

INFORMAZIONI PERSONALI

Emanuela Ingusci



POSIZIONE RICOPERTA

Ricercatrice confermata in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (M-PSI/06), Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'uomo, Università del Salento LE. Abilitata alle funzioni di Professore Associato nel SSD M-PSI/06 (ASN del 16.01.20).

ESPERIENZA
PROFESSIONALEATTIVITA' DIDATTICA

da aa 2019-2020 – in corso

Affidamento dei corsi in:

Università del Salento, Lecce

- Gestione delle Risorse Umane (50 ore Laurea Magistrale in Metodologia dell'intervento psicologico); dall'aa 2020-2021 il corso di Gestione delle Risorse Umane è di 36 ore LM in Psicologia degli interventi sociali e relazionali;
- Benessere organizzativo e rischio burn out nelle professioni di aiuto (36 ore LM in Progettazione e gestione dei processi formativi, 45 ore LM in Consulenza Pedagogica, 45 ore LM in PGSS)
- Psicologia delle organizzazioni (40 ore LT Scienza e tecniche psicologiche, 48 ore LT Sociologia e Servizio Sociale)

Attività o settore istruzione

da aa 2018-2019 – 2019-2020

Affidamento dei corsi in:

Università del Salento, Lecce

- Gestione delle Risorse Umane (50 ore Laurea Magistrale in Metodologia dell'intervento psicologico II anno)
- Laboratorio di Diversity Management (15 ore Laurea Magistrale in Metodologia dell'intervento psicologico I anno)
- Benessere organizzativo e rischio burn out nelle professioni di aiuto (36 ore LM in Progettazione e gestione dei processi formativi)
- Psicologia delle organizzazioni (40 ore LT Scienza e tecniche psicologiche)

Attività o settore istruzione

Da ottobre 2017 a gennaio 2018

Affidamento dei corsi di:

Università del Salento, Lecce

- Gestione delle Risorse Umane (50 ore Laurea Magistrale in Metodologia dell'intervento psicologico II anno)
- Laboratorio di Diversity Management (15 ore Laurea Magistrale in Metodologia dell'intervento psicologico I anno)
- Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (36 ore LM in Progettazione e gestione dei processi formativi)

Attività o settore istruzione

Da ottobre 2016 a gennaio 2017

Affidamento dei corsi di:

Università del Salento, Lecce.

- Psicologia delle organizzazioni presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 40 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il corso di laurea in Progettazione e gestione dei processi formativi– 36 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il corso di laurea in Servizio Sociale – 52,5 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Laboratorio di Orientamento Formativo e Professionale presso il corso di laurea in Metodologia dell'intervento psicologico– 30 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).

[Attività o settore](#) istruzione

Da marzo 2016 a maggio 2016

Affidamento dei corsi di:

Università del Salento, Lecce

- Psicologia delle organizzazioni presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 40 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il corso di laurea in Progettazione e gestione dei processi formativi– 36 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Laboratorio di Orientamento Formativo e Professionale presso il corso di laurea in Metodologia dell'intervento psicologico– 30 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).

[Attività o settore](#) istruzione

Da marzo 2015 a maggio 2015

Affidamento dei corsi di:

Università del Salento, Lecce

- Laboratorio di Dinamica Gruppale presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 48 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Laboratorio di Dinamica Gruppale presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 48 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Laboratorio sull'Orientamento formativo e professionale presso il corso di laurea in Metodologia dell'Intervento Psicologico – 30 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).

[Attività o settore](#) istruzione

Da marzo 2014 a maggio 2014

Affidamento del corso:

Università del Salento, Lecce

- Laboratorio di Dinamica Gruppale presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 48 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).

[Attività o settore](#) istruzione

Da ottobre 2013 a gennaio 2014

Affidamento dei corsi di:

Università del Salento, Lecce

- Insegnamento di Psicologia delle organizzazioni presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 72 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Laboratorio sulla Committenza Formativa presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 30 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).
- Insegnamento di Psicologia dei gruppi della presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 48 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).

[Attività o settore](#) istruzione

Da ottobre 2012 a marzo 2013

Affidamento dei corsi di:

Università del Salento, Lecce

- Insegnamento di Psicologia delle organizzazioni presso il corso di laurea in Scienza e Tecniche Psicologiche – 72 ore (Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Politiche e Sociali, Università del Salento).

[Attività o settore](#) istruzione

PROFESSIONALE

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

- Dal 2021 in corso **Referente dipartimento del progetto “Know Hub 2021”**
Università del Salento, Lecce-
- Referente dipartimentale del progetto “Know Hub 2021” realizzato da Medtronic Italia S.p.A.
- Attività o settore** ricerca, formazione, orientamento
- Dal 2020 in corso **Partecipazione gruppo di ricerca nazionale**
Università del Salento, Lecce-
- componente del Gruppo di ricerca nazionale AIP Associazione Italiana Psicologi
“Metodologie e modelli per un Orientamento Strategico” (MeMoS)” ([MeMoS | Associazione Italiana di Psicologia \(aipass.org\)](#))
-
- Attività o settore** ricerca, formazione, orientamento
- Dal 2020 in corso **Direzione e coordinamento gruppo di ricerca**
Università del Salento, Lecce-
- Direzione** del progetto di ricerca “Il lavoro ai tempi dell’emergenza Covid 19”: studio longitudinale [University del Salento, (Leading unit), Università di Torino, IULM Milano, Università degli studi A. Moro Bari- *approvato il 29.04.20 dalla Commissione Etica per la ricerca in Psicologia (CERP) del Dip. di Storia, Società e Studi sull’Uomo*
-
- Attività o settore** ricerca, formazione, gestione delle risorse umane
- Dal 2020 in corso **Partecipazione gruppo di ricerca nazionale**
Università del Salento, Lecce-
- Componente del gruppo tematico nazionale (dal 2016): [Employability and career development: research team WORK IN PROGRESS for a better quality of life | Associazione Italiana di Psicologia \(aipass.org\)](#)
-
- Attività o settore** ricerca, formazione, orientamento
- Dal 2020 in corso **Componente gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere**
Università del Salento, Lecce-
- componente del gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere (gdl costituito dal MR in data 19.05.20)
- Attività o settore** ricerca, formazione, orientamento
- Dal 2020 in corso **Componente gruppo di ricerca *Genesis***
Università del Salento, Lecce-
- Partecipazione al progetto di ricerca GENESIS - Comparing changes in cigarette use after switching to high/low strength e-cigarettes in smokers with schizophrenia spectrum disorder - ECLAT srl, spin off dell’Università degli studi di Catania (conto terzi come dal Consiglio del Dipartimento del 26 febbraio 2021)
- Attività o settore** ricerca clinica.
- da aa 2019-2020 in corso **Responsabile scientifico “Telelavoro Unisalento”**

- Università del Salento, Lecce
- Responsabile Scientifico per il progetto “monitoraggio e valutazione del Telelavoro nell’Università del Salento”. Progetto d’ateneo in collaborazione con il CUG e l’Osservatorio Donna.
- Attività o settore** istruzione, formazione, gestione delle risorse umane
- Dal 2019 in corso **Componente gruppo di lavoro sulla riorganizzazione a supporto del Direttore Generale**
Università del Salento, Lecce-
- componente del gruppo di lavoro sulla riorganizzazione a supporto del Direttore Generale (D.R. n. 858/2019)
- Attività o settore** ricerca, formazione, orientamento
- da aa 2018-2019 in corso **Responsabile scientifico POT Prometheus**
Università del Salento, Lecce
- Responsabile scientifico del progetto POT Piano per l’Orientamento ed il Tutorato “Prometheus” per l’anno accademico 2018-2019. Accordo di partenariato per la realizzazione del progetto prometheus ammesso a finanziamento con decreto c.d. Miur n.359, coordinato dall’Università degli studi di Bari Aldo Moro e da: Università del Salento, Università degli studi di Messina, Università degli studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, Università degli studi di Palermo
- Attività o settore** istruzione, formazione, orientamento
- da aa 2016-2017 in corso **Attività di ricerca, consulenza e tutoraggio:**
Università del Salento, Lecce
- Gestione e coordinamento attività per la realizzazione delle settimane del lavoro d’ateneo, in collaborazione con il Career Service, coordinamento sportello su curriculum vitae.
- Attività o settore** istruzione, formazione, orientamento.
- Dall’aa 2016-2017 in corso **Referente per l’orientamento corsi di studio Area psicologica Unisalento**
Università del Salento, Lecce-
- Referente per l’orientamento nei corsi di area psicologica nel gruppo lavoro dipartimentale sull’Orientamento
- Attività o settore** ricerca, formazione, orientamento
- Dal 2016 in corso **Direzione e coordinamento gruppo nazionale (membership dal 2016; direzione dal 2021 in corso)**
Università del Salento, Lecce-
- Direzione e coordinamento gruppo di ricerca nazionale AIP “QoL@work” (Quality of life at work) QoL@work (Quality of life at work) | Associazione Italiana di Psicologia (aipass.org) [QoL@work \(Quality of life at work\)](http://QoL@work) | [Associazione Italiana di Psicologia \(aipass.org\)](http://Associazione Italiana di Psicologia)
-
- Attività o settore** ricerca, formazione, gestione delle risorse umane
- Dal 2018 al 2020 **Responsabile scientifico progetto d’Ateneo “Students in Placement”**
Università del Salento, Lecce-
- Progetto “Students in Placement” progetto di Ateneo, valutato e finanziato, realizzato presso il Dipartimento di Storia, Società e studi sull’uomo Università del Salento, Lecce
- Attività o settore** ricerca, formazione, stress e benessere organizzativo, gestione delle risorse umane
- Dal 2018 al 2020 **Referente scientifico dipartimentale progetto “Another Way”**

Università del Salento, Lecce-

Progetto finanziato, capofila Ass. Mediterranea.

