

CURRICULUM DI FRANCO FRACCAROLI
(17-NOVEMBRE-1956)
(10 Giugno 2022)

Tutto quanto è dichiarato nel presente curriculum corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Posizione accademica attuale

- Professore ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento-Polo di Rovereto (2012-**attuale**)
- Prorettore dell'Università di Trento al “Benessere Organizzativo e rapporti con il personale” (2021-**attuale**)
- Membro del Senato Accademico Università di Trento (2019-**attuale**)
- Membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento (2015-**attuale**)

Carriera accademica

- Ricercatore in discipline psicologiche presso la Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna (1995-1998)
- Professore associato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Genova (1998- 2002)
- Professore straordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso la Facoltà di Sociologia dell'Università degli Studi di Trento (2002-2005)
- Professore ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso la Facoltà di Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento-Polo di Rovereto (2005-2012)

Incarichi accademici e istituzionali

- Direttore del Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione, Università di Trento, Polo di Rovereto (2004-2010)
- Membro della Commissione per la Ricerca Scientifica dell'Ateneo di Trento (2004-2010)
- Vice-coordinatore della scuola di dottorato in Scienze Psicologiche e della Formazione (2007-2009)
- Preside della Facoltà di Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento (2010-2012)

- Membro del Senato Accademico dell'Università degli Studi di Trento (2010-2013)
- Delegato del Rettore per l'attivazione dei Tirocini Formativi Attivi dell'Ateneo di Trento (2011- 2013)
- Coordinatore dell'indirizzo "Gestione e formazione delle risorse umane" del Corso di Laurea Specialistica/Magistrale in Psicologia, Facoltà di Scienze Cognitive (2006-2015)
- Coordinatore dell'indirizzo "Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni" del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Facoltà di Scienze Cognitive (2015-2019)
- Membro del Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Trento (2014-2020)
- Vice-Direttore del Dipartimento Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento-Polo di Rovereto (2017)
- Membro della commissione per l'Abilitazione Scientifica Nazionale per il Raggruppamento Concorsuale 11E/3 (2018-2021).
- Membro del gruppo di lavoro TECO-D (Psicologia) designato da ANVUR (2018-2021)

Cariche associative

- Membro Comitato Esecutivo EAWOP (2003-2007)
- Presidente EAWOP (2007-2009)
- Coordinatore Nazionale della sezione di psicologia per le organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia (2013-2019)
- Presidente dell'Alliance for Organizational Psychology (2014-2018)
- Membro del comitato costituente la sezione AIP-per le organizzazioni (2010)
- Membro ENOP (European Network of Organizational Psychology) (2010-attuale)

Fellowship

- Fellowship International Association of Applied Psychology (IAAP) - International Association of Applied Psychology (2014)
- Fellowship Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP); USA - Society for Industrial and Organizational Psychology (2013)

Attività di selezione del personale

- Membro commissione di selezione per Dirigente Amministrativo, Università di Trento
- Membro commissione di selezione per Direttore Generale Fondazione Edmund Mach
- Membro commissione di selezione per Direttore Generale di Trentino Digitale
- Membro commissione di selezione per Direttore Ufficio Centrale Unica di Emergenza, Provincia Autonoma di Trento

- Membro commissione di selezione per Direttore Ufficio Centrale Acquisti, Provincia Autonoma di Trento
- Membro commissione di selezione per Dirigente Ufficio Appalti, Università di Trento

