



Marco Depolo

Scientific program committee

FORMAZIONE E CARRIERA

Da 1981/82 a 1991/92: Ricercatore in Discipline psicologiche (Università of Trento – Facoltà di Sociologia e Università di Bologna – Facoltà di Scienze Politiche)

Da 1992/93 a 1999/2000: Professore Associato (Psicologia applicata), Università di Bologna – Facoltà di Psicologia

Da 2000/01 a tutt'oggi: Professor Ordinario (Psicologia del lavoro e delle organizzazioni), Università di Bologna – Scuola di Psicologia e Scienze della Formazione

INCARICHI ATTUALI

Da 2009 a tutt'oggi, Coordinatore della Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi e dell'Erasmus Mundus Master "WOP-P" (Scuola di Psicologia e Scienze della Formazione, U. di Bologna).

Dal 2012 a tutt'oggi, componente dello "European Committee for the Specialized Certificate in W&O Psychology" (EFPA).

ATTIVITÀ DI RICERCA

Stress lavoro-correlato: aspetti metodologici della misurazione dei rischi psicosociali; pratiche organizzative e HR di prevenzione;

Age & Work: aspetti legati alla carriera, nella prospettiva delle strategie individuali e delle pratiche organizzative nei confronti degli older workers

ATTIVITÀ DIDATTICA

Ha insegnato corsi e seminari in W&O Psychology regolarmente dal 1978, presso le Università di Trento e di Bologna, in corsi di studio di primo, secondo e terzo ciclo

Fa parte del corpo docente dell'Erasmus Mundus Master in WOP-Psychology presso l'Università di Bologna, dove insegna Psicologia delle organizzazioni e Metodi di ricerca applicata.

Fa parte del collegio docenti del dottorato in Scienze Psicologiche (U. di Bologna).

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

- Guglielmi, D., Simbula, S., Vignoli, M., Bruni, I., Depolo, M., Bonfiglioli, R., Tabanelli, M.C., Violante, F. S. (2013). Solving a methodological challenge in work stress evaluation with the stress assessment and research toolkit (StART): A study protocol. *Journal of Occupational Medicine and Toxicology*, 8(1), art. No. 18.
- Guglielmi, D., Simbula, S., Schaufeli, W. B., & Depolo, M. (2012). Self-efficacy and workaholism as initiators of the job demands-resources model. *Career Development International*, 17(4), 375-389.
- Topa Cantisano G., Moriano J.A., Depolo M., Alcover de la Hera C.M., Moreno A. (2011). Retirement and Wealth Relationships: Meta-analysis and SEM. *Research on Aging*, 33(5) 501–528.
- Topa Cantisano G., Moriano J.A., Depolo M., Alcover de la Hera C.M., Morales Dominguez J.F. (2009). Antecedents and consequences of retirement planning and decision-making: A meta-analysis and model. *Journal of Vocational Behavior*, 75, 38-55.
- Tabanelli M.C., Depolo M., Cooke R.M.T., Sarchielli G., Bonfiglioli R., Mattioli S., Violante F.S. (2008). Available Instruments For Measurement Of Psychosocial Factors In The Work Environment. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 82/1, 1-12.