Attività o settore ricerca, formazione, disabilità, gestione delle risorse umane

da aa 2017-2018 all'aa 2019-2020

Attività di ricerca, consulenza e formazione:

Università del Salento, Lecce

- Responsabile scientifico progetto “Employability e carriera” attivo presso il Career Service

Attività o settore istruzione, formazione, orientamento.

da aa 2016-2017 all'aa 2019-2020

Attività di docenza, consulenza e tutoraggio:

Università del Salento, Lecce

- Progetto Alternanza Scuola-lavoro, Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'uomo e Lice Banzi Lecce. Progetti: ““*Alla Ricerca Della Professione Futura: Tra “Conoscenza Dell'anima” E Lavoro Sociale*” e “*Job crafting e benessere organizzativo*”

Attività o settore istruzione, formazione

da aa 2016-2017 all'aa 2019-2020

Attività di ricerca, consulenza e formazione:

Università del Salento, Lecce

- Responsabile scientifico BPU Progetto “Best Placement” per la realizzazione dei career lab di dipartimento.

Attività o settore istruzione, formazione, orientamento.

Dal 2016 al 2019

Responsabile scientifico gruppo di ricerca internazionale

Università del Salento, Lecce- Universidad de Valencia, Spagna.

Responsabile Scientifico del progetto di ricerca “Job Characteristics And Human Resource Practices As Antecedents Of Sustainable Well-Being At Work At Different Career Stages”, progetto di durata annuale, finanziato dal Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'uomo.

▪

Attività o settore ricerca, formazione, gestione delle risorse umane

Dal 2014 al 2017

Componente gruppo di ricerca PLAFF

Università del Salento, Lecce-

Progetto PLAFF partecipazione come componente gruppo di lavoro del Delegato del Rettore- referente per il Job Placement prof. Salento

Attività o settore ricerca, formazione, orientamento, mobilità.

Dal 2014 al 2016

Responsabile scientifico progetto d'Ateneo “Sustainable well being at work”

Università del Salento, Lecce-

Project “sustainable well-being at work at different career stages” valutato e finanziato, realizzato presso il dipartimento di storia, società e studi sull'uomo università del salento, lecce. Responsabile scientifico: emanuela ingusci responsabile progetto finanziato tramite “bando 5 x mille” (progetti da parte di giovani ricercatori 2014

Attività o settore ricerca, formazione, stress e benessere organizzativo, gestione delle risorse umane

da aa 2013-2014 al 2016

Responsabile scientifico gruppo di ricerca internazionale

Università del Salento, Lecce- Universidad de Valencia, Spagna.

responsabile scientifico per il gruppo di ricerca italiano del progetto di ricerca internazionale “JOB CHARACTERISTICS AND HUMAN RESOURCE PRACTICES AS ANTECEDENTS OF SUSTAINABLE WELL-BEING AT WORK AT DIFFERENT CAREER STAGES”, Responsabile: prof. Josè Maria Peirò Silla, Universitat de Valencia (SPAGNA).

▪
Attività o settore: ricerca, formazione, gestione delle risorse umane

Dal 2013 al 2019

Componente gruppo di lavoro su Stress Lavoro Correlato

Università del Salento, Lecce-

componente del gruppo di lavoro sullo Stress lavoro correlato (nota prot. n. 29815 del 18.4.16)

Attività o settore: ricerca, formazione, stress e benessere organizzativo, gestione delle risorse umane

Dal 2013 al 2019

Componente gruppo di lavoro su Orientamento e Job Placement

Università del Salento, Lecce-

componente del gruppo di lavoro sull’Orientamento e Job Placement (nota prot. n. 29815 del 18.4.16)

Attività o settore: ricerca, formazione, stress e benessere organizzativo, gestione delle risorse umane**DIREZIONE O PARTECIPAZIONE A COMITATI DI RIVISTE**

Dal 2014 in corso

Revisore accreditato

Università del Salento, Lecce-

Revisore accreditato PUBLONS.

Attività o settore: ricerca, gestione delle risorse umane.

Dal 2019 al 2021

Guest Editor

Università del Salento, Lecce-

Guest editor dello special issue rivista ejasa “healthy workplaces”

Attività o settore: ricerca, gestione delle risorse umane.

Aa 2018-2019

Componente comitato organizzativo.

Università del Salento, Lecce -

COMITATO ORGANIZZATIVO SECOND INTERNATIONAL CONFERENCE: HEALTHIER SOCIETIES FOSTERING HEALTHY ORGANIZATIONS: A CROSS-CULTURAL PERSPECTIVE UNIVERSITY OF FLORENCE, 30 AGOSTO-1 SETTEMBRE 2018, UNIVERSITÀ DI FIRENZE

Attività o settore: ricerca, gestione delle risorse umane.

Aa 2017-2018

Componente comitato scientifico .

Università del Salento, Lecce -

COMITATO SCIENTIFICO XV CONGRESSO NAZIONALE AIP SEZ. PSICOLOGIA PER LE ORG. UNIVERSITÀ DI CASERTA

Attività o settore: ricerca, gestione delle risorse umane.

Dal 2013 al 2019

Componente comitato scientifico.

Università del Salento, Lecce-

Comitato accademico-scientifico della rivista [tutorias www.gitba.org](http://www.gitba.org)

Attività o settore ricerca, gestione delle risorse umane.

PARTECIPAZIONE AL COLLEGIO DEI DOCENTI

Dall'aa 2019 in corso **Componente Collegio dei Docenti.**
Università del salento, lecce-
Partecipazione al Collegio dei docenti del Dottorato: Human and Social Sciences – “In ricordo di Giulio Regeni, ricercatore”.

INCARICHI DI INSEGNAMENTO IN ITALIA ED ALL'ESTERO

Dall'aa 2019 in corso **docente Collegio dei Docenti.**
Università del salento, lecce-
Docente presso il Dottorato: Human and Social Sciences – “In ricordo di Giulio Regeni, ricercatore”.

Aa 2019-2020 **docente Collegio dei Docenti.**
Università degli studi A. Moro, Bari -
Docente presso il Dottorato in Scienze delle Relazioni Umane XXXV ciclo.

Aa 2019-2020 **Erasmus Staff teaching**
Universidad de Sevilla Spagna
Docente presso CdS in Area Psicologica

2018-2019 **Erasmus Staff teaching**
Universidad de Sevilla Spagna
Docente presso CdS in Area Psicologica

PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI D'ESAME e COMMISSIONI CORSI DI STUDIO

Dall'AA 2011-2012 in corso **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (Corso di laurea triennale in Pedagogia dei processi formativi; Curriculum: Esperti della formazione e sviluppo delle risorse umane; II anno Presidente E. Ingusci)**

Laboratorio su Orientamento formativo e professionale (cdl LM MIP I anno- Presidente prof. E. Ingusci)

Laboratorio sui gruppi (corso di laurea triennale in Scienza e Tecniche Psicologiche III anno- Presidente E. Ingusci)

Laboratorio sull'analisi dei processi organizzativi (corso di laurea triennale in Scienza e Tecniche Psicologiche III anno- Presidente E. Ingusci)

Psicologia delle Organizzazioni (corso di laurea triennale in Scienza e Tecniche Psicologiche II anno – Presidente E. Ingusci)

Laboratorio sul Diversity Management (cdl Magistrale in MIP) (aa 2018-2019)
Laboratorio sulla Committenza Formativa (corso di laurea triennale in Scienza e Tecniche Psicologiche III anno – Presidente E. Ingusci)

Gestione delle Risorse Umane (cdl Magistrale Metodologia dell'Intervento Psicologico) (dall'aa 2018-2019)

Gestione delle Risorse Umane (cdl Magistrale in Psicologia dei contesti relazionali e sociali) (dall'aa 2020-2021)

Benessere organizzativo e rischio burn out nelle professioni d'aiuto (CdL in PGPS e in Consulenza Pedagogica) (dall'aa 2018-2019)