Attività di ricerca

Collaborazioni scientifiche nazionali e internazionali

- *Department of Psychology; Portland State University, Oregon, US (2007-**attuale**)*
- *Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO), Goethe University, Frankfurt (2015-**attuale**)*
- *Department of Work and Employment Studies; Kemmy Business School; University of Limerick (2018- **attuale**)*
- *Work Science Center; Georgia Tech; US (2015-**attuale**)*
- *Dipartimento di Politica Sociale dell'Università di Trento (1989-1995)*
- *Fondazione Corazzin di Venezia (1991-1993)*
- *Istituto di ricerca IARD di Milano (1991-1992)*
- *ISFOL, Roma (1994-1997)*
- *ISFOL-Progetto PIAAC, Roma (2013-2016)*
- *Dipartimento di Scienze dell'Educazione, Università di Bologna (1994-1998)*
- *Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione; Bologna (1994-2002);*
- *Lab. Personnalisation et Changements Sociaux; Université de Toulouse Le Mirail (1998-2012)*
- *Departement de Psychologie; Université de Montreal; Quebec; Canada (2000-2004)*
- *Faculty of Psychology and Pedagogical Sciences; Gent University; Belgium (2000-2002)*
- *Dipartimento di Psicologia e Antropologia, Università di Verona (2004-2007)*
- *Lab. CAPRIT; Université de Sherbrooke; Montreal; Quebec; Canada (2004-2020)*
- *Lab. De Psychologie cognitive et sociale; Université de Nice Sophia-Antipolis (2007-2016)*
- *Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Bologna (2009-2019)*
- *Department of Social and Organizational Psychology; Utrecht University, The Netherlands (2007-2016)*

Principali temi di ricerca

- Valutazione di programmi formativi e di accompagnamento al lavoro di adulti;
- Competenze trasversali (soft skills) per lo studio e il lavoro;
- Psicologia della formazione;

- Transizioni psicosociali al lavoro e nel lavoro;
- Esperienza psicologica della mancanza di lavoro;
- Ingresso lavorativo nelle organizzazioni;
- Giovani e mercato del lavoro;
- Aspetti metodologici nello studio del cambiamento individuale e organizzativo;
- Psicologia dei tempi lavorativi;
- Il lavoratore anziano e la fase di uscita dal lavoro;
- Età, lavoro e carriera
- Qualità della vita organizzativa;
- Inserimento al lavoro di persone con disturbi psichiatrici gravi;
- Rischi psicosociali e qualità della vita organizzativa
- Workaholism
- Identificazione organizzativa
- Competenze e valutazione delle competenze

Publicazioni e indici bibliometrici

- 80 articoli pubblicati su riviste internazionali con sistema di referee
- 25 articoli pubblicati su riviste italiane con sistema di referee
- 12 libri pubblicati per case editrici nazionali (due di questi tradotti in lingua francese)
- 4 volumi internazionali in qualità di co-editor
- 26 capitoli in libri nazionali e internazionali
- 35 conferenze a invito in convegni nazionali e internazionali
- oltre 100 comunicazioni presentate in congressi nazionali e internazionali.

Publications (Source: Scopus)

- N. of Documents: 103
- Citations: 1913
- H index: 25

Editorial Board member

- *European Journal of Work and Organizational Psychology* (2007-attuale)
- *Journal of Management* (2011-attuale)
- *Journal of Business and Psychology* (2008-attuale)
- *Journal of Workplace Learning* (2007-2016)
- *European Review of Applied Psychology* (2008-attuale)
- *Organizational Psychology Review* (2010-attuale)
- *Giornale Italiano di Psicologia* (2011-attuale)
- *Psicologia sociale* (2012-attuale)
- *Work Aging and Retirement* (2014-attuale)

- *Papeles del Psicólogo* (2016-attuale)
- *Siop Frontiers series (Routledge)* (2018-present)

Valutazione di progetti di ricerca, strutture accademiche e profili scientifici

- University of Limerick (Irlanda); External evaluator attività didattiche della Kemmy Business School;
- University of Lueven (Belgio); Valutazione di curriculum per posizione accademica
- University of Edinburgh (UK); Valutazione di curriculum per posizione accademica
- Université Libre de Bruxelles (Belgio); Valutazione di Dipartimento di psicologia
- Northern Illinois University (USA); Valutazione di curriculum per posizione accademica
- SSHRC (Social Sciences and Humanities Research Council) Canada; valutazione progetti
- University of Louven La Neuve, Belgium; valutazione progetti
- University of Chichester, UK ; valutazione progetti
- Italian Ministry of Education, University and Research, Italy; valutazione progetti
- University of Valencia, Spain; Valutazione di curriculum per posizione accademica
- Agence Nationale de la Recherche, Programme Blanc, France ; valutazione progetti
- Austria Science Found ; valutazione progetti
- National Science Center, Poland ; valutazione progetti

