



CL VII/1

D.D. n. 42

OGGETTO: Progetto “Soft and Life Skills (SLS) per la vita e la professione” - Avviso pubblico per l’affidamento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo aventi ad oggetto lo svolgimento dell’attività di: “Tutor didattico - digitale a supporto del Responsabile Scientifico per la gestione dei gruppi di lavoro sulle competenze trasversali” cod. 02 - Approvazione atti e affidamento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo a favore della Dott.ssa Martis Chiara e del Dott. Micoli Andrea

IL DIRETTORE

- VISTO** lo Statuto dell’Università del Salento, approvato con Delibera n. 133 del 28/07/2017 del Senato Accademico previo parere favorevole espresso dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 101 del 10/04/2017 emanato con D.R. n. 597 del 07/11/2017 ed entrato in vigore in data 08/12/2017;
- VISTO** il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità d’Ateneo, emanato con D.R. n. 382 del 19/05/2016, ed in particolare l’art. 5 comma 2 che prevede quale Centro di Gestione Autonoma, tra gli altri, anche il Centro di Servizio per i Grandi Progetti ora rinominato in Centro unico di Ateneo per la Gestione dei Progetti di Ricerca ed il Fund Raising;
- VISTO** il D.R. n. 223 del 16/03/2016 di emanazione del Regolamento del Centro Unico di Ateneo per la gestione dei Progetti di ricerca e il Fund Raising approvato con Delibera del Senato accademico n. 26 del 16 febbraio 2016 e previo parere positivo del CDA espresso con Delibera n. 8 del 26 gennaio 2016;
- VISTO** il D.R. n. 645/2019 con cui il Prof. Francesco Paolo Fanizzi, Professore Ordinario dell’Università del Salento, è stato nominato Direttore del Centro Autonomo di spesa denominato Centro Unico di Ateneo per la Gestione dei Progetti di Ricerca ed il Fund Raising a partire dalla data del 29/08/2019 e sino al 30/06/2022;
- VISTE** la delibera n. 97 del 13.07.2021 del Senato accademico e n. 128 del 29.06.2021 del Consiglio di Amministrazione, con le quali è stato espresso parere favorevole e approvato il Progetto “*Soft and Life Skills (SLS)*” elaborato in attuazione del Piano Strategico di Ateneo 2020-2022 con l’obiettivo di favorire l’acquisizione di quelle competenze trasversali alla base delle richieste del mercato del lavoro e del contesto sociale e professionale in cui i soggetti sono inseriti.
- VISTO** il piano finanziario del Progetto *Soft and Life Skills (SLS)* che prevede un budget complessivo di euro 39.500,00 oltre oneri;
- VISTA** la delibera n. 141 del 09/11/2021 con cui il Senato Accademico ha designato la Prof.ssa Emanuela Ingusci quale Responsabile dell’iniziativa;
- VISTO** il D.R. n. 975 del 9.12.2021 con il quale la gestione amministrativo-contabile del Progetto “*Soft and Life Skills (SLS) per la vita e la professione*” è stata assegnata al Centro Unico di Ateneo la gestione dei Progetti di Ricerca e il Fund Raising;
- VISTA** la delibera del CDA n. 25 del 15/03/2022 con cui è stata approvata la rimodulazione del Progetto “*Soft and Life Skills (SLS) per la vita e la professione*”;
- VISTO** il D.D. n. 16 del 29/03/2022 con cui è stata autorizzata e bandita una procedura selettiva volta all’affidamento di n. 2 contratti di lavoro autonomo per lo svolgimento dell’attività di “*Tutor didattico - digitale a supporto del Responsabile Scientifico per la gestione dei gruppi di lavoro sulle competenze trasversali*” cod. 02 - per una durata massima di 9 mesi con un impegno complessivo di 200 ore, per un compenso lordo percipiente di €. 4.000,00 oltre oneri a carico dell’Amministrazione o IVA e cassa se dovuti;



CONSIDERATO che il 14/04/2022 è venuto in scadenza il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui innanzi;

VISTO il D.D. n. 28 del 03/05/2022 con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione delle candidature

VISTI i verbali n. 1 del 12/05/2022 e n. 2 del 20/05/2022 da cui si evince il seguente esito:

COGNOME e NOME	PUNTEGGIO TITOLI /30	PUNTEGGIO COLLOQUIO /70	PUNTEGGIO TOTALE /100
MARTIS CHIARA	30	70	100
MICOLI ANDREA	30	70	100
LUCHENA BENEDETTA	20,5	55	70,5
PIERRI MARCO	20,5	55	70,5

VERIFICATA la regolarità amministrativa degli atti di selezione a cura del Responsabile del procedimento e ritenuto di poter approvare i verbali di selezione, redatti dalla succitata Commissione;

PRESO ATTO che vincitori della selezione risultano essere la dott.ssa Martis Chiara e il Dott. Micoli Andrea avendo riportato il punteggio di 100/100;

VISTO l'art. 7 comma 6 del D. lgs. n. 165/2001 e comma 6 bis e ritenuto, nel caso di specie, di applicare i principi di selezione mediante evidenza pubblica;