Commissioni CdS

Dall'AA 2020-2021 in corso	Componente commissione gruppo qualità Corsi di Studio Area Psicologica, Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'uomo, Università del Salento
aa 2017-2018	Commissione carriere studenti Corsi di Studio Area Psicologica, Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'uomo, Università del Salento
Dall'AA 2012-2013 all'aa 2015-2016	Componente gruppo Qualità AQ -ex-riesame. Corsi di Studio Area Psicologica, Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'uomo, Università del Salento
Dall'AA 2012-2013 in corso	Componente commissioni di valutazione per assegni di ricerca, selezione per incarichi professionali etc. Corsi di Studio Area Psicologica, Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'uomo, Università del Salento

ULTERIORI ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Dal 08 aprile al 05 maggio 2010 Mediatore Psicologico per il rientro in formazione di corsisti particolarmente deboli nell'ambito del progetto PON annualità 2009/2010. AZIONE G-1-FSE-2009-315 dal titolo "L'Operatore dell'arte bianca".
Istituto Istruzione Secondaria Superiore "N. Moccia" via Bonfante, Nardò (LE).
▪ Attività di consulenza e didattica di laboratorio.
[Attività o settore](#) Attività di orientamento, supporto alle scelte.
- Dal 08 aprile al 05 maggio 2010 Mediatore Psicologico per il rientro in formazione di corsisti particolarmente deboli nell'ambito del progetto PON annualità 2009/2010. AZIONE G-1-FSE-2009-315 dal titolo "L'Operatore dell'arte bianca".
Istituto Istruzione Secondaria Superiore "N. Moccia" via Bonfante, Nardò (LE).
▪ Attività di consulenza e didattica di laboratorio.
[Attività o settore](#) Attività di orientamento, supporto alle scelte.
- Dal 04 marzo al 21 marzo 2010 Docente nel modulo "Conoscenze tecniche della comunicazione interpersonale" nel "Corso di perfezionamento in tecniche dell'animazione sociale" nell'ambito della III area di perfezionamento nelle classi IV dell'Istituto Professionale per i servizi sociali.
I.I.S.S. "S. Trinchese" Istituto professionale per i servizi sociali e turistici. Piazza Gramsci, Martano (LE).
▪ Attività di docenza e didattica di laboratorio.

Attività o settore Didattica

Dal 23 febbraio al 04 maggio 2010

Docente nel modulo “Un mondo da esplorare”. PON annualità 2009/2010. AZIONE C-1-FSE-2009-1439. “

Istituto comprensivo statale 1° polo. Scuola Secondaria di 1° grado, scuola primaria e scuola dell’infanzia. Via Apulia Tricase (LE).

- Attività laboratoriali che tengano presente i principi della trasversalità e propongano una pluralità di strategie attraverso le quali ogni alunno potrà superare le proprie difficoltà e possa conseguire un’adeguata metodologia di lavoro.” Corso rivolto a studenti di scuola media.

Attività o settore Didattica

ottobre 2009

Docente “Formazione ai formatori: progettazione formativa e metodologie didattiche” all’interno dei Corsi Tecnico Specialista nell’organizzazione e gestione informatizzata di aziende agroalimentari ed Esperto in tecniche vivaistiche floricole ed ornamentali. POR Puglia 2000-2006 ASSE III Misura 3.14 azione d). Corso rivolto a docenti.

CRSA “Basile Caramia” sito in Locorotondo (BA) - Via Cisternino n. 281

Attività o settore Didattica

Maggio- giugno 2009

Docente di orientamento all’interno del Corso “Le dinamiche relazionali nel contesto familiare”. PON 2008-2009. AZIONE C1 interventi per lo sviluppo delle competenze chiave. Piano Integrato FSE competenze per lo sviluppo 2008/2009. Corso rivolto a genitori

Istituto Istruzione Secondaria Superiore. Polo professionale tecnologico “Don Tonino Bello” Tricase/Alessano (LE).

- Dinamiche relazionali nel contesto familiare: comunicazione, gestione delle emozioni, processo decisionale, gestione dei conflitti e negoziazione. Interventi di formazione sulle metodologie per la didattica individualizzata e sulle strategie per il recupero del disagio.

Attività o settore Didattica

Maggio 2009

Docente di orientamento per il progetto nazionale “Il Ponte” scuola-università promosso dal MIUR. Modulo: “bilancio di competenze per promuovere il successo scolastico”. PON 2008-2009. Realizzazione di laboratori di eccellenza finanziati nell’ambito del Progetto Nazionale MIUR “Il Ponte”. Corso rivolto a studenti.

Istituto Tecnico Industriale Statale “G. Ferraris” Liceo Scientifico Tecnologico. Molfetta .

- Orientamento in supporto alla transizione scuola-lavoro per gli studenti frequentanti la classe V.

Attività o settore Orientamento

Marzo 2009

Docente del modulo: “orientamento e bilancio di competenze” all’interno del Corso “Inglese di base”. PON 2008-2009. AZIONE C1 interventi per lo sviluppo delle competenze chiave. Piano Integrato FSE competenze per lo sviluppo 2008/2009. Corso rivolto a studenti.

Istituto Tecnico Commerciale “Michele Laporta” Galatina (LE).

- Attività di docenza, orientamento e consulenza ad utenti di scuole medie superiori. Interventi di formazione sulle metodologie per la didattica individualizzata e sulle strategie per il recupero del disagio.

Attività o settore istruzione

Marzo 2008

Docente nel modulo Orientamento nell’ambito del progetto “Punto Donna-Impresa – Consulenti di Orientamento al Mercato del Lavoro”. (Corso finanziato POR Puglia 2000-2006 n. 060314b0114 Mis. 3.14 – Azione b. Presso MurgiaFor Altamura (Bari). Corso rivolto a donne disoccupate.

Ente MurgiaFor/ Universus presso Altamura (Ba)

- Attività di docenza, realizzazione di un bilancio di competenze, orientamento al lavoro.

Attività o settore istruzione

Febbraio 2008

Docente nel modulo Orientamento “Dall’analisi delle competenze alla ricerca attiva del lavoro” rivolto ad insegnanti dell’Istituto Tecnico “G. Marconi ” (Bari) nell’ambito del progetto “Comincio

- da me” (POR Puglia 2000-2006).
Soggetto Attuatore Associazione Smile Puglia
- Docenza, didattica assistita.
- Attività o settore istruzione
- Febbraio 2008 Docente nel modulo Orientamento “Dispersione scolastica e strategie di retention negli enti formativi e nelle istituzioni scolastiche” rivolto ad insegnanti dell’Istituto Tecnico “G. Marconi ” (Bari) nell’ambito del progetto “Comincio da me” (POR Puglia 2000-2006).
Soggetto Attuatore Associazione Smile Puglia
- Docenza, didattica assistita.
- Attività o settore istruzione
- Febbraio 2008 Docente nel modulo Orientamento “L’efficacia nell’insegnamento: stili di apprendimento e stili di insegnamento” rivolto ad insegnanti dell’Istituto Tecnico “G. Marconi ” (Bari) nell’ambito del progetto “Comincio da me” (POR Puglia 2000-2006).
Soggetto Attuatore Associazione Smile Puglia
- Docenza, didattica assistita.
- Attività o settore istruzione
- Da Gennaio a marzo 2008 Docente nel modulo Team Working: “i gruppi di lavoro” nel corso “Animatori di Conciliazione Vita-lavoro”. Corso di Formazione e qualificazione delle donne nei percorsi di inclusione sociale e di sviluppo locale. (POR Puglia 2000-2006). FSE- Asse III- Misura 3.14 azione c) Avviso 27/06.
Soggetto Attuatore IFOC
- Docenza, didattica assistita.
- Attività o settore istruzione
- Dicembre 2007 – gennaio 2008 Docente nel modulo “Orientamento professionale”, corso “Approfondimento e uso avanzato strumenti Office Automation” (V edizione), nell’ambito del Progetto di Ricerca “Risorse Umane e Società dell’Informazione - Formazione Specializzata per la PA (POR Puglia 2000-2006 Mis. 6.4 Azione A). Corso rivolto a personale amministrativo.
Ente attuatore Spegea scarl, Bari.
- Docenza, esercitazioni pratiche.
- Attività o settore istruzione
- Dicembre 2007 - gennaio 2008 Docente nel modulo “Orientamento e sviluppo di competenze”, corso “Change Management nei Servizi innovativi” nell’ambito del Progetto di Ricerca “Risorse Umane e Società dell’Informazione - Formazione Specializzata per la PA (POR Puglia 2000-2006 Mis. 6.4 Azione A)
Ente attuatore Spegea scarl, Bari.
- Docenza, esercitazioni pratiche. Corso rivolto a personale amministrativo.
- Attività o settore istruzione
- Dicembre 2007 - gennaio 2008 Docente nel modulo “Orientamento e bilancio delle competenze” corso “Approfondimento e uso avanzato strumenti Office Automation” (I edizione), nell’ambito del Progetto di Ricerca “Risorse Umane e Società dell’Informazione - Formazione Specializzata per la PA (POR Puglia 2000-2006 Mis. 6.4 Azione A). Corso rivolto a personale amministrativo
Ente attuatore Spegea scarl, Bari.
- Docenza, esercitazioni pratiche.
- Attività o settore istruzione
- Ottobre 2007 Docente nel modulo “Orientamento e bilancio di competenze” corso “Approfondimento e uso avanzato strumenti Office Automation” (III edizione), nell’ambito del Progetto di Ricerca “Risorse Umane e Società dell’Informazione - Formazione Specializzata per la PA (POR Puglia 2000-2006 Mis. 6.4 Azione A). Corso rivolto a personale amministrativo.