Principali attività di consulenza e intervento psicosociale

- Dal 1994 al 1998 ha collaborato con lo Studio Meta e Associati e la Regione Emilia Romagna (Assessorato al Lavoro, Formazione, Università e Immigrazione) per la costruzione di un impianto di verifiche di qualità dei corsi di formazione professionale al e sul lavoro.
- Dal 1993 al 1997 ha collaborato con l'ISFOL, Istituto per la formazione dei lavoratori di Roma nella conduzione di valutazione, classificazione e analisi contenutistica dei progetti e dei prodotti "FORCE 91-94" e dei progetti "ADAPT 96-97" della Comunità Europea
- Nel 1998 ha fatto parte della Commissione istituita dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione e dal Ministero della Pubblica Istruzione per la definizione dei criteri relativi all'accREDITamento e la selezione delle agenzie formative coinvolte nel programma di formazione per capi d'istituto (Decreto Ministero Pubblica Istruzione n. 187 del 2.8.98).
- Nel 1999 ha partecipato ad un gruppo di lavoro della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione con l'incarico di effettuare la progettazione del piano di formazione dei valutatori del Ministero della Pubblica Istruzione incaricati di monitorare i corsi di formazione destinati ai capi d'Istituto (Decreto Ministero Pubblica Istruzione n. 187 del 2.8.98).

- Dal 1998 al 2000 è stato Presidente della Commissione istituita dal Servizio Addestramento e Formazione Professionale della Provincia Autonoma di Trento per la valutazione e selezione dei progetti di formazione professionale cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo.
- Nel 1999 ha collaborato con lo studio “Butera e partner s.r.l.” di Milano nell’ambito di un progetto del Ministero del Lavoro (Dipartimento della Funzione Pubblica) finalizzato alla formazione dei funzionari degli Uffici Provinciali del Lavoro e al decentramento dei servizi del ministero del lavoro.
- Dal 2001 al 2002 ha fatto parte del nucleo di valutazione dei progetti di formazione professionale istituito dalla Provincia Autonoma di Trento.
- Dal 2000 al 2003 ha fatto parte di un gruppo di lavoro per la progettazione di un sistema integrato di valutazione della formazione professionale della Provincia Autonoma di Trento (presidente prof. M. Colasanto).
- Dal 2005 al 2006 ha collaborato al progetto europeo AWARE sul tema della formazione professionale rivolta a lavoratori over-45, gestito dalla Provincia Autonoma di Trento, Ufficio FSE.
- Dal 2007 al 2010 è stato membro della Task Force della Provincia Autonoma di Trento incaricata di costruire un impianto di valutazione relativa alla programmazione 2007-2013.
- Nel 2008 al 2010 è stato membro di un gruppo di esperti della Fondazione Alma Mater, Università di Bologna incaricato di costruire un modello di analisi e valutazione di corsi di alta formazione e master universitari.
- Dal 2008 al 2013 è membro del Nucleo di Valutazione del sistema educativo e formativo della Provincia di Trento.
- Dal 2008 al 2009 ha coordinato le attività relative alla valutazione del progetto formativo Ellepi-Trentino, organizzato dall’Ufficio Fondo Sociale Europeo della Provincia Autonoma di Trento.
- Dal 2010 è membro del Comitato Scientifico del Centro per la Formazione degli Insegnanti della Provincia Autonoma di Trento.
- Dal 2010 al 2011 ha svolto attività di supervisione scientifica all’interno di un progetto per la valutazione di attività formative nell’ambito del IV corso-concorso per la Dirigenza delle Amministrazioni statali istituito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Roma.

- Dal 2009 al 2010 ha coordinato il gruppo di ricerca per la valutazione delle iniziative “Donne, Politica Istituzioni” istituito dalla Presidenza Consiglio Ministri, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Roma.

- Dal 2013 ad oggi collabora con lo Studio Meta e Associati di Bologna per lo sviluppo del progetto OCSE/PIAAC gestito dall’ISFOL per la valutazione delle competenze degli adulti.

