



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Gestione Carriere
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO

Oggetto: Bando di selezione per la progressione economica all'interno della categoria – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2023 – Categoria EP – approvazione graduatoria. Passaggio alla posizione economica superiore.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il CCNL del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 16/10/2008, il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/04/2018 e il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 06/12/2022;
- VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122 recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;
- TENUTO CONTO di quanto disposto dall'art. 1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n. 190 (L. di stabilità 2015), alla luce del quale le progressioni economiche all'interno della categoria, disposte a decorrere dall'anno 2015, hanno efficacia giuridica ed economica;
- VISTA la nota prot. n. 22273 del 14/10/2015 con cui l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (Aran), facendo rinvio sia all'orientamento espresso in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. n. 7259 del 5/2/2014), condiviso dalla Ragioneria generale dello Stato, sia a quello espresso dal Dipartimento per la Ragioneria generale dello Stato (nota prot. n. 17635 del 27/2/2014), ha fornito chiarimenti, in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, evidenziando come “anche a seguito degli interventi legislativi restrittivi intervenuti in tema di carriere e progressioni” sia “necessario che l'approvazione della graduatoria si verifichi almeno nello stesso anno in cui viene fissata la decorrenza della progressione”;
- VISTA la delibera n. 203, in data 07/10/2021, del Consiglio di Amministrazione, che recita:
“Art. 1 - Autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del “Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023”, nel testo siglato in data 21/09/2021 (All. 1).
Art.2 - Le risorse destinate al finanziamento della progressione economica all'interno della categoria per il triennio 2021/2023, per come individuate all'art. 6 del Contratto collettivo integrativo di cui al precedente art. 1, saranno iscritte annualmente nel “Fondo risorse decentrate” - costituito ai sensi dell'art. 63 del CCNL del 19/04/2018 - per il personale delle categorie B/C/D e nel “Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP” - costituito ai sensi dell'art. 65 del medesimo CCNL - per il personale della categoria EP;”
- VISTO il “Contratto Collettivo Integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023”, stipulato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa il 12/10/2021, che disciplina i criteri generali per le procedure selettive relative alla progressione economica all'interno di ciascuna categoria del personale tecnico amministrativo per il triennio 2021/2023, ai fini giuridici ed economici, ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL 16/10/2008;
- VISTO il D.D. n. 347, in data 19/05/2023, con cui è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria EP, relativamente all'anno 2023, pubblicata in pari data sul sito web di Ateneo www.unisalento.it, nella sezione “Bandi e Concorsi”;
- ATTESO che, ai sensi dell'art. 7 del predetto D.D. n. 347/2023:

“La progressione economica all’interno della categoria EP si realizza nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse, a ciò finalizzate per l’anno 2023 dal Contratto Collettivo Integrativo in questione, per la categoria medesima.

La spesa relativa alla progressione alla posizione economica immediatamente superiore di cui trattasi è a carico del “Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP” ex art. 66 del CCNL del 19/4/2018 per il personale appartenente alla categoria EP.

Le predette risorse finanziarie saranno utilizzate per la copertura della spesa prevista fino alla data del 31 dicembre 2023.

Per il personale della categoria EP, le somme disponibili sono assegnate in maniera indistinta alla categoria, senza fare riferimento all’area di appartenenza degli eventuali partecipanti.

All’esito del procedimento selettivo, le eventuali economie che residuassero verranno destinate al “Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP” dell’esercizio finanziario successivo, ferma restando la specifica finalizzazione già definita, ai sensi dell’art. 88, comma 5, del CCNL 16/10/2008, la cui applicazione è prevista dall’art. 66, comma 4, del CCNL del 19/04/2018.