- Ente attuatore Spegea scarl, Bari.
- Docenza, esercitazioni pratiche.
- Attività o settore istruzione
- Ottobre 2007 Docente del modulo “bilancio di competenze”, all’interno del corso “Tecnico Superiore per l’industrializzazione del prodotto e del processo”. Corso IFTS. Delibere CIPE n. 83/2003 e n.20/2004. presso Istituto tecnico “G. Marconi”, Bari. Corso rivolto a diplomati.
- Ente attuatore Spegea scarl, Bari.
- Docenza, esercitazioni pratiche.
- Attività o settore istruzione
- Ottobre 2007 Docente nel modulo “Orientamento e bilancio di competenze” corso “Approfondimento e uso avanzato strumenti Office Automation” (III edizione), nell’ambito del Progetto di Ricerca “Risorse Umane e Società dell’Informazione - Formazione Specializzata per la PA (POR Puglia 2000-2006 Mis. 6.4 Azione A). Corso rivolto a personale amministrativo.
- Ente attuatore Spegea scarl, Bari.
- Docenza, esercitazioni pratiche.
- Attività o settore istruzione
- Febbraio 2006 Tutor e co-docente Seminario “Metodologie d’orientamento” tenuto presso l’OPAL, Università di Valencia (Spagna).
- Universitat de Valencia, OPAL*
- Coordinamento e gestione materiale didattico, tutor d’aula, didattica assistita.
- Attività o settore istruzione
- Dall’Anno Accademico 2006-2007 all’A.A. 2009-2010. Ciclo di seminari su I mestieri della Formazione nelle Risorse Umane presso la cattedra di Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni (Prof. G. Tanucci) per gli studenti del III anno del corso di Laurea triennale in Scienze della formazione continua, facoltà di Scienze della formazione, Università degli Studi di Foggia.
- Università degli studi di Foggia.
- Docenza, esercitazioni pratiche.
- Attività o settore istruzione
- Febbraio 2006- settembre 2006 Tutor didattico-organizzativo delle attività di stage del corso IFTS - Tecnico Superiore dei servizi d’Informazione e Orientamento a supporto e accompagnamento per l’inserimento lavorativo.
- Cooperativa Informa srl
- Progettazione dello stage dell’allievo, gestione aspetti logistici ed organizzativi, affiancamento e controllo delle attività di stage.
- Attività o settore istruzione
- Dicembre 2005- Febbraio 2006 Docente nel corso IFTS - Tecnico Superiore dei servizi d’Informazione e Orientamento a supporto e accompagnamento per l’inserimento lavorativo, nel modulo “Sociologia del lavoro e delle organizzazioni”. Corso rivolto a laureati in fase di inserimento lavorativo.
- Cooperativa Informa srl
- Docenza, esercitazioni pratiche.
- Attività o settore istruzione
- Giugno 2005 Co-docenza e tutoraggio nel progetto PON “La scuola per lo sviluppo” “Operare nell’ industria-Stage aziendale” nei moduli Analisi motivazionale e tecniche di autovalutazione; Tecniche di Presentazione e Comunicazione e lavoro di gruppo. Corso rivolto a studenti.
- I.T.I.S. E. Medi Galatone (LE)
- Docenza, esercitazioni pratiche.

Attività o settore istruzione

ATTIVITA' DI CONSULENZA ESTERNA

- Gennaio 2020 **Attività di docenza presso ADSUM**
ADSUM via Papadia 9 Lecce.
▪ Progettazione organizzativa, management, leadership
Attività o settore istruzione
- Gennaio 2019 **Consulenza ed attività di docenza presso ARESS Puglia, Links Management**
Links Management Lecce.
▪ Attività di docenza
Attività o settore istruzione
- Gennaio - Giugno 2018 **Consulenza ed attività di docenza presso GMC Lecce**
GMC
▪ Elementi di gestione delle risorse umane
Attività o settore istruzione
- Gennaio - febbraio 2018 **Consulenza presso CDS Hotel**
CDS Hotel
▪ Elementi di gestione delle risorse umane.
Attività o settore istruzione
- Dicembre 2017 - febbraio 2018 **Consulenza links Management**
-regione puglia
▪ Attività di docenza
Attività o settore istruzione
- Febbraio- maggio 2017 **Docenza seminario “la comunicazione nelle relazioni di lavoro” presso USSM Lecce (Ufficio Servizio Sociale Minorenni).**
USSM Lecce (Ufficio Servizio Sociale Minorenni).
▪ Docenza e coordinamento gruppi
Attività o settore istruzione
- Da settembre 2016 a ottobre 2016 **Docente Seminario su: “comunicazione nei contesti organizzativi” presso Università del Salento, Lecce (seminari di formazione per il PTA).**
Università del Salento
▪ Docenza e coordinamento gruppi
Attività o settore istruzione
- Da marzo 2015 a giugno 2015 **Attività di coaching (laboratori formativi) nell’ambito delle attività del progetto PLAFF presso Università del Salento, Lecce; Università degli studi di Bari A. Moro, Università di Foggia.**
Università del Salento
▪ Docenza e coordinamento gruppi
Attività o settore istruzione
- Da gennaio a marzo 2015 **Membro della Commissione nominata con Decreto del Direttore del Centro di Servizio per i Grandi Progetti n. 4 del 23.01.2015 per la Selezione pubblica per titoli e colloquio, attivata con Decreto del Direttore del Centro di Servizio per i Grandi Progetti n. 106 del 23.12.2014 e finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per il Supporto allo svolgimento delle attività del Progetto PLAFF - PLAcement For Foreigners, codice identificativo**

- PAC02L3_00051.
Università del Salento
- Consulente
[Attività o settore](#) istruzione
- Da maggio a settembre 2014 Membro della Commissione Premio AIP migliore tesi di dottorato in M-PSI/96 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
AIP
- Attività di selezione
[Attività o settore](#) istruzione
- Da maggio ad agosto 2014 Consulente di ricerca per il monitoraggio e la valutazione degli impatti sociali ed occupazione dell'intervento progettuale di inclusione socio-lavorativa "il cantiere dell'inclusione" (30 ore). Il Cantiere dell'inclusione nell'ambito dell'avviso pubblico n. 6/2011 "progetti innovativi integrati per l'inclusione sociale di persone svantaggiate. Elpendù- Consorzio fra cooperative sociali, Mola di Bari, (BA).
- Elpendù- Consorzio fra cooperative sociali, Mola di Bari, (BA).
- Consulente
[Attività o settore](#) istruzione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 03 maggio 2021 Superamento di tutti i valori soglia per la prima fascia nel SSD M-PSI/06.
Università del Salento (Le).
- ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6633-9937>
 - SCOPUS AUTHOR IDENTIFIER: 57197815766
 - PERSONAL SITOWEB SCOPUS: [Scopus preview - Scopus - Search for an author profile](#)
- 16 gennaio 2020 Abilitazione scientifica nazionale ASN a Professore Associato nel SSD M-PSI/06 (Psicologia del lavoro e delle organizzazioni).
Università del Salento (Le).
- Luglio 2019 International Summer School "Multilevel Analysis of Diary Data" presso la sede di CANAZEI dell'Università di Verona Prof. Vicente González-Romá, University of Valencia, Spain (1-6 luglio 2019)
-
- Luglio 2018 summer school "Longitudinal Data Analysis" International Lecturer: Prof. Vicente González-Romá, University of Valencia, Spain National Lecturer: Prof. Guido Alessandri, University La Sapienza, Rome, Italy (from 1 th to 6 july 2018).
- 21 Ottobre 2011 Master di II livello in Psicologia Scolastica. Tesi su: "Dispersione scolastica nelle scuole secondarie di secondo grado: un percorso di valutazione delle competenze come strategia di orientamento".
Facoltà di Psicologia, Università degli Studi dell'Aquila
- Voto: 30/30 e lode. Coordinatore: Prof.ssa. Simonetta D'Amico.

- Aprile 2008 **Abilitazione all’esercizio della professione di psicologo**
 Università degli studi di Bari

 - Orientamento, gestione risorse umane (selezione, formazione e valutazione)

- Marzo 2007 **Dottorato di ricerca in Psicologia: processi cognitivi, emotivi e comunicativi; XIX ciclo**
 Università degli studi di Bari

 - Orientamento scolastico e professionale, processi di transizione nel mondo del lavoro, socializzazione lavorativa

- 10 dicembre 2003 **Laurea in Psicologia (curriculum Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni)**
 Facoltà di Scienze della Formazione della LUMSA di Roma

 - Tesi sperimentale dal titolo “Senso di autoefficacia e concezioni personali dell’intelligenza: l’importanza di una scelta in età preadolescenziale” Relatore Prof. Arrigo Pedon.
 - Votazione 110/110 e lode.

