivi alle assunzioni: funzionamento -Formazione e lavoro: contratti -Formazione e lavoro: legislazione (apprendistato e tirocini) -Lavoro agile nei sistemi del lavoro privato -Lavoro agile nei sistemi del lavoro pubblico	Leone Gabriella	6	€ 100/h – Fascia A	€ 600,00
Teoria e metodi di orientamento al lavoro /Profilo n. 8	- Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: orientamento, formazione e tutoraggio -Strumenti di assistenza alla transizione tra lavoro e lavoro: counseling e bdc	Signore Fulvio	8	€ 80,00/h – Fascia B	€ 640,00

Art. 2 – Far gravare la spesa complessiva, pari a € 1.840,00 compresi anche gli oneri a carico dell'Amministrazione, IVA e Cassa se dovute, graverà sui fondi della Convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. Puglia, UPB CONVENZIONE.ARPAL, voce di bilancio 10305003 – *Prestazioni professionali ed occasionali* del Bilancio unico di Ateneo del corrente esercizio finanziario;

Art. 3 - Nominare Responsabile per il successivo procedimento amministrativo di gestione dei contratti, ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, la Dott.ssa Anna Maria Casilli, personale tecnico-amministrativo in servizio presso questo Dipartimento.

Il presente decreto sarà portato in comunicazione nella prima seduta utile del Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento
(Prof. Vittorio BOSCIA)

Firmato digitalmente da:
BOSCIA VITTORIO
Firmato il 04/10/2021 16:44
Seriale Certificato: 194380955904167056436137317768725957 5
Valido dal 29/01/2020 al 28/01/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

Alla Raccolta
Agli interessati