VISTO il "Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165" approvato dal S.A. con Delibera 125 del 17/12/2013 e dal C.d.A. con Delibera n. 299 del 18/12/2013, emanato con D.R. 46 del 24/01/2014 in vigore dal 29/01/2014;

VISTA la legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge n. 240/2010 in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità' e l'efficienza del sistema universitario;

VISTA la legge n. 190/2012 recante Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il D.Lgs n. 33/2013 recante Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 39/2013 recante Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO l'art. 1, commi 471, 472 e 473, Legge 27 dicembre 2013, n. 147, modificati dall'art. 13 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, recante norme in tema di limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporto di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 303, lett. a), della Legge 232/2016 dispone che: "gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20". Per l'effetto i contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa non sono più soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei conti;

VISTO il Codice etico di Ateneo emanato con D.R. 226 del 20/04/2021;



- VISTO** il Piano Integrato della Performance, della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Università del Salento 2022-2024, adottato dall'Università del Salento con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 27/01/2022 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del portale <http://www.unisalento.it>;
- VISTA** la circolare della Direzione Generale di questo Ateneo prot. n. 66654 I/5 del 22/07/2014 recante "Indicazioni per gli adempimenti di trasparenza relativi alla pubblicazione dei curricula in ottemperanza alle Linee Guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti in atti e documenti amministrativi effettuati per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati";
- RITENUTO** necessario approvare gli atti di selezione suindicati procedendo alla nomina del vincitore;
- CONSIDERATA** la disponibilità delle somme necessarie alla copertura dei suddetti incarichi a valere sui Fondi del Progetto "Soft and Life Skills (SLS) per la vita e la professione"
- VISTE** le allegate bozze di lettera contratto e ritenuto di poterle approvare (All.ti 1 - 2);

DECRETA

- Art. 1 – Approvare**, gli atti di selezione di cui in premessa, espletati a seguito dell'avviso pubblico per l'affidamento di 2 contratti di lavoro autonomo per lo svolgimento dell'attività di "Tutor didattico - digitale a supporto del Responsabile Scientifico per la gestione dei gruppi di lavoro sulle competenze trasversali" cod. 02 - per una durata massima di 9 mesi con un impegno complessivo di 200 ore, per un compenso lordo percipiente di €. 4.000,00 oltre oneri a carico dell'Amministrazione o IVA e cassa se dovuti – bandita con D.D. 16 del 29/03/2022;
- Art. 2 – Approvare** in conseguenza di quanto innanzi, l'esito finale qui di seguito riportato dichiarando vincitori della selezione la dott.ssa Martis Chiara e il Dott. Micoli Andrea:

COGNOME e NOME	PUNTEGGIO TITOLI /30	PUNTEGGIO COLLOQUIO /70	PUNTEGGIO TOTALE /100
MARTIS CHIARA	30	70	100
MICOLI ANDREA	30	70	100
LUCHENA BENEDETTA	20,5	55	70,5
PIERRI MARCO	20,5	55	70,5

- Art. 3 – Affidare** nell'ambito del Progetto "Soft and Life Skills (SLS) per la vita e la professione", n. 2 incarichi di lavoro autonomo avente ad oggetto lo svolgimento dell'attività di "Tutor didattico - digitale a supporto del Responsabile Scientifico per la gestione dei gruppi di lavoro sulle competenze trasversali" cod. 02 - per una durata massima di 9 mesi con un impegno complessivo di 200 ore, per un compenso lordo percipiente di €. 4.000,00 oltre oneri a carico dell'Amministrazione o IVA e cassa se dovuti ai seguenti candidati:

- **Dott.ssa Martis Chiara** nata a _____ () il _____ residente a _____ () in via _____, n. _____ CAP _____ cod. fisc. _____;
- **Dott. Micoli Andrea** nato a _____ il _____, residente a _____ () in via _____, n. _____ CAP _____ cod. fisc. _____.



La spesa complessiva pari €. 8.000,00 (euro ottomila,00) oltre oneri a carico dell'Amministrazione o IVA se dovuta graverà sui fondi del Progetto "Soft and Life Skills (SLS) per la vita e la professione" delle previsioni del bilancio unico d'Ateneo del Centro Unico di Ateneo per la Gestione dei Progetti di Ricerca e il Fund Raising.

Art. 4 – Pubblicare altresì sul sito *web* di Ateneo, in ossequio a quanto previsto dall'art. 3 comma 54 della Legge n. 244/2007 e dall'art. 15 del D.lgs 14.03.2013 n. 33, il presente provvedimento completo della indicazione del titolare del contratto di cui innanzi, della ragione dell'incarico e dell'ammontare del compenso.

Art. 5 – Approvare le allegate bozze di lettera contratto (**All.to 1 - All.to 2**).

Il presente Decreto Direttoriale verrà portato per la comunicazione alla prossima seduta del Comitato Direttivo del Centro Unico di Ateneo per la Gestione dei Progetti di Ricerca e il Fund Raising.

Lecce, 24/05/2022

Direttore del Centro Unico di Ateneo per la
Gestione dei Progetti di Ricerca e il Fund Raising
f.to Prof. Francesco Paolo Fanizzi

ALLA RACCOLTA