- Maggio 2001 **Abilitazione come educatrice di convitti ed educandati femminili**
 MIUR

 - Competenze pedagogiche, assistenza educativa, realizzazione progetti di inclusione sociale

- Luglio 1998 **Diploma di maturità classica**
 Liceo “G.Galilei” in Nardò (Le)

 - Votazione 60/60

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiana

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	B2	B2	B2	C1
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					
Spagnolo	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello
Diploma Cervantes di lingua spagnola conseguito presso la Escuela de Idiomas (Salamanca) con sede a Bilbao					

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze comunicative

▪ Ottime competenze comunicativa acquisite durante le esperienze professionali

Competenze organizzative e gestionali

Ottime competenze organizzative e gestionali acquisite durante le esperienze professionali.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi

Utente intermedio	Utente intermedio	Utente base	Utente base	Utente intermedio
-------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------------

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
 Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Patente di guida B

CORSI / CERTIFICAZIONI

- 1/6 Luglio 2019 **International Summer School “Multilevel Analysis of Diary Data”**
 Università di Verona, Scuola di Dottorato in Scienze Umanistiche, Canazei.
- 2/6 Luglio 2018 **International Summer School “Longitudinal data analysis”**
 Università di Verona, Scuola di Dottorato in Scienze Umanistiche, Canazei.
- Settembre 2016 **“Validacion de escalas para medir constructos psicosociales”**
 Summer School di Metodologia, prof. Ana Hernandez, prof.ssa Ines Tomas. Universidad de Valencia
- Giugno 2015 **“Modelli di equazioni strutturali con M-Plus: Metodi Avanzati 1”**
 Summer School di Metodologia, prof. C. Barbaranelli, Prof.ssa R. Fida. Roma c/o Cepib..
- Gennaio 2012 a giugno 2013 **Corso di Perfezionamento in Mediazione Familiare,**
 Programma sviluppo, Galatina (Le).
- Agosto 2005 **Corso di metodologia “introduzione alle equazioni strutturali”**
 Scuola estiva AIP (associazione italiana di Psicologia), Centro Studi di Bertinoro (BO) con il prof. Luigi Leone.
- Maggio- Giugno 2004 **Corso di Formazione in metodologia e statistica per la ricerca sociale in psicologia e analisi dei dati con il programma statistico SPSS (pacchetto statistico per le scienze sociali),**
 Università LUMSA di Roma con il prof. Antonio Chirumbolo.

PUBBLICAZIONI

- 2021 **Workload, Techno Overload, and Behavioral Stress During COVID-19 Emergency: The Role of Job Crafting in Remote Workers**
Ingusci, E., Signore, F., Giancaspro, M. L., Manuti, A., Molino, M., Russo, V., Zito, M. & Cortese, C. G.
Frontiers in Psychology, 12, 1141.
- Does the End Justify the Means? The Role of Organizational Communication among Work-from-Home Employees during the COVID-19 Pandemic**
 Zito M., **Ingusci E.**, Cortese C.G., Giancaspro M.L., Manuti A., Molino M., Signore F., Russo V.
International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(8), 3933.
- Boosting human and social capital in the university: the role of seeking challenges on academic performance**
Ingusci E., Signore F., Pasca P., Catalano A., De Masi S., Gioia G.M., Manuti A., Molino M., Spagnoli P., Cortese C.G.
BPA-Applied Psychology Bulletin (Bollettino di Psicologia Applicata), 68(287).

- Capitale psicologico e tecnostress. Quale ruolo per la comunicazione al lavoro durante l'epidemia da Covid-19?
 Signore F., **Ingusci E.**, Pasca P., De Carlo E., Madaro A., Molino M., Cortese C.G.
Counseling — Vol. 14, n. 1, febbraio 2021
- “Everything Will Be Fine”: A Study on the Relationship between Employees’ Perception of Sustainable HRM Practices and Positive Organizational Behavior during COVID19.
 Manuti, A., Giancaspro, M. L., Molino, M., **Ingusci, E.**, Russo, V., Signore, F., Zito, M. & Cortese, C. G.
Sustainability, 12(23), 10216.
- 2020 Job crafting e benessere lavorativo: un’indagine esplorativa nel periodo dell’emergenza sanitaria.
 Signore, F., Cortese, C. G., Parisi, S., Russo, V., Zito, M., & **Ingusci, E.**
Rivista di Medicina del Lavoro, 111(6), 478-492.
- Wellbeing costs of technology use during COVID-19 remote working: an investigation using the italian translation of the technostress creators scale
 Molino M., **Ingusci E.**, Signore F., Manuti A., Giancaspro M.L., Russo V., Zito M., Cortese C.G.
Sustainability 12 (15), 59110
- 2019 Correlating Organizational Well-Being And Performance Assessment In Public Sector Organization: Managerial Implications From Italy
 De Matteis F., Signore F., Preite D., **Ingusci E.**
Journal of Public Administration, Finance and Law, Issue 17
- The role of employability in students during academic experience: a preliminary study through PLS-PM technique.
 Signore F., **Ingusci E.**, Catalano A., De Carlo E., Madaro A.
Electronic Journal of Applied Statistical Analysis, 12(4), 720-747.
- The Impact of Career Insight in the Relation with Social Networks and Career Self-Management: Preliminary Evidences from the Italian Contamination Lab
 Secundo G., De Carlo E., Madaro A., Maruccio G., **Ingusci E.**, Signore F.
Sustainability, 11(21).
- Self-Efficacy and work performance: the role of Job Crafting in middle-age workers
Ingusci E., Callea A., Cortese C.G., Zito M., Borgogni L., Cenciotti R., Colombo L., Signore F., Ciavolino E., Demerouti E.
International Journal of Business and Society, 20, 2
- Il ruolo dei servizi di placement universitari nel processo di transizione al lavoro: lo stato dell’arte.
Ingusci E., De Carlo E., Catalano A., Madaro A., Perrone M., Brocca L., Signore F.
Counseling, 12, pp. 13-22
- 2018 An Italian validation of the Job Crafting Scale: a short form
Ingusci E., Cortese C.G., Zito M., Colombo L., Coletta G., Tordera N., Rodríguez I., Signore F., Ciavolino, E.
Statistica & Applicazioni, Statistica & Applicazioni, 16(2).
- Le prospettive professionali degli psicologi nel Sud Italia: la situazione attuale in Puglia.
Ingusci, E. De Carlo, E. Di Leo, T. Madaro, A. Mossi, P. (2018). Vol 11, n. 1 febbraio 2018 *Sezione Studi e Ricerche, Counseling, Giornale italiano di ricerca e applicazioni Rivista scientifica internazionale* Erikson Editore. DOI: 10.14605/CS1111803
- Diversity Climate and Job Crafting: The Role of Age.
Ingusci, E. (2018). *The Open Psychology Journal*, 11(1).

- L'attenzione per il benessere organizzativo nella Pubblica Amministrazione italiana. Analisi critica del questionario CIVIT/ANAC.
Loera, B. Brondino, M. Civillieri, A. **Ingusci, E.** Pace, F. Pasini, M. Converso, D. (2018). PSICOLOGIA SOCIALE n. 3, settembre-dicembre 2018, pp. 267-296
- 2017 Job insecurity and performance: the mediating role of organizational identification.
Piccoli, B., Callea, A., Callea, A., Urbini, F., **Ingusci, E.** Chirumbolo A. & De Witte, H. (2017). *Personnel Review*, 46(8), 1508-1522
- Per una psicologia del consenso/dissenso.
Ingusci, E. (2017) In (a cura di Boumard, P. D'Armento, V.) *Etnografie del dissenso. 15*. Vol. III, pp. 231-260. Pensa Multimedia Editore, Lecce. ISBN: 978-88-6760-492-0.
- 2016 Work in Progress: for a better quality of life.
Ingusci, E., Tanucci, G. Ripa Montesano, D. (a cura di) Editore Milella, Lecce
- Social and scholar integration and students satisfaction: the mediating role of career adaptability.
Ingusci, E., Palma, F., De Giuseppe, M. C., & Iacca, C. (2016). *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 9(4), 704-715.
- Job crafting and job satisfaction in a sample of Italian teachers: the mediating role of Perceived Organizational Support.
Ingusci, E., Callea, A., Chirumbolo, A., & Urbini, F. (2016). *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 9(4), 675-687.
- The relationship between contract type and job satisfaction in a mediated moderation model: The role of job insecurity and psychological contract violation.
Callea, A., Urbini, F., **Ingusci, E.**, & Chirumbolo, A. (2016). *Economic and Industrial Democracy*, 37(2), 399-420.
- Employability as mediator in the relationship between the meaning of working and job search behaviours during unemployment.
Ingusci, E., Manuti, A., & Callea, A. (2016). *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 9(1), 1-16.
- 2015 Employability and job search during unemployment: An explorative study.
Ingusci E. Sociologia del Lavoro. FrancoAngeli Editore, fascicolo 137. Lingua inglese. Pp. 130-144
- Modellare il proprio lavoro (job crafting) per migliorare la performance creativa: quali sono gli effetti sul benessere organizzativo?
Ingusci, E., & Ripa Montesano, D. (2015). *Atti del Convegno Quality of Human Capital: Well Being at Work*, 26-29.
- Strategie di ricerca di un impiego e significati del lavoro nei giovani disoccupati del sud Italia.
Ingusci, E. Palano, F. Cardellicchio, E. In Rauty, R. (a cura) *I giovani del Mezzogiorno*. Orthotes, Salerno.
- 2014 Organizational Support and Organizational Commitment in the opinion of temporary agency workers.
Ingusci, E. Cardellicchio, E. Palano, F. Virtual Multidisciplinary Conference. Section: Psychology, Sociology and Pedagogy, Social Science, Families, Work, Activism, Lifestyle choices. Vol. 2, issue 1, ISSN:1339-5572. ISBN:978-80-554-0959-7. EDIS - Publishing Institution of the University of Zilina
- Attrition And Retention In The Academic Context: An Exploratory Study In A South Italy University.
Ingusci, E. Palano, F. Artigas, M.V. In "Reflexivity in Higher Education. Research and Models of intervention for underachieving students". Aracne Editrice. pp.95-102. ISBN: 978-88-548-70147
Cardellicchio, E. **Ingusci, E.** Palano, F. Il lavoro al tempo della flessibilità: nuove relazioni tra

