



**VERBALE DELLA COMMISSIONE preposta alla valutazione delle domande per il conferimento di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo, di natura occasionale, per attività di “Potenziamento delle attività di comunicazione istituzionale dei Corsi di Laurea del Dipartimento di Scienze giuridiche (CdLM a ciclo unico in Giurisprudenza, CdLM in Governance Euromediterranea delle Politiche Migratorie, CdL in Diritto e Management dello Sport)” - Piano per l’Orientamento ed il Tutorato 2022 integrato dal DD. MM. n. 752 del 30 giugno 2021 e n. 286 del 25 marzo 2021. Avviso Pubblico D.D. n. 223 del 03/08/2022**

### VERBALE N. 1

Il giorno 30/08/2022, alle ore 15.00, tramite collegamento Teams, si è riunita la Commissione, nominata con D.D. n. 229 del 25/08/2022, per procedere all’esame e alla valutazione delle domande pervenute per la selezione di un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo, di natura occasionale, per attività di “Potenziamento delle attività di comunicazione istituzionale dei Corsi di Laurea del Dipartimento di Scienze giuridiche (CdLM a ciclo unico in Giurisprudenza, CdLM in Governance Euromediterranea delle Politiche Migratorie, CdL in Diritto e Management dello Sport)” - Piano per l’Orientamento ed il Tutorato 2022 integrato dal DD. MM. n. 752 del 30 giugno 2021 e n. 286 del 25 marzo 2021 (Bando DD n. 223 del 03/08/2022).

La Commissione è composta da:

Prof.	Giovanni Poggeschi	(Presidente);
Prof.ssa	Eliana Augusti	(Componente);
Prof.	Alberto Orlando	(Componente).

Il Presidente, preso atto della presenza in via telematica di tutti i componenti della Commissione, dichiara valida la seduta e nomina, così come previsto dal “Regolamento per il conferimento di incarichi esterni di lavoro autonomo” (deliberazione S.A. n. 125 del 17/12/2013, deliberazione CdA n. 299 del 18/12/2013, D.R. n. 46 del 24/1/2014), il Segretario nella persona del Prof. Alberto Orlando.

Il Segretario procede alla stesura del processo verbale.

Prima di dare inizio ai lavori, il Presidente e gli altri componenti della Commissione esaminatrice, dichiarano di non incorrere nelle situazioni di incompatibilità previste dall’art. 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e quelle di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile nei confronti degli altri membri della Commissione esaminatrice (All. A1, A2, A3, B1, B2, B3).

Il Presidente richiama l’attenzione sul rispetto del vigente Codice Etico e di Comportamento dell’Università del Salento (D.R. 226/2021), il quale si applica, oltre a docenti, ricercatori, studenti e personale tecnico-amministrativo, a chiunque, a vario titolo, operi anche occasionalmente nelle strutture dell’Ateneo.

Il Presidente ricorda che, come previsto dal bando, la Commissione ha a disposizione complessivamente 100 punti ripartiti nel modo seguente: 30 punti per la valutazione dei titoli, 70 punti per il colloquio.

La Commissione prosegue, dunque, alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli nonché all’attribuzione dei relativi punteggi.



La Commissione, quindi, considerato che per la valutazione dei titoli (di studio, culturali e professionali) sono complessivamente a disposizione 30 punti, unanimemente stabilisce quanto segue:

<b>1. Voto di laurea: fino a un massimo di 5 punti.</b>
Nello specifico si decide di assegnare: 0 punti per voto di laurea inferiore a 105; 1 punto per voto di laurea compreso tra 105 e 106; 2 punti per voto di laurea compreso tra 107 e 108; 3 punti per voto di laurea compreso tra 109 e 110; 5 punti per voto di laurea pari a 110/110 e lode.
<b>2. Titoli <i>post-lauream</i> pertinenti all'oggetto della procedura: fino a 5 punti</b>
Nello specifico si decide di assegnare: <ul style="list-style-type: none"><li>- 2 punti per il Dottorato di ricerca</li><li>- 1 punto per ogni Master di I livello;</li><li>- 2 punti per ogni Master di II livello;</li><li>- fino a un massimo di 3 punti per altri titoli <i>post-lauream</i> (altre specializzazioni, corsi di perfezionamento o di formazione, ecc.).</li></ul>
<b>3. Esperienze professionali documentate presso enti pubblici o privati, pertinenti all'oggetto della procedura: fino a un massimo di 15 punti.</b>
Le esperienze saranno valutate in ragione della loro pertinenza all'incarico e alla loro durata. Nello specifico si decide di assegnare: <ul style="list-style-type: none"><li>- fino a un massimo di 10 punti per ogni esperienza professionale di durata pari o superiore a 12 mesi;</li><li>- fino a un massimo di 5 punti per esperienze professionali di durata inferiore a 12 mesi.</li></ul>
<b>4. Attività di docenza e/o pubblicazioni in materie pertinenti alla procedura: fino a un massimo di 5 punti.</b>

La Commissione, pertanto, prosegue definendo i criteri per la valutazione del colloquio, a cui sono riservati un massimo di 70 punti.

Il **colloquio** sarà volto alla verifica delle seguenti competenze:

- Esperienza acquisita nell'ambito della comunicazione (uffici stampa, uffici relazioni esterne, agenzie/società fornitrici di servizi nel campo della comunicazione, redazioni web, ecc.);
- Conoscenza e padronanza nell'utilizzo dei principali canali di comunicazione analogici e digitali, con specifico riferimento alla gestione dei social network; capacità di elaborazione e distribuzione di contenuti immagine e audio/video su piattaforme digitali;
- Competenze nella definizione di strategie e piani di comunicazione, conoscenza delle tecniche di valutazione di campagne di comunicazione;
- Conoscenza della lingua inglese.

...OMISSIS...



Lecce, 30/08/2022

f.to Prof. Giovanni Poggesi (Presidente)

f.to Prof.ssa Eliana Augusti (Componente)

f.to Prof. Alberto Orlando (Segretario)