



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Gestione Carriere

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2023 – Categorie B-C-D. Approvazione graduatorie – Passaggio alla posizione economica superiore.

LA DIRIGENTE DELEGATA

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 16/10/2008;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/04/2018;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122 recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;

TENUTO CONTO di quanto disposto dall'art.1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015), alla luce del quale le progressioni economiche all'interno della categoria, disposte a decorrere dall'anno 2015, hanno efficacia giuridica ed economica;

VISTA la nota prot. n. 22273 del 14/10/2015, acquisita al n. 80000 del protocollo generale, in data 15/10/2015, con cui l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (Aran), facendo rinvio sia all'orientamento espresso in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. n. 7259 del 5/2/2014), condiviso dalla Ragioneria generale dello Stato, sia a quello espresso dal Dipartimento per la Ragioneria generale dello Stato (nota prot. n. 17635 del 27/2/2014), ha fornito chiarimenti, in merito alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, evidenziando come “anche a seguito degli interventi legislativi restrittivi intervenuti in tema di carriere e progressioni” sia “necessario che l'approvazione della graduatoria si verifichi almeno nello stesso anno in cui viene fissata la decorrenza della progressione”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 203, in data 07/10/2021, che recita:

“Art. 1 - Autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del “Contratto Collettivo Integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023” nel testo siglato in data 21/09/2021;

Art. 2 – Le risorse destinate al finanziamento della progressione economica all'interno della categoria per il triennio 2021/2023, per come individuate all'art. 6 del Contratto collettivo integrativo di cui al precedente art. 1, saranno iscritte annualmente nel “Fondo risorse decentrate” - costituito ai sensi dell'art. 63 del CCNL del 19/04/2018 - per il personale delle categorie B/C/D e nel “Fondo retribuzione di posizione e risultato per la categoria EP” - costituito ai sensi dell'art. 65 del medesimo CCNL – per il personale della categoria EP;”

VISTO il “Contratto Collettivo Integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023”, stipulato dalle Delegazioni abilitate alla contrattazione integrativa il 12/10/2021, che ha disciplinato i criteri generali per le procedure selettive relative alla progressione economica all'interno di ciascuna categoria del personale tecnico amministrativo per il triennio 2021/2023, ai fini giuridici ed economici, ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL 16/10/2008;

- VISTO il D.D. n. 348, in data 19/05/2023, con cui è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie B - C - D, relativamente all'anno 2023, pubblicata sul sito web di Ateneo www.unisalento.it, nella sezione "Bandi e Concorsi" in data 19/05/2023;
- VISTO il D.D. n. 591, in data 14/09/2023, con cui la scrivente, nella sua qualità di Dirigente della Ripartizione Tecnica e Tecnologica, è stata delegata all'adozione di tutti i provvedimenti relativi al procedimento inerente le Progressioni economiche all'interno della categoria – artt. 79 e 82 del CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e artt. 42 e 64 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018 – Anno 2023, bandito con D.D. n. 348 del 19/05/2023;
- VISTI il D.D. n. 631, in data 29/09/2023, come parzialmente rettificato con D.D. n. 668 del 10/10/2023 e il D.D. n. 632, in data 29/09/2023, con cui, in attuazione dell'art. 5 del D.D. n. 348 del 19/05/2023, si è provveduto a nominare le Commissioni per la valutazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva in questione, rispettivamente, per le categorie B/C e per la categoria D;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 207 del 26/10/2023, con cui, tra l'altro:
- è stata approvata la rideterminazione del "Fondo risorse decentrate per le categorie B/C/D", relativo all'anno 2023, per un importo di € 813.235,05 (Fondo disponibile) - oltre gli oneri a carico dell'Ente;
 - è stata destinata la somma di € 109.574,37, iscritta al precitato "Fondo", al finanziamento delle PEO (Progressioni Economiche Orizzontali) del personale delle categorie B/C/D, relative al 2023, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6 del "Contratto collettivo integrativo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Triennio 2021/2023", sottoscritto il 12/10/2021, e dall'art. 64, comma 2, lett. e), del CCNL del 19/04/2018;
- CONSIDERATO che la somma di € 109.574,37 (oltre gli oneri a carico dell'Ente) è stata vincolata con il n. 7527/2023 (risorse destinate al finanziamento delle PEO 2023) sulla UPB: RIRU.RIRU1 – FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE – voce di spesa 10209013 - del bilancio universitario per il corrente esercizio finanziario;
- VISTI gli atti della procedura di selezione per la Progressione Economica Orizzontale - Anno 2023 – relativi alle categorie B/C, trasmessi dalla Segretaria della Commissione, di cui al D.D. n. 631, in data 29/09/2023, come parzialmente rettificato con D.D. n. 668 del 10/10/2023, con nota assunta al protocollo generale di questa Università con il n. 220346, in data 12/12/2023, ed accertata, da parte della Responsabile del Procedimento, la regolarità formale degli stessi;
- VISTI gli atti della procedura di selezione per la Progressione Economica Orizzontale - Anno 2023 – relativi alla categoria D, trasmessi dal Segretario della Commissione, di cui al D.D. n. 632 del 29/05/2023, con note assunte al protocollo generale di questa Università, rispettivamente, con il n. 218574, in data 06/12/2023 e con il n. 223871 in data 19/12/2023, ed accertata, da parte della Responsabile del Procedimento, la regolarità formale degli stessi;
- RITENUTO necessario, quindi, approvare gli atti della procedura selettiva di cui trattasi;
- TENUTO CONTO che, rispetto alle risorse destinate al finanziamento delle PEO 2023, per un importo pari a € 109.574,37, in esito al proporzionamento delle risorse all'interno di ciascuna Categoria/Area professionale, come indicato nel già citato art. 7 del Bando di selezione, si ricava l'ammontare delle risorse utilizzate per Categorie ed Aree, pari a € 107.008,75, come evidenziato nella tabella allegata, che è parte integrante del presente provvedimento (all. 1);
- TENUTO CONTO che, una volta utilizzata per gli inquadramenti la predetta somma di € 107.008,75, si ricava un residuo complessivo di € 2.565,62 che deve essere impiegato, giusta prescrizione del precitato art. 7 del Bando;
- TENUTO CONTO ancora che dopo le due fasi di riassegnazione dei resti, disciplinate dall'art. 7 del Bando di selezione, residuano risorse per € 88,16, come evidenziato nella tabella allegata (all. 2);
- ACCERTATO che le risorse residue non consentono alcun ulteriore passaggio, come previsto dall'art. 7 del Bando;