lavoratori, carriera ed organizzazioni. Mandese Editore.

- 2013 **Le organizzazioni bancarie nella finanza etica: verso un'economia social oriented.**
Ingusci, E. Edizioni Milella, Lecce.
- The Manager Of Sustainability (Mos): Survey On The Psychological Profile Of A New Professional Figure.**
Ingusci E, Dassisti M. Proceedings of 6th Int. Conference on Sustainable Energy and Environmental Protection (SEEP2013), 20-23 August, Maribor, Slovenia. Ed. J Krope, AG Olabi, D Goricanec. Publisher: Univ. of Maribor – Faculty of Chemistry and Chemical Engineering, Smetanova Ulica 17. 2000 Maribor (SLO). ISBN: 978-961-248-379-1. Pg. 223-233
- Commitment ed integrazione nel processo di retention universitaria.**
Ingusci, E. Palano, F. Manuti, A. Counseling. Erikson Editore, vol. 6(3) pp. 317-330.
- De la Universidad al mercado laboral: la evaluaciòn de los usuarios de un servicio de consultoria en orientaciòn laboral.**
Ingusci, E. Palano, F. Manuti, A. Tutorias en Educaciòn Superior. GITBA. Issn: 2347-0992. <http://www.dii.fi.mdp.edu.ar/index.php/tutorias-en-educacion-superior>
- 2011 **Atypical Employment: An Explorative Study of the Motivations and Attitudes of Atypical Workers.**
Ingusci, E., Palano, F., Ressa, L., & Tanucci, G. (2011). In *Boundaryless Careers and Occupational Well-being* (pp. 191-202). Palgrave Macmillan UK. Scopus-indexed.
- 2010 **Il career counselling nella transizione dall'università al mondo del lavoro: il caso del servizio co.s.i.p.**
Palano, F. **Ingusci, E.,** Iacobbe, S. Manuti, A. *Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento, GIPO, Vol. 11/2.*
- Processi di esplorazione della carriera nella ricerca del lavoro.**
Ingusci, E., Palano, F., & Manuti, A. (2010). Counseling. *Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni*, 3 (2), 155-167.
- 2009 **Strategie di esplorazione di carriera ed integrazione accademica: uno studio su laureandi.** **Ingusci, E.** Marchese, M. Depergola, V. Società Italiana di Psicologia dell'Educazione e della Formazione SIPEF Volume 11 Numero 2, 105-131.
- El Organizational Commitment en el contexto universitario: un estudio preliminar.**
Ingusci, E. Tanucci, F: Palano, F. Artigas, MV, Calabretto, D. Vol. 1 Issue ARISTEO, Universidad de Buenos Aires, Argentina. Eudeba. Vol. 1 Issue 1. 127-147.
- Empatia e comportamenti devianti.**
Greco, R., **Ingusci, E.,** Palmieri, R. e Bellelli G. In (a cura di) Giannini, A.M., Sgalla, R. *Giovani e legalità nelle realtà a rischio.* Carocci Editore, Roma.
- 2008 **Il networking trainer.**
Ingusci, E. in *I mestieri della formazione.* Cortini, M. ed Manuti, A. (a cura di) Carocci Editore, Roma.
- Job Search Behavior e Networking Comfort : messa a punto di uno strumento di indagine.**
Ingusci, E. Tanucci, G. *Società Italiana di Psicologia dell'Educazione e della Formazione SIPEF.* Volume 10 n. 2, 47-67

PARTECIPAZIONE A CONGRESSI
NAZIONALI/INTERNAZIONALI
COME RELATRICE

19 maggio 2021

- Oral Presentation: "Job autonomy and burnout in administrative academic staff. When can remote working promote well-being at work" 4TH AFU VIRTUAL INTERNATIONAL

CONFERENCE TASK IN CRISIS TIMES <https://afu.ac.ae/en/task-4-abstract-booklet/>
Ingusci, E. Signore, F. Mancarella, M. Mc Britton, M.

18 novembre 2020

- Comunicazione orale alle giornate di studio Giornate di studio - La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento. “Condividere e mettere a sistema buone pratiche per l’orientamento sostenibile e strategico (anche durante il covid): Il Progetto Prometheus”
- Manuti A., **Ingusci E.**, Signore F., Spagnoli P., Pace F., Gangemi A.

18 novembre 2020

Comunicazione orale alle giornate di studio Giornate di studio - La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento. “Uso delle tecnologie durante il lavoro da remoto in emergenza: quali costi per il benessere”? Signore F., Molino M., **Ingusci E.**, Manuti A., Giancaspro M.L., Russo V., Zito M., Cortese C.G.

4 settembre 2020

Assessing quality of working life in academia
 EAOHP 2020 conference 'Promoting healthy and sustainable work'
 Brondino M., Depolo M., **Ingusci E.**, Loera B., Pace F., Pasca P., Pasini M., Signore F., Spagnoli P.

28 settembre 2019

Comunicazione orale al XVII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni 2019 - Lecce. “La qualità della vita lavorativa nel contesto universitario italiano: primi passi per la validazione del questionario per il personale docente.”
 Signore F., **Ingusci E.**, Brondino M., Gruppo Tematico AIP QoL@work

28 settembre 2019

Simposio al XVII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni 2019 - Lecce. “Risorse personali e benessere sociale per gli studenti universitari: il ruolo dell’occupabilità e della ricerca di sfide durante l’esperienza accademica.”
 De Carlo E., **Ingusci, E.**, Catalano A., Madaro A., Ingrosso D., Signore F., Gioia G.M., Panareo M., Brocca L., Manna M.C.

PROCEEDINGS E ATTI DI
 CONVEGNO COME RELATRICE

2021

- “Job autonomy and burnout in administrative academic staff. When can remote working promote well-being at work” 4TH AFU VIRTUAL INTERNATIONAL CONFERENCE TASK IN CRISIS TIMES <https://afu.ac.ae/en/task-4-abstract-booklet/>
Ingusci, E. Signore, F. Mancarella, M. Mc Britton, M.

2020

Uso delle tecnologie durante il lavoro da remoto in emergenza: quali costi per il benessere?
 Giornate di studio AIP Sez. Psicologia per le organizzazioni. “La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento”. 19-20 novembre 2020.
 Signore, F. Molino, M. **Ingusci, E.** et al.

Condividere e mettere a sistema buone pratiche per l’orientamento sostenibile e strategico (anche durante il covid): Il Progetto Prometheus. Simposio – Il supporto alle scelte di carriera senza il contatto personale: vincoli e possibilità delle tecnologie didattiche. AIP Giornate di Studio AIP Sez. Psicologia per le organizzazioni. “La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento”. 19-20 novembre 2020
 Manuti A., **Ingusci E.**, Spagnoli P., Gangemi A., Pace F., Signore F.

Gestire le risorse umane durante l’emergenza Covid-19: uno studio sulla relazione tra HR practices,

coping with change, work engagement e comportamenti extra-ruolo. AIP Giornate di Studio AIP Sez. Psicologia per le organizzazioni. "La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento". 19-20 novembre 2020.
Manuti A., Giancaspro M.L., **Ingusci E.**, Molino M., Russo V., Signore F., Zito M., Cortese C.G.

2019 Poster al XVII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni 2019- Crafting: una versione breve."

Signore F., **Ingusci E.**, Cortese C.G., Zito M., Colombo L., Coletta G., Tordera N., Rodríguez I., Ciavolino, E., Madaro A., De Carlo E.

Poster al XVII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni 2019 - universitario: una rassegna teorica".

Ingusci E., Madaro A., De Carlo E., Signore F., Coletta G., Converso D., Loera B., Brondino M.

