

## DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL

Procedura aperta, con inversione procedimentale, ai sensi degli artt. 71 e 107, comma 3, d.lgs. n. 36/2023, da aggiudicarsi con il criterio del minor prezzo, ai sensi dell'art. 108, comma 1 dello stesso decreto legislativo, per l'affidamento di un contratto di appalto per l'esecuzione di lavori di manutenzione straordinaria al piano interrato dell'edificio A, sede del Di.S.Te.B.A., sito nel Centro Ecotekne in Comune di Lecce –

Progetto Next generation animal house to improve the healthcare of traumatized patients Acronimo NextGen-AHTP - PNRR Iniziativa Fit4MedRob: Fit for Medical Robotics PNC0000007 – Spoke 3

CUP: B53C22006840001.

CIG: B8523CA6C5

Responsabile Unico del Progetto (RUP): Arch. Giovanni Sirio Domenico D'Amato (D.D. prot. n. 189902/2025, rep. n. 536/2025).

Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ in qualità di (carica sociale) \_\_\_\_\_ della società  
\_\_\_\_\_ sede legale \_\_\_\_\_  
sede operativa \_\_\_\_\_ n. telefono \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ n. fax \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Partita IVA \_\_\_\_\_

### DICHIARA

a) l'equivalenza, ai sensi dell'articolo 11, commi 3 e 4 del d.lgs. 36/2023, delle tutele economiche e normative fra il CCNL " \_\_\_\_\_ " che si intende applicare all'appalto oggetto della procedura di affidamento di cui in oggetto ed il CCNL "F012" o "F015" o "F018" individuato dalla Stazione appaltante;

b) il CCNL che il sottoscritto intende applicare garantisce ai lavoratori tutele equiparabili a quelle offerte dal CCNL indicato dalla Stazione appaltante; tale equiparabilità si ricava dai seguenti elementi di riferimento messi a raffronto:

<b><u>EQUIVALENZA ECONOMICA (Tabella 1)</u></b>			
<b>voci retributive</b>	<b>importi CCNL previsto dalla SA</b>	<b>importi CCNL applicato</b>	<b>eventuali note</b>
Retribuzione tabellare annuale			
Indennità di contingenza			
EDR – elemento distinto della retribuzione			

**DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL**

Mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima)			
Eventuali ulteriori indennità			

**EQUIVALENZA NORMATIVA (Tabella 2)**

istituti/disciplina	CCNL previsto dalla SA			CCNL applicato		
	(SI/NO)	durata	rif. articoli	(SI/NO)	durata	rif. articoli
<b>Lavoro supplementare e clausole elastiche nel <i>part time</i> (indicare il limite massimo percentuale dell'aumento della durata della prestazione di lavoro che il datore di lavoro può richiedere)</b>						

**EQUIVALENZA NORMATIVA (Tabella 3)**

istituti/disciplina	CCNL previsto dalla SA			CCNL applicato		
	(SI/NO)	durata	rif. articoli	(SI/NO)	durata	rif. articoli
Lavoro supplementare						
Clausole relative al lavoro a tempo parziale						

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL

Lavoro straordinario, con riguardo ai limiti massimi						
Disciplina compensativa delle ex festività soppresse ( <i>es. riconoscimento permessi individuali</i> )						
Durata del periodo di prova						
Durata del periodo di preavviso						
Durata del periodo di comporto in caso di malattia/infortunio						
Previsione di eventuali integrazioni delle indennità in caso di malattia o infortunio						
Regime della maternità, con riguardo alla previsione di integrazioni dell'indennità prevista per astensione obbligatoria o facoltativa						
Monte ore permessi retribuiti						
Previsione di previdenza integrativa						

## DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL

Previsione di sanità integrativa						
----------------------------------	--	--	--	--	--	--

**Il concorrente allega copia del CCNL applicato.**

Firma digitale

---

***Nota: Si precisa, infine, che questa S.A. può ritenere sussistente l'equivalenza delle tutele quando il valore economico complessivo delle componenti fisse della retribuzione globale annua, di cui alla Tabella 1 del presente modello risulta almeno pari a quello del CCNL indicato da questa S.A. e quando gli scostamenti rispetto ai parametri di cui alle Tabelle 2 e 3 del citato modello sono marginali.***