Nel 2021 è stato nominato “esperto stabile” per gli Stati generali del lavoro; Provincia Autonoma di Trento e Agenzia del lavoro di Trento.

Principali pubblicazioni (selezione 2020-2022)

Finkelstein, L., Truxillo, D., Fraccaroli, F., & Kanfer, R. 2021

Ageless Talent. Enhancing the performance and well-being of your age-diverse workforce. Routledge, New York.

Fraccaroli, F., 2021

Sapersi organizzare. Piani, obiettivi, traguardi e altre sfide quotidiane. Il Mulino, Bologna

Pisanu, F., Fraccaroli, F. Gentile, M., Recchia, F. 2021

Competenze non cognitive come risorse psicosociali per il successo formativo. In “Viaggio nelle character skills”. Il Mulino, Bologna, pp. 67-88.

Barbieri, L., & Fraccaroli, F. (2021).

Transcending the issue of joblessness: New challenges for research and intervention on unemployment via an ecological approach. *Psicologia Sociale*, 16(2), 125-153. doi:10.1482/98840

Bison, I., Civilleri, A., & Fraccaroli, F. (2021)

Delay in university studies: The role of irrational procrastination and study skills. *Giornale Italiano Di Psicologia*, 48(1), 273-284. doi:10.1421/101242

Ciampa, V., Sirowatka, M., Schuh, S. C., Fraccaroli, F., & van Dick, R. 2021

Ambivalent identification as a moderator of the link between organizational identification and counterproductive work behaviors. *Journal of Business Ethics*, 169(1), 119-134. doi:10.1007/s10551-019-04262-0

Perinelli, E., Alessandri, G., Cepale, G., & Fraccaroli, F. 2021

Sociometer Theory at Work. *Applied Psychology*, doi:10.1111/apps.12312

Balducci, C., Alessandri, G., Zaniboni, S., Avanzi, L., Borgogni, L., & Fraccaroli, F. 2021

The impact of workaholism on day-level workload and emotional exhaustion, and on longer-term job performance. *Work and Stress*, 35(1), 6-26. doi:10.1080/02678373.2020.1735569

Avanzi, L., Perinelli, E., Bressan, M., Balducci, C., Lombardi, L., Fraccaroli, F., & van Dick, R. 2021

The mediational effect of social support between organizational identification and employees’ health: A three-wave study on the social cure model. *Anxiety, Stress and Coping*, doi:10.1080/10615806.2020.1868443

Finkelstein, L., Truxillo, D., Fraccaroli, F., & Kanfer, R. 2021

Ageless Talent. Enhancing the performance and well-being of your age-diverse workforce. Routledge, New York.

Balducci, C.; Baillien, E.; Broeck, A.V.; Toderi, S.; Fraccaroli, F. 2020

Job Demand, Job Control, and Impaired Mental Health in the Experience of Workplace Bullying Behavior: A Two-Wave Study. *Int. J. Environ. Res. Public Health*, 17, 1358.

Perinelli, E., Salomone, R., & Fraccaroli, F. 2020

Nudging e mercato del lavoro: primi spunti per un dialogo tra psicologia e diritto. *Giornale Italiano Di Psicologia*, 47(2), 487-493.
doi:10.1421/97877

Avanzi, L., Savadori, L., Fraccaroli, F., Ciampa, V., & van Dick, R. 2020

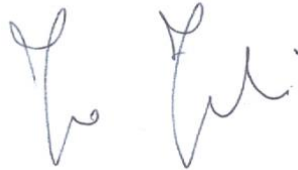
Too-much-of-a-good-thing? the curvilinear relation between identification, overcommitment, and employee well-being. *Current Psychology*, doi:10.1007/s12144-020-00655-x

Balducci, C., Alessandri, G., Zaniboni, S., Avanzi, L., Borgogni, L., & Fraccaroli, F. 2020

The impact of workaholism on day-level workload and emotional exhaustion, and on longer-term job performance. *Work and Stress*, doi:10.1080/02678373.2020.1735569

Verona 10/06/2022

Franco Fraccaroli

A handwritten signature in blue ink, consisting of two distinct, stylized cursive initials or a name, positioned below the typed name.