Quality of life at work in academia: preliminary results for the validation of a tool for Italian university. Poster session, 29Maggio/ 1 Giugno 2019, Torino

Spagnoli, P., Brondino, M., Bruno A., Depolo, M., **Ingusci, E.**, Loera B., Pace F.

An Italian validation of the job crafting scale: a short form. Poster session, EAWOP, 29Maggio/ 1 Giugno 2019, Torino

Ingusci, E., Cortese, C.G, Zito, M., Colombo, L., Coletta, G., Tordera, N., Rodriguez, I., Ciavolino, E

The role of challenging Job demands, individual adaptability and career growth in the relationship between workload and contextual performance: a two waves study. Poster session, EAWOP, 29Maggio/ 1 Giugno 2019, Torino

Ingusci, E., Spagnoli P., Zito M., Colombo L., Cortese C.G.

Enhancing the soft and entrepreneurial skills of students: the contamination lab at university of salento case. Poster session, EAWOP, 29Maggio/ 1 Giugno 2019, Torino

Ingusci, E., Secundo, G., Maruccio, G., De Carlo, E., Madaro, A.

Longitudinal well-being and performance cross-cultural relation: a comparison between Brazil, Equator and Italy. Poster session, EAWOP, 29 Maggio/ 1 Giugno 2019, Torino

Peiró J.M., Tordera N., Rodríguez I., Lorente-Prieto L., Pérez-Nebra A., **Ingusci, E.**, Vera-Perea, M.

2018 Italian Workforce on Quality of Working Life in universities (QoL@Work), Opportunities, Challenges and Hidrances for Academia-State of the Art and Looking for Solutions, ENOP, organizzato da: Università del Salento, Università di Bologna, Università di Verona.

Ingusci, E., De Polo, M., Brondino, M.

Resilience, personal competences and job satisfaction: effects of job crafting mediation, Second International Conference, Healthier societies fostering healthy organizations, a cross-cultural perspective, organizzato da: Università del Salento, Università IULM e Università degli studi di Torino.

Ingusci, E., Zito, M., Colombo, L., Coletta, G., Madaro, A., Cortese, C.G.

Personal resources and job crafting: their role in improving work performance, Second International Conference, Healthier societies fostering healthy organizations, a cross-cultural perspective, organizzato da: Università degli studi di Firenze, Università degli Studi di Bari, Università degli studi di Firenze.

Ingusci, E., De Carlo, E., Madaro, A., Coletta, G., Manti, A.

Intersubjective link and subjective in labor reform processes. SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018.

Ferrari, L., Córdoba, E., Artigas, M.V., Trotta, M.F., Bergara, V., Coletta, G., **Ingusci, E**

Occupational Health: the role of psychosocial Risk Factors SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018.

Ferrari, L., Córdoba, E., Artigas, M.V., Bordalejo, M.P., Bergara, V., De Carlo, E., **Ingusci, E.**

Mobbing and violence at work: the role of communication system. SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018.

Artigas, M.V., Ferrari, L., Córdoba, E., Madaro, A., **Ingusci, E.**

Enhancing the soft and entrepreneurial skills of students: The Contamination Lab at University of Salento case. SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018.

Secundo, G., De Carlo, E., Madaro, A., **Ingusci, E.**, Maruccio, G.

Diversity management in organizations: gender differences. SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018.

Ingusci, E., Coletta, G., De Carlo, E., Madaro, A., Artigas, M.V., Ferrari, L.

Personal variables and organizational outcomes: The moderating role of cultural factors SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018.

Ugenti, E., Salvatore, S., Mossi, P., Madaro, A., De Carlo, E., Coletta, G., **Ingusci, E.**

Resilience, personal competences and job satisfaction: the mediating role of job crafting. SIMPOSIO "An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research" AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018.

Ingusci, E., Zito, M., Colombo, L., Coletta, G., De Carlo, E., Madaro, A., Cortese, C.G.

QoL@work: introduzione alle linee guida. SIMPOSIO "Linee guida per la promozione della qualità della vita lavorativa negli Atenei italiani: riflessioni e proposte di QoL@work". AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018

Ingusci, E., Guglielmi D., Carrus, G., Depolo, M.

Job crafting tra luci e ombre: aspetti positivi e negativi nella relazione con la soddisfazione e il conflitto lavoro-famiglia. SIMPOSIO "Lavorare per vivere, vivere per lavorare: la conciliazione lavoro-vita tra richieste e risorse" AIP Congresso della sez. Psicologia per le Organizzazioni. Roma 27-29 Settembre 2018

Zito, M., Colombo, L., Borgogni, L., Callea, A., Cenciotti, R., **Ingusci, E.**, Cortese C.G.

2017 Estrés laboral en una organización de administraciones pública: primeras evidencias empíricas y planificación de proyectos futuros. IX congreso internacional de investigación y Práctica Profesional en Psicología XXIV Jornadas de Investigación XIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR "Psicología, cultura y perspectivas" Buenos Aires, 29/11 al 02/12 de 2017. Poster.

Artigas, MV, Ferrari, L. Callea, A. **Ingusci, E.**

Los sistemas de comunicación y la emergencia Del acoso laboral y la violencia en los Lugares de trabajo. IX Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XXIV Jornadas de Investigación XIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR "Psicología, cultura y perspectivas" Buenos Aires, 29/11 al 02/12 de 2017. Trabajos libres.

Artigas, MV, Ferrari, L. Cordoba, E. **Ingusci, E.**

Characteristics of perceptions and discourse of victims and witnesses of mobbing. Poster

Session. Dublino, 17-20 maggio 2017.
Ferrari, L. Artigas, M. V. **Ingusci**, E.

functions of work: perspectives of organizational conflict from the perception of adult and young workers. Poster Session. Dublino, 17-20 maggio 2017.
Ferrari, L. Cebey, C. Bordalejo, M. P. Artigas, M. V. **Ingusci**, E.

Building a map of psychosocial risks and its value in an intervention process aimed for its neutralizing. Poster Session. Dublino, 17-20 maggio 2017.
Ferrari, L. Bordalejo, M. P. Córdoba, E. Artigas, M. V. **Ingusci**, E.

Self-Efficacy and Work Performance: the role of Job Crafting. Oral presentation. International Conference. Healthier Societies fostering healthy organizations. A cross-cultural perspective. Firenze 26-17 maggio 2017.
Ingusci, E. Callea, A. Borgogni, L. Cenciotti, R. Colombo L. Cortese C., Miraglia, M. Zito, M.

Il ruolo del job crafting nel predire la performance al lavoro. SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le organizzazioni. Caserta, 14-16 settembre.
Schiavano, C., D'Onofrio, A. G., Costante, E., Dell'Anna, B., Minonne, G., **Ingusci**, E.

“Gli effetti del job crafting e delle risorse personali sugli esiti organizzativi”. SESSIONE POSTER. AIP Congresso della sez. Psicologia per le organizzazioni. Caserta, 14-16 settembre.
D'Onofrio, A. G., Schiavano, C., Quarato, S., Rochira, L., Vallone, C., **Ingusci**, E.

La percezione della qualità della vita al lavoro nel personale tecnicoamministrativo universitario: una rassegna nazionale. SIMPOSIO. “La qualità della vita al lavoro negli atenei italiani: primi risultati del gruppo di lavoro AIP QoL@work”. AIP Congresso della sez. Psicologia per le organizzazioni. Caserta, 14-16 settembre.
Setti, I., Brondino, M., Civillieri, A., Colombo, L., Consiglio, C., Converso, D., Fraccaroli, F., Guidetti, G., **Ingusci**, E., Loera, B., Pace, F., Pasini, M., Romeo, L.

Il benessere organizzativo nella pubblica amministrazione. Una discussione critica sul questionario ANAC negli atenei. SIMPOSIO. “La qualità della vita al lavoro negli atenei italiani: primi risultati del gruppo di lavoro AIP QoL@work”. AIP Congresso della sez. Psicologia per le organizzazioni. Caserta, 14-16 settembre.
Loera, B., Brondino, M., Civillieri, A., Colombo, L., Converso, D., Fraccaroli, F., Guidetti, G., **Ingusci**, E., Pace, F., Pasini, M.

Organizational Socialization, Individual Adaptability and Organizational Career Growth: the mediating role of Person-Organization fit. SIMPOSIO “Change and organizational development: challenges and opportunities for workers and organizations”. AIP Congresso della sez. Psicologia per le organizzazioni. Caserta, 14-16 settembre
Spagnoli, P. Lo Presti A. **Ingusci**, E. Manuti, A. Cortini, M.

2016 Analisi delle determinanti psicologiche della condizione not in employment, education or training: uno studio esplorativo. SESSIONE POSTER. AIP. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
A. Manuti, D. Camardella, M.L. Giancaspro, E. **Ingusci**, G. Tanucci.

Adattabilità di carriera e integrazione sociale ed accademica: uno studio esplorativo nell'università del Salento. SESSIONE POSTER. AIP. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
Ingusci E. Palma, F. Perulli, A. Musarò, E.

job crafting and job performance. SESSIONE POSTER. AIP. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016.
Ingusci E. Riolli, L. Ripa Montesano, D.