ACCERTATO che dall'applicazione delle prescrizioni dinanzi riportate, come risultante dal "Prospetto finale" allegato (all.3), parte integrante del presente provvedimento, si registra un'economia totale di € 88,16, che sarà destinata al "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" dell'esercizio finanziario successivo;

RITENUTO necessario approvare le graduatorie delle unità di personale di categoria B, C e D, partecipanti alla progressione economica di cui trattasi e dichiarare l'inquadramento, ai fini giuridici ed economici, dalla data dell'01/01/2023, di quanti risultino vincitori della stessa;

VERIFICATO che risulta rispettato il limite del 50% previsto dall'art. 8 del Bando di selezione;

TENUTO CONTO che le graduatorie di cui al presente decreto potranno essere oggetto di eventuale rimodulazione, all'esito della successiva definizione, da parte del Collegio di Conciliazione, degli eventuali ricorsi proposti dai candidati in merito alla valutazione della performance della prestazione lavorativa relativa all'anno 2022;

DECRETA

Art. 1 – Sono approvati gli atti della procedura selettiva in oggetto indicata nonché le graduatorie di cui all'allegato al presente decreto del quale costituiscono parte integrante (all.4), con riserva di eventuale rimodulazione all'esito della successiva definizione, da parte del Collegio di Conciliazione, degli eventuali ricorsi proposti dai candidati in merito alla valutazione della performance della prestazione lavorativa relativa all'anno 2022. Nelle predette graduatorie sono evidenziate con asterisco le unità di personale che, in relazione all'ammontare complessivo delle risorse utilizzabili per ciascuna Area professionale di ciascuna Categoria, risultano vincitrici e che, pertanto, vengono inquadrate, ai fini giuridici ed economici, a far data dall'01/01/2023, nella posizione economica immediatamente superiore della Categoria di appartenenza. In applicazione dell'art. 6 del Bando, in caso di parità in graduatoria, per il passaggio alla posizione economica superiore, costituisce titolo preferenziale in ordine di enunciazione: maggiore anzianità nella posizione economica, maggiore anzianità di servizio e maggiore età anagrafica del dipendente.

Art. 2 - L'Ufficio Stipendi attribuirà al personale risultato vincitore il trattamento economico corrispondente alla nuova posizione economica con spesa complessiva gravante sulle pertinenti voci del B.U. del corrente esercizio finanziario.

Art. 3 - Avverso gli atti della procedura di selezione e le graduatorie potrà essere formulata, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione degli esiti, istanza di riesame con obbligo di risposta da parte dell'Amministrazione entro i 30 giorni successivi. L'istanza avrà oggetto solo la valutazione ricevuta. Il riesame sarà effettuato dal Dirigente Delegato. Sono, altresì, ammessi i rimedi amministrativi e giurisdizionali consentiti dall'ordinamento.

Art. 4 - Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito di Ateneo: www.unisalento.it nella sezione "Bandi e Concorsi – Procedure selettive riservate al personale in servizio".

LA DIRIGENTE DELEGATA
(Dott.ssa Gabriella Gianfrate)

Alla Raccolta

Alla pubblicazione sull'Albo on-line

Alla pubblicazione sul sito web di Ateneo

All'Ufficio Stipendi