Le somme destinate al finanziamento della PEO 2023 saranno portate in detrazione dal Fondo ex art. 65 del precitato CCNL secondo le disposizioni di legge.”;

VISTO il D.D. n. 626 del 27/09/2023, come modificato con D.D. n. 774 del 9/11/2023, con cui, in attuazione dell’art. 5 del D.D. n. 347 del 19/5/2023, si è proceduto a nominare la Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione in questione;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 208 del 26/10/2023 con cui, tra l’altro, è stato disposto di:

“Art.3 Prendere atto che l’ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle PEO del personale della categoria EP, relative al 2023, in attuazione di quanto disposto sia dall’art. 66, comma 1, lett. b), del CCNL del 19/4/2018, sia dall’art. 6 del “Contratto Collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all’interno della categoria del personale tecnico amministrativo - Triennio 2021/2023”, sottoscritto il 12/10/2021, è pari a € 7.241,51 e che dette risorse sono state vincolate sull’UPB: RIRU.RIRU1-FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209015 - del bilancio di previsione per l’anno 2023 (vincolo n. 7528/2023 – All. 4)”.

VISTI gli atti della procedura di selezione per la Progressione Economica all’interno della categoria – anno 2023 per la Categoria EP, trasmessi dalla Segretaria della Commissione di cui al D.D. n. 626 del 27/09/2023, come modificato con D.D. n. 774 del 9/11/2023 con nota assunta al protocollo generale al n. 224787, in data 20/12/2023, ed accertata, da parte del Responsabile del Procedimento, la regolarità formale degli stessi;

RITENUTO necessario approvare gli atti della procedura selettiva di cui trattasi;

TENUTO CONTO che le somme disponibili sono assegnate in maniera indistinta alla categoria, senza fare riferimento all’area di appartenenza degli eventuali partecipanti, come previsto nell’art. 7 del Bando di selezione;

ACCERTATO, come risulta dalla tabella allegata (all. 1) - parte integrante del presente provvedimento - che dall’applicazione della prescrizione dinanzi riportata si registra un’economia totale di € 1.298,01, che sarà destinata al “Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP” dell’esercizio finanziario successivo;

RITENUTO necessario approvare la graduatoria delle unità di personale di Categoria EP, partecipanti alla progressione economica e dichiarare l’inquadramento, ai fini giuridici ed economici, dalla data dell’01/01/2023, di quanti risultino vincitori della stessa;

VISTO l’art. 8 del Bando di selezione di cui al D.D. n. 347 del 19/05/2023 in base al quale *“Una volta definite le graduatorie e individuati gli aventi teoricamente diritto al passaggio alla posizione economica superiore in base alle risorse finanziarie disponibili ai sensi del precedente art. 7, si procederà all’applicazione del limite del 50%, di cui alla Circolare MEF n. 15/2019, calcolato sul totale degli aventi diritto ad accedere alla procedura selettiva. Sarà così definito il numero di passaggi economici complessivamente attribuibili”;*

TENUTO CONTO che non è necessario applicare il limite del 50% di cui sopra, in quanto il numero degli inquadramenti nella posizione economica superiore che si possono disporre in base alle risorse finanziarie disponibili è contenuto entro il predetto limite;

DECRETA

- Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura selettiva in oggetto indicata, nonché la graduatoria di cui all'allegato al presente decreto, del quale costituisce parte integrante (all. 2); nella predetta graduatoria sono evidenziate con asterisco le unità di personale che risultano vincitrici e che vengono inquadrate, ai fini giuridici ed economici, a far data dall'01/01/2023, nella posizione economica immediatamente superiore della categoria di appartenenza.
- Art. 2 - L'Ufficio Stipendi attribuirà al personale risultato vincitore il trattamento economico corrispondente alla nuova posizione economica con spesa complessiva gravante sulle pertinenti voci del B.U. del corrente esercizio finanziario.
- Art. 3 - Avverso gli atti della procedura di selezione e la graduatoria potrà essere formulata, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione degli esiti, istanza di riesame con obbligo di risposta da parte dell'Amministrazione entro i 30 giorni successivi. Il riesame sarà effettuato dal Direttore Generale. Sono, altresì, ammessi i rimedi amministrativi e giurisdizionali consentiti dall'ordinamento
- Art. 4 - Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito di Ateneo: www.unisalento.it nella sezione "Bandi e Concorsi – Procedure selettive riservate al personale in servizio".

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Donato De Benedetto)

Alla Raccolta
Alla pubblicazione sull'Albo on-line
Alla pubblicazione sul sito web di Ateneo
All'Ufficio Stipendi