- Gruppo di Coordinamento per la Valutazione del Rischio Stress Lavoro-Correlato. Rilevazione SLC nell'Università del Salento: prime evidenze empiriche e future progettualità. Comunicazione orale nell'ambito del Simposio: "misurare lo stress lavoro correlato all'università: quali strumenti usare in una realtà così complessa? alcune esperienze a confronto". Proponente: M. Brondino Discussant: F. Fraccaroli. AIP. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Pavia, 16-17 settembre 2016. **Ingusci, E.** et al.
- 2015 "Creative performance and job crafting in the different age groups". Invited Symposia (Chair Prof. José Maria Peirò), European Congress of Psychology. Milan, 7-10 th July.
Ingusci, E. Rodriguez, I. Gennaro A. Caballer, A.
- Are "temporaries" less satisfied than "permanents"? the role of job insecurity and psychological contract violation in a mediated moderation model. Poster Session, EAWOP, Oslo (Norway) 20-23 th May 2015.
Ingusci, E. Callea, A. Urbini, F. Chirumbolo, A.
- Job crafting e creative performance nei diversi gruppi di età: primi risultati di uno studio longitudinale. SESSIONE POSTER. AIP. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Palermo, 17-19 settembre 2015.
Ingusci, E. Jose M. Peiro, I. Rodriguez, E. Garcia, G. Tanucci, A. Gennaro
- Significati del lavoro, employability e comportamenti di ricerca attiva: uno studio su soggetti disoccupati. SESSIONE POSTER. AIP. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Palermo, 17-19 settembre 2015.
Ingusci E. Manuti, A. Giancaspro M.L
- "Creative performance and job crafting in the different age groups". Invited Symposia (Chair Prof. José Maria Peirò), European Congress of Psychology. Milan, 7-10 th July.
Ingusci, E. Rodriguez, I. Gennaro A. Caballer, A.
- Are "temporaries" less satisfied than "permanents"? the role of job insecurity and psychological contract violation in a mediated moderation model. Poster Session, EAWOP, Oslo (Norway) 20-23 th May 2015.
Ingusci, E. Callea, A. Urbini, F. Chirumbolo, A.
- 2014 Attrition and retention in the academic context: an exploratory study in a South Italy University. "Reflectivity in Higher Education: Research and Models of Intervention for Underachieving Students". Progetto INSTALL - Final Conference Marzo 2014, Napoli.
Ingusci, E. Palano, F. ARTIGAS, M.V.
- (Ri)Definire La Carriera In Tempi Di Crisi: Uno Studio Esplorativo Sui Lavoratori Maturi. SESSIONE POSTER. AIP. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni. Cesena, 19-21 settembre 2014. Pag. 12.
Manuti, A. Giancaspro M.L. **Ingusci E.**
- Organizational Support and Organizational Commitment in the opinion of temporary agency workers. Virtual Multidisciplinary Conference. Section: Psychology, Sociology and Pedagogy, Social Science, Families, Work, Activism, Lifestyle choices. 5-7 December, Slovakia.
Ingusci, E. Cardelicchio, E. Palano, F.
- Attrition and retention in the academic context: an exploratory study in a South Italy University. "Reflectivity in Higher Education: Research and Models of Intervention for Underachieving Students". Progetto INSTALL - Final Conference Marzo 2014, Napoli.
Ingusci, E. Palano, F. Artigas, M.V.
- 2013 The Manager Of Sustainability (Mos): Survey On The Psychological Profile Of A New Professional Figure; Proceedings of 6th Int. Conference on Sustainable Energy and

Environmental Protection (SEEP2013), 20-23 August, Maribor, Slovenia. Ed. J Krope, AG Olabi, D Goricanec. Publisher. Univ. of Maribor – Faculty of Chemistry and Chemical Engineering, Smetanova Ulica 17. 2000 Maribor (SLO). ISBN: 978-961-248-379-1. Pg. 223-233.

Ingusci E, Dassisti M.

Significati del lavoro e comportamenti di ricerca di un impiego: uno studio su soggetti disoccupati. Presentazione orale. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Padova, 25-28 settembre 2013.

Ingusci, E. Manuti, A. Tanucci, G.

Un modello di moderazione mediata nella relazione tra tipologia contrattuale e soddisfazione lavorativa. Congresso delle sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia sociale. Padova, 25-28 settembre 2013.

Urbini, F. Callea, A. Chirumbolo, A. **Ingusci**, E.

Strategie di ricerca di un impiego e significati del lavoro nei giovani disoccupati del sud Italia. Workshop n.1 Politiche, Sviluppo, Partecipazione. Giovani e Mezzogiorno. I Giovani del Mezzogiorno. Convegno Giovani Come VIII. AIS Giovani. Fisciano (Salerno). 4-5 dicembre 2013.

Ingusci, E. Palano, F. Cardellicchio, E.

Maturità di carriera ed empowerment psicologico: Analisi dei processi di costruzione di carriera senza confini. LARIOS 2013: Life Design e Career Counseling: Instillare la speranza e fortificare la resilienza Padova, 20, 21 e 22 giugno 2013.

Camardella, D. Giancaspro, M.L. Manuti, A., **Ingusci** E.

Meaning of work and job search behaviour: an explorative study on unemployed workers. Poster Session: *Labour Market Issues*. Book of Abstracts The XVIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Muenster (Germany), 23-25 maggio, 2013, 569.

Ingusci, E., Palano, F. Manuti, A.

The “manager of sustainability” in changing labor market: an exploratory study on a new professional profile. Poster Session: Sustainable environment and organizations. Book of Abstracts The XVIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Muenster (Germany), 23-25 maggio, 2013, 503.

Ingusci, E. Dassisti, M. Artigas, M.V.

Tutorials in upper grades of engineering school in the national university of Mar del Plata (Argentina): An exploratory study. Book of Abstracts The XVIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Muenster (Germany), 23-25 maggio, 2013, 391.

Ingusci, E. Artigas, M. V., Ferrari, L.E. Tanucci, G. Filippi, G.

2012 Diagnóstico de las tutorías en el ciclo superior de la Facultad de Ingeniería (UNMDP). III Cong “Factor Humano y Trabajo en el siglo XXI” que organiza la Asociación de Psicólogos Laborales Septiembre en la Ciudad de Mendoza, Argentina. publicado en CD con ISSN- 1852-0251 Artigas, M.V.; Ferrari, L.E.; Tanucci, G.; Onaine, A.E.; **Ingusci**, E.

La Salud Organizacional En La Administración Pública: Un Estudio En El Contexto Socio-Sanitario En El Centro De Italia. III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones titulado “Factor Humano y Trabajo en el siglo XXI” que organiza la Asociación de Psicólogos Laborales de la República Argentina APSILA, a realizarse el 27,28 y 29 de Septiembre en la Ciudad de Mendoza, Argentina.

Ingusci, Emanuela; Artigas, Maria Velia; Palano, Francesca; Tanucci, Giancarlo.

Salute organizzativa ed organizational commitment nella pubblica amministrazione. Sessione Poster. Congresso Nazionale delle Sezioni. 20-23 settembre 2012. Chieti.

Ingusci, E. Ferlito, E. Palano, F.

APPARTENENZA A GRUPPI DI
LAVORO / ASSOCIAZIONI
SCIENTIFICHE

- Dal 2016 in corso
- Membro del gruppo di lavoro nazionale AIP “Employability and career development: research team WORK IN PROGRESS for a better quality of life”. 20 membri provenienti da università italiane e straniere. Website: <http://www.aipass.org/node/6938>
- Dal 2017 in corso
- Membro del gruppo di lavoro nazionale AIP “Work and Organizational Quality of Life”. Website: <http://www.psicologia.unina2.it/ricerca/gruppi-di-ricerca#work-and-organizational-quality-of-life-qualit%C3%A0-della-vita-lavorativa-e-organizzativa>
- Dal 2016 in corso
- Coordinatrice del gruppo di lavoro nazionale AIP “QoL@work (Quality of life at work)” website: <http://aipass.org/qolwork-quality-life-work>

DAL 2004 IN CORSO

- Socia Ordinaria AIP (Associazione Italiana Psicologi) sezione Psicologia per le Organizzazioni www.aipass.org

DAL 2004 IN CORSO

- Full member EAWOP (European Association Work and Organizational Psychology) www.eawop.org

DICHIARAZIONE AL
TRATTAMENTO DEI DATI
PERSONALI

[REDACTED]

a conoscenza di quanto prescritto dal D.lgs. 196/2003 e dal GDPR (Regolamento UE 2016/679), autorizza al trattamento dei propri dati personali.

Luogo e data

Nardò, 21 Maggio 2021

firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
DI CERTIFICAZIONE

Art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
DELL'ATTO DI NOTORIETA'

Art. 46 del D.P.R. 28 dic. 2000, n. 445)

[REDACTED]

a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n.445/2000 e sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

La veridicità e la conformità di quanto riportato nel proprio curriculum vitae.

Luogo e data

Nardò, 21 maggio 2021